



№ 7 / 1362

ПЯТНИЦА / 4 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА



ГАЗЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ  
ВЫХОДИТ С 14 МАЯ 1963 ГОДА

«Появилась потребность вложить инвестиции в профессиональное долголетие, чтобы навыки специалиста оставались актуальными»

Ирина Анисимова стр. 3

Почему доучивают  
специалистов стр. 2

Чего хотят выпускники стр. 2  
Как мы провели лето стр. 4

# Парад студентов

В третий раз ГУАП выступил соорганизатором Парада российского студенчества в Санкт-Петербурге. Это грандиозное посвящение в студенты объединило представителей 35 вузов – более 2,5 тысяч человек. Первокурсники прошли в самом центре Северной столицы.

Парад проводится каждый год, чтобы сблизить студентов вузов, дать возможность первокурсникам почувствовать себя частью российского студенчества. В программе – яркое праздничное шествие, конкурс «кричалок», клятва российского студента, выступления артистов и музыкантов.

От лица губернатора города Александра Беглова студентов поздравил председатель Комитета по науке и высшей школе Андрей Максимов.

– Парад студенчества в нашем городе особенный, потому что он проходит в самом центре, в исторических стенах Петропавловской крепости. «Студент Санкт-Петербурга» – звучит гордо. Я уверен, что наш город станет для вас самым любимым и родным. Не расслабляйтесь, трудитесь, и тогда вы обязательно станете высококлассными дипломированными специалистами, – обратился к первокурсникам Андрей Максимов.

По традиции наставления и напутствия новоиспеченным студентам дали почетные



фото: Никита Иванов

гости – ректоры вузов, звезды науки, культуры и спорта, общественные и политические деятели. Первокурсников поздравила и руководитель вуза – организатора парада, ректор ГУАП Юлия Антохина.

– Сегодняшний день вы запомните на всю жизнь – торжественный парад, веселые «кри-

чалки», поздравления от администрации города и ректоров. Все это в вашу честь! Двадцать дней назад вы стали студентами петербургских вузов, и теперь ваша задача – ни в коем случае не отклоняться от выбранного курса, дойти до финишной прямой и получить заветный диплом. Пусть эти годы станут са-

мыми успешными, счастливыми и беззаботными, – пожелала ректор ГУАП.

Приветствие участникам парада направил министр науки и высшего образования РФ Михаил Котюков.

Кульминацией стала торжественная клятва, каждый почувствовал себя частью университетского братства.

– Я узнала, какие вузы есть в Петербурге, и познакомилась с несколькими студентами из ГУАП. Атмосфера была праздничной, веселой и очень комфортной, несмотря на плохую погоду. Это был мой первый парад, он запомнится благодаря особому настроению, – поделилась впечатлениями студентка первого курса Института инновационных технологий в электромеханике и робототехнике ГУАП Лиза Бондаренко.

В конкурсе на лучшую колонну победили два вуза: Санкт-Петербургский университет государственной противопожарной службы МЧС России и Санкт-Петербургский университет гражданской авиации. Их представители получили почетные грамоты и призы. После этого начался концерт, на котором выступили лучшие молодежные коллективы.

Восемнадцатый парад студенчества объединил 22 российских региона. Петербургский праздник стал одним из самых массовых и красочных.

АНАСТАСИЯ САМУЙЛОВА

# Три тысячи первокурсников

Новый учебный год начался с праздника, который объединил более трех тысяч первокурсников, их родителей и друзей. По традиции в этот день ГУАП посетил выпускник 1976 года, председатель совета директоров Объединенной судостроительной корпорации, экс-губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко.

Официальной части предшествовали выступления творческих коллективов студентов ГУАП, импровизированное научное шоу и конкурсы. Новоиспеченные первокурсники познакомились друг с другом и общались с будущими одногруппниками. Освоиться им помогли «спутники» – студенты старших курсов, закрепленные за каждой учебной группой. После гимна ГУАП к героям дня обратились руководители вуза и почетные гости.

– Дорогие первокурсники, с сегодняшнего дня вы – жители планеты студенчества. Мы гордимся вами: вы сдали экзамены и победили в борьбе за право быть студентами. В этом году в ГУАП было подано более 25 тысяч заявлений абитуриентов, и сегодня мы видим здесь самых достойных! У вас начинается новая жизнь, в течение четырех или пяти лет вы будете учиться, осваивать профессию. Для тех ребят, которые приехали из других городов, надеемся, Петербург станет родным



фото: Никита Иванов

городом, а вуз – вторым домом. Я уверена, каждый из вас обязательно найдет свое место в жизни и построит карьеру, – обратилась к гостям ректор ГУАП Юлия Антохина.

– Дорогие друзья, я искренне хочу вас поздравить с этим замечательным праздником и с очень важной вехой в жизни каждого из вас. Вы стали гуаповцами, и стали по праву, потому что прошли серьезные испытания. Образование, полученное в ГУАП, позволит вам уверенно идти по жизни и выбирать до-

роги, которые обязательно приведут к успеху, – сказал Георгий Полтавченко.

С поздравлениями к первокурсникам обратились и другие почетные гости: академик РАН Владимир Окрепилов, настоятель Чесменской церкви Рождества Святого Иоанна Предтечи протоирей Алексей Крылов, заместитель главы администрации Московского района Никита Александров, глава администрации Фрунзенского района Константин Серов.

В разгар праздника прибыла гостья в образе императрицы Екатерины II. Она вручила символический ключ от своей бывшей резиденции и нынешнего корпуса ГУАП – Чесменского дворца – студентам первого курса.

Затем первокурсники познакомились с директорами и деканами своих институтов и факультетов, участвовали в танцевальном флешмобе и любовались праздничным фейерверком.

СВЕТЛАНА ПРАВДИНА



фото: Никита Иванов



# Чтобы не доучивать

Каких навыков не хватает выпускникам вузов? Почему работодателям приходится доучивать молодых специалистов? Как обеспечить качественную профессиональную подготовку кадров, чтобы они сразу были востребованы на производстве? Эти вопросы обсудили на круглом столе в ГУАП с вице-губернатором Владимиром Княгининым, представителями Центра стратегических разработок «Северо-Запад» и ведущих предприятий города.

Круглый стол «Внедрение системы опережающей профессиональной подготовки в Санкт-Петербурге» прошел в научно-выставочном комплексе ГУАП «Леонардо да Винчи». Эти вопросы волнуют представителей и высшей школы, и индустрии, но наладить взаимодействие так, чтобы результат подготовки удовлетворял обе стороны, пока не получается. Именно поэтому ГУАП объединил представителей власти, образования и производства.

В числе участников круглого стола – компании «Интелтех», «Авангард», «Концерн «Гранит-Электрон», InfoWatch, «Радар-ММС», «Газпром нефть», BIOCAD, группа компаний ИРИСОФТ.

– Мы собрали вас по очень важному вопросу, требующему всестороннего обсуждения. Работодатели недовольны качеством подготовки молодых специалистов, но самостоятельно вузы не могут сформировать набор необходимых компетенций. На наш взгляд, движение WorldSkills – прекрасная площадка, на которой студенты могут получить необходимые навыки, и тогда их не нужно будет переучивать. Конечно, союз представляет в первую очередь рабочие профессии, но если мы подразумеваем высокотехнологичное производство, создание программного обеспечения, развитие искусственного интеллекта, то среднему профессиональному образованию это не по силам, поэтому на арену выходят вузы, – сказала ректор ГУАП Юлия Антохина.

Она отметила, что на совещании необходимо обсудить совместную работу с представителями промышленности для формирова-



Фото: Полина Левчикова

ния новых компетенций. Ректор выразила надежду, что результатом дискуссии станет участие работодателей в создании учебных планов, тесное взаимодействие при подготовке специалистов, а также представление студентов и экспертов на европейском чемпионате EuroSkills-2022.

– Высшая школа привнесла в движение WorldSkills направления Future Skills и High Tech. И стоит отметить, что это адекватный способ проверки производственных навыков в формате соревнования. Такие подходы можно использовать для переориентирования системы национальной профессиональной подготовки, – отметил вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Княгинин.

По его мнению, это позволит сформулировать новые требования к подготовке кадров. Город заинтересован в том, чтобы использовать европейский чемпионат для трансформации системы образования. Для этого нужно увеличивать объем демонстрационных экзаменов в качестве квалификационного испытания, число экспертов и тренеров. Задача образовательных организаций – обучать преподавателей и перерабатывать учебные планы, системы оценки. А использование стандартов WorldSkills позволит ускорить процесс, так

как на переделку ГОСТа по стране в среднем уходит пять лет, а стандарты WorldSkills меняются буквально за несколько месяцев. Необходимо симбиоз колледжей и вузов, а тесное взаимодействие университетов и предприятий позволит совместно определить недостающие компетенции.

ГУАП имеет успешный опыт подобного сотрудничества: в 2018 году вуз совместно с компанией InfoWatch – российским разработчиком комплексных решений для обеспечения информационной безопасности организаций – открыл совместную исследовательскую лабораторию кибербезопасности ГУАП-InfoWatch. Кроме того, InfoWatch и ГУАП разработали компетенцию «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» по стандартам WorldSkills, которая была представлена на IV Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности в Екатеринбурге (WorldSkills HiTech) и национальном отраслевом чемпионате цифровых профессий Digital Skills в Иннополисе. Университет предложил партнерство и другим передовым компаниям для совместной подготовки специалистов и создания новых компетенций.

ИГОРЬ ВОРОБЬЕВ

## Сколько денег нужно для счастья

Отдел содействия трудоустройству выпускников и обучающихся выяснил, каковы карьерные ожидания выпускников 2019 года. У них спросили, какими они видят свое профессиональное развитие и сколько хотят зарабатывать.

Всего опрос прошли около двух тысяч вчерашних студентов, большинство из них учились по программам бакалавриата (61 процент), другие окончили магистратуру (26 процентов), специалитет и целевое обучение. Исследования показали, что молодые люди после окончания университета идут такими путями: официальное трудоустройство, создание собственного бизнеса, работа на фрилансе, продолжение обучения в аспирантуре или магистратуре, служба в армии, профессиональная переподготовка, общественная деятельность. Большинство выпускников, окончивших бакалавриат, планирует пойти в магистратуру. Официально трудоустроиться хочет половина участников опроса, причем среди магистрантов процент выше.

79 процентов опрошенных планируют зарабатывать по окончании ГУАП свыше 40 тысяч рублей в месяц. При этом 42 процента выпускников рассчитывают на зарплату выше 60 тысяч рублей, а четверть молодых

специалистов рассчитывают на 80 тысяч рублей. Напомним, что в июле 2019 года средняя заработная плата в Петербурге составила 45 тысяч рублей (по данным hh.ru).

Возможно, желаемый уровень материального вознаграждения связан с тем, что большинство выпускников имеет опыт работы. Трудовой стаж от года и больше имеют 65 процентов магистров. Некоторые совмещают учебу с работой в ГУАП, СПИИРАН, «Радар ммс», «Котлин-Новаторе», «Интелтехе», Сбербанке и других компаниях.

Но большинство студентов имеют временную работу в сфере услуг: ребята подрабатывают курьерами, менеджерами, продавцами, сотрудниками клиентского сервиса, администраторами и официантами. Многие из них хотят официально трудоустроиться по специальности после окончания вуза. Вероятно, поэтому 22 процента выпускников нуждаются в консультативной помощи сотрудников отдела.

В связи с интересом студентов к карьерному проектированию летом отдел провел акцию «Здравствуй, рынок труда»: 261 студент обратился за индивидуальной консультацией и 50 человек прошли профнавигационное тестирование с рекомендациями по индивидуальному профилю личности.

Во время учебного года сотрудники от-

дела проводили консультации и выявили такие тенденции: многие студенты не владеют навыками поиска работы; не знакомы с инструментами трудоустройства (резюме, сопроводительное письмо, регистрация на рекрутинговых сайтах, структуры по содействию трудоустройству) и этикой делового общения. Поэтому нужно внедрять дисциплины по развитию навыков карьерного проектирования и soft skills.

В осеннем семестре студентов будут активно привлекать к участию в карьерных мероприятиях вуза и города. Проект «Стратегия успешной карьеры» включает в себя проведение совместных мероприятий с партнерами. Проект «Диалог с работодателем» стремится развивать отношения с давними партнерами ГУАП и новыми компаниями. Программа «Здравствуй, рынок труда» предполагает консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, а «Карьерный консультант» нацелен на обучение активистов из каждого института и факультета технологиям успешного трудоустройства для популяризации этой темы среди студентов.

Ежегодный «Карьерный марафон» дает возможность посетить стендовую сессию с работодателями, мастер-классы партнеров ГУАП, круглый стол с участием экспертов, профессионально-психологические тестирования.

## ИЗ РЕШЕНИЙ УЧЕНОГО СОВЕТА

ОТ 24 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА

### «О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРИЕМА В ГУАП В 2019 ГОДУ И ЗАДАЧАХ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ 2020 ГОДА»

- по итогам приема в университет отметить следующее: перед приемом в ГУАП 2019 года проведена значительная подготовительная работа: подготовка и сам прием проведены в целом успешно и на высоком уровне; контрольные цифры по программам высшего и среднего профессионального образования по всем формам обучения выполнены в установленные сроки. Замечаний от контролирующих органов по процедуре приема, а также жалоб граждан не было; изменены условия конкурса при приеме в бакалавриат и специалитет, конкурс проходил не по образовательным программам конкретных институтов и факультетов, а более укрупненно – по направлениям подготовки. Это привело к повышению среднего балла ЕГЭ зачисленных (среди бюджетников он вырос почти на 5 единиц по сравнению с 2018 годом); в ходе приемной кампании отработался переход от целевого приема к приему на целевое обучение; несмотря на возросшее число абитуриентов, в приемной комиссии практически не было очередей, была организована электронная очередь, работало большое количество окон для приема документов; по конкурсу заявлений на первый курс очной формы обучения ГУАП занял первое место среди технических вузов Санкт-Петербурга; в ГУАП принято большое число первокурсников на основе договоров с оплатой обучения; на высоком уровне проведена подготовка к приему иногородних студентов в общежитиях университета и само расселение;
- для успешной подготовки к приему в университет в 2020 году определить следующие основные задачи: подготовить план работы приемной комиссии университета и отборочных (профориентационных) комиссий институтов и факультетов на 2019-2020 учебный год, предусматривающий подбор поступающих в магистратуру ГУАП до начала приемной кампании; обеспечить взаимодействие с образовательными организациями Санкт-Петербурга и других регионов РФ при проведении профориентационной и информационной работы представителями выпускающих кафедр и ведущих научных вузов в школах, организацию и участие в выставках и ярмарках образовательных услуг; обеспечить совершенствование технического сопровождения и программного обеспечения работы приемной комиссии, провести соответствующее обучение работников приемной комиссии; продолжить работу по наполнению нового сайта приемной комиссии, интегрированного с центром подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации и ФСПО; организовать работу с заказчиками целевого обучения с учетом изменений в законодательстве; обеспечить организацию и проведение олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов различных уровней.

### «О РАЗВИТИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУАП В 2019/20 УЧЕБНОМ ГОДУ»

- в качестве основных результатов работы в 2018/2019 учебном году отметить: на конкурсной основе достигнуто увеличение на 5 процентов контрольных цифр приема в ГУАП на 2020 год; ГУАП активно участвовал в движении WorldSkills Russia, на базе Инженерной школы ГУАП прошло несколько открытых отборочных чемпионатов WorldSkills Russia, разработаны компетенции семи профессий будущего; ГУАП вошел в состав оргкомитета по подготовке чемпионата по профмастерству EuroSkills-2022 в Санкт-Петербурге как единственный представитель высшей школы Санкт-Петербурга; проведен конкурс образовательных программ магистратуры на 2018/2019 и 2019/2020 учебные годы; проведен еженедельный мониторинг успеваемости студентов в рамках внутренней оценки качества подготовки обучающихся с помощью АИС ГУАП; модернизация системы качества среднего профессионального и высшего образования с учетом опыта прохождения государственной аккредитации 2018 года и требований новых нормативных актов для дополнительного профессионального образования и образования детей и взрослых; проведено повышение квалификации учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала институтов (факультетов) и кафедр по системе качества ГУАП; начата разработка образовательных программ в соответствии с требованиями обновленных федеральных стандартов ФГОС 3++ по мере их утверждения; снижены нормы средней годовой учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава до 800 часов в год при сохранении штатной численности, разработана и начата реализация магистерской программы на английском языке, проведена реорганизация аспирантуры ГУАП, повышен уровень организации приема в аспирантуру, проработаны вопросы, связанные с приемом на целевое обучение в аспирантуру;
- определить на 2019/2020 учебный год основные задачи коллектива ГУАП в части образовательной деятельности: внедрение адаптивных, гибких образовательных программ, онлайн-курсов, технологий электронного обучения и дистанционных методов контроля знаний.



# Для молодых и без пяти минут пенсионеров

ГУАП – активный участник движения WorldSkills. Студенты побеждают на национальных соревнованиях, а в вузе совместно с промышленными партнерами разрабатываются компетенции будущего. О результатах последних чемпионатов, новых компетенциях и программе для людей предпенсионного возраста корреспонденту Анастасии Самуйловой рассказала директор Центра развития компетенций WorldSkills Ирина Анисимова.

## – Какие у ГУАП успехи в этом году?

– У нашего вуза убедительные успехи в цикле 2018-2019 учебного года. За этот период прошло три значимых события национального масштаба: финал межвузовского чемпионата в Москве, чемпионат DigitalSkills в Казани и там же – финал национального чемпионата по стандартам WorldSkills. Компетенции, по которым проходили соревнования, иногда дублировались, но каждое состязание имело свою специфику. Самый массовый – финал национального чемпионата WorldSkills, который традиционно в конце учебного года проходит в Казани. В нем принимают участие студенты среднего профессионального образования по традиционной линейке WorldSkills, то есть рабочим профессиям. Но также в нем представлены и компетенции из университетской линейки FutureSkills. Межвузовский чемпионат ориентирован только на FutureSkills, с небольшим представителем WorldSkills по тем профессиям, которые получают в вузах. А чемпионат DigitalSkills направлен только на IT-компетенции из линейки FutureSkills. Результаты ГУАП очень высокие: на межвузовском чемпионате мы заняли первое место в компетенции «Интернет вещей». Кроме того, за этот учебный год удалось вывести две компетенции, разработанные в вузе, в область презентационных компетенций 45-го мирового чемпионата по стандартам WorldSkills (проходил в Казани, в августе 2019 года) – это «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» и «Интернет вещей». Благодаря экспертам и менеджерам ГУАП на мировой чемпионат приехали иностранные представители. Это мировое признание очень почетно.

## – Почему мы заинтересованы в выводе на рынок новых компетенций?

– Дело в том, что вывод компетенций, особенно в линейке FutureSkills, должен осуществляться по инициативе промышленного партнера. Если существует спрос на рынке труда в тех или иных профессиональных областях, то вуз с помощью чемпионатов



WorldSkills внедряет в свой образовательный процесс это направление. Таким образом, появляются новые компетенции, разработанные в содружестве вуза и работодателя. В результате у нас будут востребованные специалисты, потому что они с самого начала обучаются по специальности, которая была определена рынком и реализуется совместно с промышленным партнером. А чемпионат WorldSkills позволяет определить себя в некой шкале профессионального мастерства. Когда специалист выходит из стен колледжа или вуза, он должен владеть навыками своей профессиональной деятельности на уровне мирового стандарта. Тогда выпускник может найти работу, в том числе и за границей, продолжить обучение в университетах Европы, устроиться на работу в международные компании на территории России. То есть мы расширяем возможности выпускника для трудоустройства, карьерного роста, повышаем его стартовую позицию.

## – Какие методы движения WorldSkills нужно внедрять в образовательный процесс?

О результате, который планируется от внедрения методов WorldSkills, говорила вице-премьер Татьяна Голикова в Казани на деловой программе чемпионата. Она отметила, что стандарты WorldSkills должны внедряться в образовательные программы. Например, демонстрационный экзамен – одна из форм подтверждения результата обучения по стандартам WorldSkills. Так, в Москве демонстрационный экзамен уже пришел на смену выпускной квалификационной работе. То есть стандарты WorldSkills уже включены в образовательный процесс. Более того, правительство совместно с Союзом «Агентство развития национальных сообществ и рабочих кадров

«Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)» запустило проект Skills Passport. Этот документ работодателя будет принимать как оценку профессиональной квалификации. По результатам опроса представители компаний подтвердили, что это очень удачная форма оценки персонала. В Петербурге тоже все идет к тому, чтобы демонстрационный экзамен заменил выпускную квалификационную работу. Постепенно стандарты будут внедряться и в высшей школе.

## – Появилась и программа для людей предпенсионного возраста?

– С союзом WorldSkills разработана программа, которая выходит под брендом «Навыки мудрых». Она появилась в ответ на изменение пенсионного законодательства в нашей стране. Пенсионный возраст увеличился, и появилась потребность вложить инвестиции в профессиональное долголетие, чтобы навыки специалиста оставались актуальными. Программа финансируется правительством Российской Федерации и нацелена на повышение производительности труда той категории, которая в результате принятия законов продолжает быть активной на рынке. Совместно с партнерами WorldSkills (а ГУАП – партнер Союза) реализует программы дополнительного профессионального образования, которые помогут людям предпенсионного возраста как можно дольше оставаться работоспособными в условиях цифровой экономики. ГУАП предложил программу «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» в связи с тем, что вопросы кибербезопасности актуальны для компаний. Мы ожидаем, что та группа, которая начинает обучение 30 сентября, позволит слушателям получить необходимые навыки и оставаться востребованными для своих работодателей. Любой человек предпенсионного возраста может и самостоятельно обратиться на факультет дополнительного профессионального образования ГУАП, чтобы записаться на эту программу. Обучение будет бесплатным, так как финансирование осуществляется за счет средств федерального бюджета. Программа не имеет определенной профессиональной привязки. В дальнейшем мы планируем развивать линейку программ для без пяти минут пенсионеров.

## – Чем соревнования WorldSkills интересны для студентов?

– У ребят есть энтузиазм и желание побеждать, стремление проверить себя и свой профессиональный уровень. Мы стараемся развивать у студентов мотивацию: будем работать над поощрением в плане стипендиальных программ, сотрудничаем с адми-

нистрацией города. В нашем регионе выплачивается премия в размере 100 тысяч рублей за победу в чемпионате для студентов системы среднего профессионального образования. За это действительно стоит побороться. Если говорить о мотивации в целом, то она построена на понимании того, что без сдачи демонстрационного экзамена или участия в чемпионате не удастся получить Skills Passport. Сейчас будет запущена информационная программа: проведем презентационные мероприятия для привлечения студентов в движение WorldSkills. Чтобы побеждать, нужно серьезно готовиться, работать с экспертом-наставником, который знает стандарты, типовые задания для соревнований. Кроме того, в вузе есть новое оборудование из сферы future-индустрии, с которым студенты могут работать в процессе подготовки.

## – Что еще планируете сделать?

– Выпускать новые компетенции. Будем разрабатывать их с нуля совместно с партнерами. Будем выводить компетенции «Машинное обучение и большие данные» и «Разработка виртуальной и дополненной реальности». Обсуждается вопрос вывода компетенций «Лазерные технологии» и «Сетевое и системное администрирование». Кроме того, мы уже начали разработку компетенции «Эксплуатация беспилотных летательных аппаратов», и на открытом региональном чемпионате в мае этого года успешно ее представили. В ближайшем будущем для ее реализации откроем лабораторию в Инженерной школе ГУАП. У еще одной новой компетенции «Инженерия космических систем» появился крупный мировой партнер «Роскосмос». Это говорит о том, что у компетенций есть будущее. Они продолжают развиваться, а выпускники и обучающиеся по этим программам будут востребованы.

## СПРАВКА

Движение WorldSkills International (WSI) возникло в 1947 году в Испании, когда в мире не хватало квалифицированных рабочих рук. Первые чемпионаты проводились с целью популяризации рабочих профессий и повышения их престижа. Сегодня это эффективный инструмент подготовки кадров в соответствии с мировыми стандартами и потребностями новых высокотехнологичных производств.

Под эгидой WorldSkills проводятся региональные, национальные и мировые чемпионаты, континентальные первенства. За полувековую историю международного движения к WorldSkills присоединились 80 стран. Россия сделала это в 2012-м. За шесть лет проведены порядка 500 региональных, корпоративных, вузовских и национальных чемпионатов. В них приняли участие более 100 тысяч участников.

## ХРОНИКА

### ГУАП НА МАКС-2019

В 2019 году XIV Международный авиационно-космический салон МАКС-2019 собрал более 600 тысяч посетителей. Представители ГУАП показали свои новые разработки. Кафедра аэрокосмических компьютерных и программных систем и научное подразделение – Институт высокопроизводительных компьютерных и сетевых технологий представили сегмент бортовой сети летательного аппарата по технологии SpaceWire/GigaSpaceWire для высокопроизводительной распределенной обработки информации и управления. Кафедра конструирования и технологий электронных и лазерных средств и компания «Навигатор»



продемонстрировали результаты научно-исследовательской работы по созданию авиационной радиотехнической системы. Она позволяет повысить безопасность полетов пилотируемых и беспилотных летательных аппаратов, усилить эффективность использо-



вания авиатранспортного комплекса России, в том числе в Арктике.

### НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

20 сентября состоялось заседание Наблюдательного совета ГУАП, которое провел пред-

седатель совета директоров АО «Объединенная судостроительная корпорация» Георгий Сергеевич Полтавченко.

Повестка заседания включала два вопроса: проект изменений плана финансово-хозяйственной деятельности ГУАП на 2019 год и плановый период 2020/21 годов, а также проведение реконструкции объекта капитального строительства – федерального государственного недвижимого имущества в поселке Тярлево, который закреплен за ГУАП на праве оперативного управления. Об этом доложила ректор Юлия Анатольевна Антохина. Наблюдательный совет поддержал предложения университета по обоим вопросам.



# Как стать амбассадором

Студент четвертого курса Института технологий предпринимательства ГУАП Максим Яковлев стал амбассадором Mail.ru Group. Корреспондент Анастасия Самуйлова узнала, что это за звание и как отразится на ближайших планах.

## – Как, будучи студентом, вы стали амбассадором IT-компании Mail.ru Group?

– Все произошло случайно: я увидел «ВКонтакте» таргетированную рекламу и подумал, почему бы не попробовать себя в чем-то новом и интересном. После того как подал заявку, нужно было подготовить видеовизитку длительностью меньше одной минуты. Это одно из самых творческих заданий, я к нему подошел с особым вниманием, ведь первое впечатление играет важную роль. Следующие задания – написать эссе о своем опыте работы; сделать комикс о Mail.ru Group, найти сотрудника, зашифрованного под ником Pit Stop Man, а еще сформулировать торговые предложения для целевых аудиторий. Я постарался выполнить как можно больше заданий. Идею для комикса придумал сам, а нарисовать помогла моя девушка.

Всего было более трех тысяч заявок, 70 человек прошли отбор, и только четверо из них – из петербургских вузов. Я очень рад, что попал в это число и смогу рассказать студентам ГУАП о проектах Mail.ru Group.

## – Кто такой амбассадор Mail.ru Group и чем он занимается?

– Можно сказать, что это IT-евангелист компании, как бы странно это ни звучало. Его



задача – рассказывать студентам и школьникам об IT-отрасли в целом, о новых технологиях, об образовательных программах Mail.ru Group, о продуктах, которые компания выпускает. Это представитель корпорации в университете.

## – Что должен уметь такой человек?

– На мой взгляд, самый важный навык – это правильно выстроенная коммуникация с людьми. Нужно уметь рассказывать о сложных вещах простыми словами, чтобы человеку было интересно. Помимо этого, необходимы навыки тайм-менеджмента, потому что правильно распределенное время помогает избежать внезапных дедлайнов.

## – Какие мероприятия под эгидой Mail.ru Group планируется проводить в ГУАП?

– Здесь у нас свободный выбор. Например, я планирую провести киберспортивный турнир между студентами нашего университета. Они не так часто проводятся, хотя за этим хобби, по моему мнению, будущее. А потом, возможно, удастся организовать городской турнир. Для студентов технической направленности хотелось бы провести хакатон, но для этого предстоит решить некоторые организационные вопросы. Также в планах несколько лекций о бизнес-стороне компании и об игровых инвестициях, потому что игры – одна из сильных сторон

Mail.ru Group. У топ-менеджеров этого направления можно многому научиться.

## – Какие преимущества открылись для вас с получением статуса амбассадора?

– Прежде всего, это хорошее развитие soft skills: навыков коммуникации, подготовки презентаций и публичных выступлений. Если судить по предыдущему году, то самые активные амбассадоры отплатились на оплачиваемую стажировку в Москву по тем направлениям, которые они развивали в течение года. Если получится попасть на стажировку в московский офис, это будет отличная строчка в резюме, потому что прохождение практики в крупной компании всегда большой плюс.

## – Насколько сотрудничество с Mail.ru Group связано с направлением, по которому вы обучаетесь в ГУАП?

– Я учусь на прикладной информатике и хотел бы связать свою жизнь с геймдизайном. А Mail.ru Group – самая крупная российская компания, которая занимается играми. Моя специальность достаточно близка к разработке игр, поэтому стажировка должна мне помочь. Более того, часто ребят, которые проходят стажировку в Mail.ru Group, приглашают работать на junior-позиции. А после окончания вуза пойти работать в крупную IT-компанию – отличная мотивация для любого студента. В следующем году я как раз заканчиваю бакалавриат и, хотя тема диплома еще не выбрана, надеюсь, что вуз разреши написать работу о геймификации на производстве, так как способы мотивации сотрудников с помощью игр – одна из самых обсуждаемых тем в Европе.

## Мое лето

В августе мы обратились к нашим читателям с предложением поделиться своими фотографиями и впечатлениями об отпуске. И объявили фотоконкурс «Мое лето».

Сегодня, как обещали, делимся с вами снимками. Сами видите – наши коллеги предпочитают активный отдых. И правильно делают.

Ведущий инженер Управления по работе с молодежью и стратегическим коммуникациям Ян Яковлев побывал в Осло и любовался цветением сакуры. Начальник отдела спортивно-оздоровительной деятельности Екатерина Пузий отправилась в Крым и участвовала в джип-туре на мысе Меганом. Начальник отдела трудоустройства выпускников и обучающихся ГУАП Татьяна Юрковская прекрасно отдохнула на Дне ВМФ в Петербурге. Начальник Управления по работе с молодежью и стратегическим коммуникациям Лариса Игоревна Николаева наслаждалась красотами Рима, в том числе фонтаном Треви. Сотрудник отдела социальной и воспитательной работы Диана Сабулуа махнула на Кипр и не пожалела: снимок у Моста любви тому доказательство.

ТАТЬЯНА ЛЕБЕДЕВА



## ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ: Ректор Ю. А. АНТОХИНА (председатель) • Президент А. А. ОВОДЕНКО • Проректор по административной работе и режиму И. А. ПАВЛОВ • Проректор по учебно-воспитательной работе В. М. БОЕР • Директор библиотеки А. П. СТЕПАНОВА • Начальник Управления по работе с молодежью и стратегическим коммуникациям Л. И. НИКОЛАЕВА (ответственный секретарь) •

НОМЕР ПОДГОТОВИЛИ: Редактор ИРИНА НЕСТЕРОВА • Заместитель редактора АНАСТАСИЯ САМУЙЛОВА • Макет и верстка ИЛЬЯ КОРОБОВ

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА РЕГИОНАЛЬНОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ПО ЗАЩИТЕ СВОБОДЫ ПЕЧАТИ И МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ (САНКТ-ПЕТЕРБУРГ). РЕГ. № П 072 ... УЧРЕДИТЕЛЬ – САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ ... АДРЕС РЕДАКЦИИ: 190000, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, УЛ. БОЛЬШАЯ МОРСКАЯ, 67. ТЕЛЕФОН: 314 37 08

ОТПЕЧАТАНО В ТИПОГРАФИИ «АЛПРИНТ», УЛ. СМОЛЕНСКАЯ, 33, ЛИТ. Б. Тел.: 715 14 00 .... ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА ГАЗЕТУ «В ПОЛЕТ» ОБЯЗАТЕЛЬНА ... РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО ...

ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 03.10.2019