



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками Санкт-Петербургского государственного
университета аэрокосмического образования**

1. Пункт 2.3. дополнить первым абзацем следующего содержания:

“2.3. Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в Университете могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора с профессорско-преподавательским составом и научными работниками предшествует конкурсный отбор претендентов”. *(далее по тексту)*

2. Абзац 3 пункта 3.5. изложить в следующей редакции:

“ - проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;”

3. Абзац к5 пункта 3.5. 5 изложить в следующей редакции:

“ - проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.”(ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

“4.4. Время простоя (статья 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.”

5. Пункт 4.8 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

“Университет вправе произвести выплату заработной платы за декабрь месяц в полном объеме 25 декабря текущего года.”

6. В пункте 5.1 после слов “по результатам предпринимательской” дополнить “и иной приносящей доход деятельности...”(далее по тексту)

7. Абзац 2 пункта 6.5. изложить в следующей редакции:

“ежегодный удлиненный основной отпуск продолжительностью 56 календарных дней для профессорско-преподавательского состава, педагогов дополнительного образования, а также педагогических работников, обучающихся по программам среднего профессионального образования;”

8. Пункт 6.11 изложить в следующей редакции:

“6.11. Университет предоставляет работникам, за исключением профессорско-преподавательского состава, педагогов дополнительного образования и педагогических работников, обучающихся по программам среднего профессионального образования, проработавших в Университете 5 и более лет непрерывно, дополнительный оплачиваемый отпуск в удобное для администрации время” (далее по тексту)

9. Дополнить п.6.11 вторым абзацем следующего содержания:

“Право на дополнительный оплачиваемый отпуск имеют также работники организаций, реорганизованных путем присоединения к Университету, при продолжении трудовых отношений с Университетом в соответствии со ст.75 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае если они проработали в реорганизованных организациях и Университете 5 и более лет непрерывно”.

10. Дополнить раздел 8 пунктом 8.3 следующего содержания:

“8.3. Университет при наличии финансовой возможности вправе выделять дополнительные средства из внебюджетных источников для оплаты санаторно-курортного лечения и отдыха работников”.

11. Все иные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Ректор ГУАП

Председатель первичной
профсоюзной организации сотрудников ГУАП

_____ А.А.Оводенко

_____ С.Ф.Скорина