

Разъяснения по периодичности прохождения психиатрического освидетельствования

С 1 сентября 2022 года действует новый порядок психиатрического освидетельствования, который определяет приказ Минздрава от 20.05.2022 №342н. Рассмотрим, что изменилось и как теперь отправлять сотрудников на обязательное психиатрическое освидетельствование.

С какой периодичностью направлять сотрудников на освидетельствование?

Ранее освидетельствование работника проводилось не реже одного раза в 5 лет. Это требование в новом порядке осталось, но с оговоркой — повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются два условия одновременно (п. 5 Порядка № 342н):

-работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование не позднее двух лет назад;

-по состоянию психического здоровья работник пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

Письмо Минздрава от 17.08.2022 № 30-0/3090720-16952.

В чем спор. Раньше периодичность психиатрического освидетельствования была один раз в пять лет, в новом порядке ее не указали. Но если больше не нужно отправлять на периодические освидетельствования, как выявлять отклонения здоровья, которые могут возникнуть?

Мнение Минздрава. Необходимость в психиатрическом освидетельствовании теперь будут выявлять в ходе обязательных периодических медосмотров. Если во время такого медосмотра у психиатра возникли подозрения на психиатрическое расстройство у работника, его нужно отправить на психиатрическое освидетельствование (п. 41 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н, далее — Порядок № 29н). Речь идет о тех работниках, которые выполняют виды деятельности из перечня, утв. приложением 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н (далее — Перечень № 342н).

Если возникнут подозрения при медосмотре, медкомиссия по его результатам укажет в заключении основания для психиатрического освидетельствования. Один экземпляр заключения получит работник, другой — работодатель (пп. 16, 34 Порядка № 29н). Так он узнает о необходимости направить работника на психиатрическое освидетельствование.