

## **Сколько денег нужно для счастья**

**Отдел содействия трудоустройству выпускников и обучающихся выяснил – каковы карьерные ожидания выпускников 2019 года. У них спросили – каким они видят свое профессиональное развитие и сколько хотят зарабатывать.**

Всего опрос прошли около двух тысяч вчерашних студентов, большинство из них учились по программам бакалавриата (61 процент), другие окончили магистратуру (26 процентов), специалитет и целевое обучение. Исследования показали, что молодые люди после окончания университета идут такими путями: официальное трудоустройство, создание собственного бизнеса, работа на фрилансе, продолжение обучения в аспирантуре или магистратуре, служба в армии, профессиональная переподготовка, общественная деятельность. Большинство выпускников, окончивших бакалавриат, планирует пойти в магистратуру. Официально трудоустроиться хочет половина участников опроса, причем среди магистрантов процент выше.

79 процентов опрошенных планируют зарабатывать по окончании ГУАП свыше 40 тысяч рублей в месяц. При этом 42 процента выпускников рассчитывают на зарплату выше 60 тысяч рублей, а четверть молодых специалистов рассчитывают на 80 тысяч рублей. Напомним, что в июле 2019 года средняя заработная плата в Петербурге составила 45 тысяч рублей (по данным hh.ru).

Возможно, желаемый уровень материального вознаграждения связан с тем, что большинство выпускников имеет опыт работы. Трудовой стаж от года и больше имеют 65 процентов магистров. Некоторые совмещают учебу с работой в ГУАП, СПИИРАН, «Радар ммс», «Котлин-Новатор», «Интелтех», Сбербанке и других компаниях.

Но большинство студентов имеют временную работу в сфере услуг: ребята подрабатывают курьерами, менеджерами, продавцами, сотрудниками клиентского сервиса, администраторами и официантами. Многие из них хотят официально трудоустроиться по специальности после окончания вуза. Вероятно, поэтому 22 процента выпускников нуждаются в консультативной помощи сотрудников отдела.

В связи с интересом студентов к карьерному проектированию летом в отдел провел акцию «Здравствуй, рынок труда». 261 студент обратился за индивидуальной консультацией и 50 человек прошли профнавигационное тестирование с рекомендациями по индивидуальному профилю личности.

Во время учебного года сотрудники отдела проводили консультации и выявили такие тенденции: многие студенты не владеют навыками поиска работы; не знакомы с инструментами трудоустройства (резюме, сопроводительное письмо, регистрация на рекрутинговых сайтах, структуры по содействию трудоустройству) и этикой делового общения. Поэтому нужно внедрять дисциплины по развитию навыков карьерного проектирования и soft-skills.

В осеннем семестре нового учебного года студентов будут активно привлекать к участию в карьерных мероприятиях вуза и города, объяснять значимость проектирования карьеры еще до окончания ГУАП. Проект «Стратегия успешной карьеры» включает в себя проведение совместных мероприятий с партнерами: ежемесячные мастер-классы, лекции, экскурсии на предприятия, открытые тренинги работодателей по развитию навыков soft-skills. Проект «Диалог с работодателем» стремится развивать отношения с давними партнерами ГУАП и новыми компаниями. Программа «Здравствуй, рынок труда» предполагает консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, а

«Карьерный консультант» нацелен на обучение активистов из каждого института и факультета технологиям успешного трудоустройства для популяризации этой темы среди студентов.

Ежегодный «Карьерный марафон» дает возможность посетить стендовую сессию с работодателями, мастер-классы партнеров ГУАП, круглый стол с участием экспертов, профессионально-психологические тестирования и многое другое.

Кроме того, отдел содействия трудоустройству выпускников и обучающихся ГУАП проводит конкурс на лучшее резюме, тестирование «Профкарьера», собирает и анализирует данные о трудоустройстве выпускников, информирует студентов о вакансиях и стажировках, участвует в городских карьерных мероприятиях.

Игорь Воробьев