

Ю.А. Антохиной, стратегическая цель — формирование ГУАП как инновационно-технологического университета XXI века с высокой конкурентоспособностью как в российском, так и мировом образовательном и научном пространстве. Это обеспечит укрепление вуза в числе ведущих университетов страны и мира

Искать работу правильно

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

— Мастер-классы были емкими, и мы услышали от ребят только положительные отзывы. Студенты оценили, что каждому участнику вручили сертификаты, которые потом можно использовать для портфолио. Партнеры благодарили за хорошую организацию, гостеприимную атмосферу, а также за бесплатное проведение «Карьерного марафона», что сегодня большая редкость, — отметила Татьяна Юрковская.

В результате студенты получили много полезной информации о трудоустройстве, познакомились с работодателями и задали им на прямую вопросы. «Карьерный марафон» завершился, но под его эгидой в апреле пройдут профильные тестирования, экскурсии на предприятия и открытые тренинги.

АНАСТАСИЯ САМУЙЛОВА



ФОТО: АНАСТАСИЯ ПРОХОРОВА

После этого доклада ректор ГУАП Юлия Анатольевна Антохина предложила выдвинуть кандидатуру А.А. Овденко на пост президента ГУАП для утверждения в Министерстве науки и высшего образования. Члены Ученого совета единогласно поддержали это предложение.

В своем выступлении директор Института

хорошие показатели, но их нужно удерживать и увеличивать количество защит диссертаций молодых сотрудников. В этом плане у аспирантов работа идет в штатном режиме: первые защиты стоят ожидать через два года, когда аспиранты подойдут к завершению обучения.

СВЕТЛАНА ПРАВДИНА

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ФОТО: АНАСТАСИЯ ПРОХОРОВА

ОЛЬГА НИКОЛАЕВА, старший специалист отдела по подбору персонала компании «Воздушные ворота Северной столицы»:

— Мы активно участвуем в городских и вузовских карьерных мероприятиях, у нас есть программы стажировок, на которые привлекаем студентов. Молодые люди обязательно должны обладать мотивацией. Если человек учится не по тому профилю, который нам необходим, но очень хочет стажироваться у нас и добивается этого, мы готовы взять его к себе. Любой студент может направить нам запрос на почту, узнать о том направлении, в котором он планирует развиваться. Когда у нас появится возможность взять человека, ловии хорошего резюме. Стажировки длятся от одного до нескольких месяцев. Предлагаем гибкий график, от трех рабочих дней в неделю. Если стажер хорошо проявил себя во время практики, мы даем рекомендательные письма с печатью аэропорта и при открытии вакансий первым делом рассматриваем успешных стажеров.

МАРИЯ МАКШАНИНА, специалист по кадрам службы управления персоналом комбината «Электрохимприбор»:

— На работу мы приглашаем молодых специалистов различных технических специальностей: конструкторов, технологов, программистов, физиков и химиков. Мы находимся в городе Лесной Свердловской области. Это закрытое территориальное образование, поэтому у всех кандидатов интереснее — готовы ли они к переезду. Предлагаем проживание в благоустроенном общежитии, которое на 50 процентов оплачивается предприятием. Выдаем подъемные на обустройство, оказываем всестороннюю поддержку, на производстве прилагаем наставника — опытного специалиста, который помогает адаптироваться на предприятии. После этого молодой специалист вместе с руководителем разрабатывает ин-

ременное обеспечение новых лабораторных установок и работ учебно-методической литературой; активное участие преподавателей и студентов института в профильных мероприятиях, проводимых ГУАП и Институтом №3; успешный набор контрактников на первый курс обучения в 2018 году (более 100 человек по очной и очно-заочной формам обучения); реализация мероприятий по укомплектованию кафедры технологий защиты информации (каф. №34) профессорско-преподавательским составом; развитие научно-исследовательской деятельности студентов, успешные выступления студентов института в олимпиадах и соревнованиях, в профессиональных конкурсах различного уровня, проведение XIII международной конференции по электрохимии и робототехнике «Савалишинские чтения-2018», труды которой индексируются в базах Scopus и Web of Science;

- в качестве замечаний по работе Института №3 отметить: недостаточный объем финансирования научных исследований института; малое число заявок, поданных на конкурсы научных грантов; низкий процент штатных преподавателей на кафедрах №32 и 34; наличие замечаний по состоянию организационно-учебной документации Института и особенно кафедры №34, отмеченных в акте внутреннего аудита в марте 2019 года;
- директору института В.Ф. Шишлякову, ведущим кафедрами и ученому совету Института №3: принимать меры для того, чтобы получать новые внешние заказы на научные исследования;
- увеличить число заявок на гранты и конкурсы РФФИ, РФФИ, Минпромторга, Минобрнауки и других фондов;
- продолжить работу по повышению публикационной активности профессорско-преподавательского состава института, в том числе по публикациям, индексируемым в международных базах;
- в срок до 25.04.2019 устранить недостатки в ведении документации деканата и кафедр Института №3, отмеченные в акте внутреннего аудита в марте 2019 года;
- активнее приглашать иностранных граждан на обучение по программам института;
- обеспечить своевременную подготовку кафедр института к новому 2019-2020 учебному году.

ХРОНИКА

ЛУЧШИЕ ДИПЛОМЫ И ПРОЕКТЫ

15 апреля в университете открылась 72-я международная студенческая научная конференция, под эгидой которой состоялась выставка научных и научно-технического творчества молодежи. Студенты представляли свои проекты и с увлечением рассказывали о них интересующимся посетителям. До 19 апреля в зале дипломного проектирования библиотеки ГУАП будет проходить выставка лучших дипломных проектов выпускников 2018 года.