

Проекты ОСТВиО, реализация которых продолжится в учебном 2019/2020 году.

1. Проект «Стратегия успешной карьеры»:

Включает в себя проведение совместных мероприятий с партнерами ОСТВиО (ежемесячно: мастер-класс, лекция, экскурсия на предприятие, открытый тренинг от работодателя по развитию навыков soft-skill для обучающихся ГУАП).

2. Проект «Диалог с работодателем» (направлен на развитие партнерских отношений с давними партнерами и осуществление новых контактов):

- поиск новых партнеров (привлечение по средствам рассылки, налаживание контактов на городских карьерных мероприятиях, поиск потенциальных партнеров на рекрутинговых сайтах);
- взаимодействие с партнерами (информирование студентов об открытых вакансиях, стажировках, временной занятости),
- координирование партнера в вузе, переключение партнеров на профильные подразделения и факультеты с целью дальнейшего взаимодействия и организации практики,
- получение обратной связи от партнеров (анализ эффективности сотрудничества и откликов на размещение информации и получение сведений о количестве трудоустроенных студентов и выпускников ГУАП).

3. Проект «Здравствуй рынок труда»:

основная цель: консультирование выпускников по вопросам трудоустройства (стартует 2 раза в год в феврале и июле).

4. Проект «Карьерный консультант»:

Нацелен на обучение «Активистов» и «Спутников» с каждого института и факультета технологиям успешного трудоустройства с целью пропаганды карьерного проектирования среди студенчества.

5. Проект «Шаг к успеху»:

Проведение индивидуальных консультаций с использованием всех инструментов карьерного проектирования для эффективного трудоустройства.

6. Ежегодное мероприятие «Карьерный марафон» включает в себя:

- Стендовую сессию с ведущими работодателями;
- Мастер-классы от партнеров ГУАП;
- Форсайт Карьерное проектирование;
- Профессионально-психологическое тестирование;
- Конкурс «Лучшее резюме»;
- Круглый стол с участием ведущих экспертов и партнеров ГУАП.

Более 500 студентов приняли участие в данном мероприятии в 2019 году.

7. Программа содействия трудоустройству выпускников и обучающихся с инвалидностью и ОВЗ «Грани больших возможностей»

8. Конкурс «Лучшее резюме»:

В составе жюри конкурса сотрудники отдела, представители рекрутинговых агентств и «кадровики» компаний-партнеров ГУАП.

9. Организация сессий профнавигационного тестирования «Профкарьера» с определением профиля личности и последующими рекомендациями в выбранной профессиональной области.

10. Сбор и анализ данных о трудоустройстве выпускников очной, очно-заочной и заочной формы обучения (методом анкетирования). Анализ полученных данных.

11. Информирование обучающихся и выпускников об актуальных вакансиях, стажировках, тенденциях рынка труда и карьерных мероприятиях по средствам:

- рассылки информации на почту;
- публикации материалов на сайте и в социальных сетях;
- публикации в газете «Спутник студента»;
- распространение раздаточных и методических материалов.

12. Формирование актуальной базы студентов, обучающихся на основе договоров целевого обучения

13. Формирование актуальной базы выпускников, окончивших вуз в течение 5 лет
(анкетирование и последующий обзвон в рамках мониторинга трудоустройства)

14. Участие в городских мероприятиях, в мероприятиях, организованных Ассоциацией центров карьеры, круглых столах, вебинарах и совещаниях по вопросам «Карьерного проектирования».

15. Взаимодействие с Молодежной биржей труда, Центрами занятости и с крупнейшими российскими компаниями интернет-рекрутмента, такими как hh.ru (<https://spb.hh.ru/>) и superjob.ru (<https://www.superjob.ru/>) и иными структурами.

16. Организация социологических исследований:

- «Профессионально-карьерные ожидания студентов» (охватывает студентов 1-ого курса);
- «Карьерные ожидания выпускников».

17. Проведение мастер-классов для выпускников ГУАП.

18. Формирование и ведение Единой базы партнеров (ЕБП).

19. Формирование актуальной базы выпускников, окончивших вуз в течение 5 лет, обзвон и анкетирование в рамках мониторинга выпускников.

20. Формирование актуальной базы студентов, обучающихся на основе договоров целевого обучения, предоставление отчетов и ответы на запросы (редактирование данных в Информационно-аналитической системе «Целевой прием» Департамента государственной политики в сфере высшего образования).