

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического
приборостроения»

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 15 " февраля 20 23 г.
рег. № 6164/23-КД
Подпись _____

№ 14154/10-КД от 16.01.2020г.

ПРИНЯТО

решением конференции работников и
обучающихся ГУАП
протокол от 13 февраля 2023 г. № К-01

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от 20 февраля 2020 года**

От работодателя

Ректор федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский
государственный университет аэрокосмического
приборостроения»

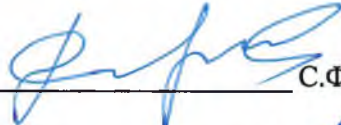


Ю.А. Антохина
« 13 » февраля 2023 года



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации работников Санкт-Петербургского
государственного университета
аэрокосмического приборостроения
профессионального союза работников
народного образования и науки Российской
Федерации



С.Ф. Скорина
« 13 » февраля 2023 года



Санкт-Петербург
2023 год

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (далее – ГУАП), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Антохиной Юлии Анатольевны, действующего на основании Устава, и

работники ГУАП, представителем которых является первичная профсоюзная организация работников Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО ГУАП), в лице председателя ППО ГУАП Скорины Сергея Феодосиевича, действующего на основании Положения,

в соответствии со статьями 43 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 20.02.2020 (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Коллективного договора на 3 (три) года до 20 февраля 2026 года.

2. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

2.1. Изложить пункт 1.4.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«1.4.1. работники - физические лица, вступившие в трудовые отношения с Университетом. Их представителем является первичная профсоюзная организация работников Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - профсоюзный комитет работников, ППО ГУАП);».

2.2. Изложить раздел 3 Коллективного договора в следующей редакции:

«3. Охрана труда

3.1. При необходимости Университет совместно с профсоюзным комитетом работников разрабатывает и принимает ежегодное Соглашение по охране труда.

3.2. Университет обязуется создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

3.3. Университет обязуется обеспечить:

3.3.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также

эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

3.3.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;

3.3.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.3.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

3.3.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3.3.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

3.3.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

3.3.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

3.3.9. оснащение средствами коллективной защиты;

3.3.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

3.3.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

3.3.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

3.3.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в

соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

3.3.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

3.3.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

3.3.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

3.3.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.3.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

3.3.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти,

уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

3.3.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

3.3.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.3.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

3.3.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

3.3.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

3.3.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

3.3.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

3.3.28. выполнение иных обязанностей в области охраны труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. Профсоюзный комитет работников обязуется:

3.4.1. избрать уполномоченных (доверенных) лиц и организовать деятельность по общественному контролю охраны труда в соответствии с ТК РФ в институтах (на факультетах) и иных подразделениях Университета;

3.4.2. постоянно, по утвержденному плану, осуществлять общественный контроль состояния охраны труда, рассматривая наиболее важные вопросы на заседаниях профсоюзного комитета работников или общих собраниях работников Университета и структурных подразделений.

3.5. В области охраны труда работники обязуются:

3.5.1. соблюдать требования охраны труда;

3.5.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

3.5.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

3.5.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3.5.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

3.5.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

3.5.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей

жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

3.5.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

3.6. Обеспечиваются следующие гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда:

3.6.1. при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, ему должна быть предоставлена другая работа на время устранения такой опасности. При отсутствии такой работы время простоя оплачивается в соответствии с ТК РФ;

3.6.2. в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты запрещается требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, а возникший по этой причине простой оплачивается в соответствии с ТК РФ;

3.6.3. иные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации.».

2.3. В пункте 5.2.1. Коллективного договора название Федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» заменить на «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

2.4. Изложить пункт 7.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«7.1. Права и гарантии деятельности выборных профсоюзных органов определяются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», Генеральным соглашением от 13.04.2021 между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, Отраслевым соглашением по образовательным

организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Уставом ГУАП, настоящим договором.».

3. Остальные условия Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, является неотъемлемой частью Коллективного договора и подлежит уведомительной регистрации в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

От работодателя

Ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

Ю.А. Антохина

«_13_» февраля _2023_ года



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

С.Ф. Скорина

«_13_» февраля _2023_ года



Прошито и пронумеровано
8 (восем страниц)

Ректор ГУАП



Ю.А. Антохина

Председатель первичной профсоюзной
организации работников ГУАП



С.Ф. Скорина

13 февраля 2023г.

