

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования

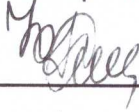
**«Санкт-Петербургский государственный университет  
аэрокосмического приборостроения»**

---

ПРИНЯТО

Решением  
Ученого совета ГУАП  
от «24» 11 2016 г.,  
протокол № УС-10

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГУАП  
  
Ю.А.Антохина  
«21» 11 2016 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета сотрудников ГУАП

\_\_\_\_\_ С.Ф.Скорина

«  » \_\_\_\_\_ 2016 г.

**Положение  
о конкурсном замещении должностей научных работников  
в ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный  
университет аэрокосмического приборостроения»**

Санкт-Петербург

2016

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о конкурсном замещении должностей научных работников (далее – Положение) в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (далее – ГУАП) определяет порядок подготовки, объявления и проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ГУАП (далее – Конкурс) и оформления трудовых отношений с лицами, прошедшими избрание по Конкурсу.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях реализации приказа Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», уставом и коллективным договором ГУАП.

1.3. Должности научных работников указаны в профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Настоящее Положение в части научных работников распространяется на должности руководителя и заместителя руководителя научно-исследовательского, научного сектора, отдела, лаборатории, центра, другого научного подразделения, главного (генерального) конструктора, руководителя научного и (или) научно-технического проекта (в отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений), заведующего (начальника) конструкторского отдела (лаборатории), заведующего (начальника) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности), главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

1.4. Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к научной деятельности на условиях договоров гражданско-правового характера.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом ректора на основании решения Ученого совета ГУАП.

## **2. Порядок замещения должностей научных работников**

2.1. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров.

2.2. Заключению трудового договора на замещение должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.3. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей научных работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей научных работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

2.4. В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего

работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

2.5. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.6. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения Конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.7. В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

2.8. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников ГУАП, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2.9. Избрание по конкурсу на замещение должностей научных работников проводится на заседании постоянно действующей комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников ГУАП (далее – Конкурсная комиссия).

2.10. Перед проведением Конкурса претенденты на каждую должность, являющиеся сотрудниками ГУАП, предварительно обсуждаются на заседании Научно-технической комиссии Ученого совета ГУАП (далее – Научно-техническая комиссия) с принятием решения о рекомендации для избрания на должность (или об отказе в такой рекомендации) и рекомендации о сроке трудового договора, заключаемого в случае избрания претендента на должность.

2.11. Конкурс объявляется по мере необходимости.

2.12. Конкурс объявляется не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.13. Общее руководство подготовкой и проведением конкурсов, контроль за соблюдением требований настоящего Положения на всех этапах конкурсов осуществляет Конкурсная комиссия.

2.14. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», в состав Конкурсной комиссии должны быть включены ректор ГУАП, представитель первичной профсоюзной организации работников ГУАП, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в научно-технических результатах (научно-технической продукции) ГУАП, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. Состав Конкурсной комиссии утверждается на заседании Ученого совета ГУАП.

2.15. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника или младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется в сети Интернет на сайте ГУАП не менее чем за два месяца до даты его проведения, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора ГУАП заявления на участие в конкурсе.

2.16. В случае если Конкурс проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такую должность был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.17. Для должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.15 и 2.16 настоящего Положения, Конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.4-3.8 настоящего Положения.

### **3. Подготовка и проведение конкурса**

3.1. Не позднее одного месяца до окончания учебного года ректор ГУАП (или уполномоченный им проректор по научной и инновационной деятельности ГУАП) объявляет фамилии и должности научных работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора на должность научного работника, путем размещения указанной информации на официальном сайте ГУАП.

Проект данного объявления готовят отдел кадров работников ГУАП и центр координации научных исследований ГУАП. Ответственное подразделение – центр координации научных исследований ГУАП.

Руководители научных подразделений в течение двух недель знакомят с этим объявлением лиц, у которых срок очередного трудового договора истекает в предстоящем учебном году. Выписка из объявления о должностях конкретного научного подразделения с подписями ознакомленных работников хранится в делах данного подразделения в течение одного года.

3.2. Для подготовки к объявлению Конкурса руководители структурных научных подразделений подают на имя проректора по научной и инновационной деятельности ГУАП служебные записки об объявлении Конкурса на научные должности подразделения на установленный период времени.

Служебная записка должна быть согласована с директором института (деканом факультета), в состав которого входит научное подразделение.

3.3. Решения по служебным запискам об объявлении конкурсов принимается ректором ГУАП или уполномоченным им проректором по научной и инновационной деятельности ГУАП.

3.4. На основе указанных служебных записок об объявлении конкурсов с соответствующими резолюциями отдел кадров готовит проект объявления о предстоящем конкурсе. Для проведения Конкурса в сети Интернет на сайте ГУАП и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) центр координации научных исследований ГУАП размещает объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется Конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ГУАП и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети Интернет объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Претенденты, подавшие заявки позже даты окончания приема заявок, к участию в Конкурсе не допускаются.

3.5. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.6. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на Конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.7. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ГУАП.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ГУАП.

Срок рассмотрения заявок определяется ГУАП и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению Конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети Интернет, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на сайте ГУАП и на портале вакансий.

3.8. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ГУАП в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ГУАП в соответствии с пунктом 3.4 настоящего Положения;

- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.7 настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.9. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе Конкурса ГУАП размещает решение о победителе на сайте ГУАП и на портале вакансий.

#### **4. Оформление трудовых отношений по результатам конкурса**

4.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научного работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2. Трудовые договоры на замещение должностей могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

4.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.4. Претендент, прошедший избрание по Конкурсу, в течение 5 календарных дней после избрания обязан подать в отдел кадров заявление на имя ректора ГУАП о заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) как с избранным по конкурсу на соответствующую должность.

4.5. Отдел кадров готовит проект трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с лицом, избранным по конкурсу.

Оформленный проект трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) после подписания его работником согласовывается в установленном порядке и подписывается ректором ГУАП.

4.6. Должность, на которую состоялся Конкурс, объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

4.7. На основании подписанного трудового договора (или дополнительного соглашения к действующему трудовому договору) издается приказ о приеме (переводе, продлении или изменении срока действия срочного трудового договора) на соответствующую должность.