



**Направление: 38.04.02 «Менеджмент»**

**Направленность: Управление человеческими ресурсами**

**Форма обучения: очная (2 года), заочная (2,5 года)**

**Квалификация выпускника: магистр**

**Выпускающая кафедра: кафедра менеджмента наукоемких производств**

**Руководитель программы: д.э.н., профессор,  
Заслуженный работник высшей школы РФ  
Сироткин Владислав Борисович**

От того, как организовано управление персоналом в компании зависит её управляемость и, в конечном счёте, её финансовое благополучие. Поэтому на рынке труда всё большим спросом пользуются квалифицированные специалисты по управлению персоналом. Менеджер по управлению человеческими ресурсами, или HR-менеджер — профессия сравнительно новая для России. Главная цель его деятельности — совмещение имеющихся человеческих ресурсов, квалификации и трудового потенциала со стратегией и целями компании. Такой специалист осуществляет весь цикл работ с персоналом: от изучения рынка труда и найма персонала до ухода на пенсию или увольнения. Он разрабатывает стратегию управления персоналом, кадровую политику и планирование кадровой работы; обеспечивает организацию кадрами необходимой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки; анализирует кадровый потенциал, прогнозирует и определяет потребность в рабочих кадрах и специалистах; проводит маркетинг персонала; поддерживает деловые связи со службами занятости; планирует организацию и контроль подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и руководителей; комплектуется руководящими, рабочими кадрами и специалистами организацию с учетом перспектив ее развития.

Магистерская программа нацелена на подготовку специалистов высокой квалификации в области управления человеческими ресурсами для отделов стратегического планирования компаний реального сектора экономики и научно-исследовательских организаций и подразделений, связанных с решением управленческих проблем. Наши выпускники способны формировать не только стратегию управления человеческими ресурсами, но и тактику поведения персонала компании в условиях быстрых изменений внешней среды.

Программа в полной мере учитывает российскую специфику, а также опирается на международный опыт управления персоналом. В программу заложен комплексный подход к проблеме управления персоналом, базирующийся на необходимости взаимосвязи управления персоналом и стратегических целей предприятия.

Помимо традиционных форм обучения (лекции, практические занятия и т.п.) используются передовые технологии образования: тренинги и деловые игры, круглые столы и телестолы с известными преподавателями и предпринимателями ведущих стран мира, компьютерные технологии на всем протяжении срока обучения, технологии самообразования, контроль качества, тестирование знаний и др.

## **Основные учебные дисциплины:**

1. Методология инновационной деятельности
2. Информационная поддержка принятия решений
3. Современные проблемы менеджмента
4. Современный стратегический анализ
5. Иностранный язык (профессиональный)
6. Методы исследований в менеджменте
7. Теория организации и организационное поведение
8. История и философия науки
9. Корпоративные финансы
10. Управление отношениями с заинтересованными сторонами
11. Стратегический маркетинг
12. Прогнозирование социально-экономических процессов
13. Стратегии управления изменениями
14. Управленческая экономика
15. Кадровый менеджмент
16. Стратегическое управление человеческими ресурсами
17. Управление занятостью
18. Экономика и социология труда
19. Правовые основы управленческой деятельности
20. Экономика капитала
21. Управление человеческим капиталом



## **Контактная информация:**

Тел.: (812) 315-50-47

E-mail: dean8@aanet.ru

Сайт: [www.guap.ru](http://www.guap.ru)