

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ И НАУЧНОЙ РАБОТЫ ГУАП В 2019-2020 УЧЕБНОМ ГОДУ

Организационно-методические указания

Под редакцией ректора Ю. А. Антохиной



Составители выпуска

**МАТЪЯШ Валерий Анатольевич,
ШИШЛАКОВ Владислав Федорович,
МАРКЕЛОВА Наталья Викторовна,
КИСЕЛЕВА Анна Владимировна,
СОКОЛОВА Ольга Леонидовна,
РАЗИНКИНА Юлия Валерьевна,
СОЛОВЬЕВА Виктория Дмитриевна,
СЕМЕНОВА Тамара Александровна**

**Организация учебно-методической и научной работы
ГУАП в 2019–2020 учебном году: организационно-методи-
ческие указания / под редакцией Ю. А. Антохиной. – СПб.:
ГУАП, 2019. – 202 с.**

Сдано в набор 22.08.19. Подписано в печать 26.08.19.
Формат 60 × 84 1/16. Усл. печ. л. 11,75.
Тираж 200 экз. Заказ № 319.

Редакционно-издательский центр ГУАП
190000, Санкт-Петербург, Б. Морская ул., 67

© Санкт-Петербургский государственный
университет аэрокосмического
приборостроения (ГУАП), 2019

Научная сессия ГУАП
с 14 апреля по 22 апреля 2020 года
73 международная студенческая научная конференция и
выставка научно-технического творчества студентов ГУАП
С 13 апреля по 17 апреля 2020 года

Дни открытых дверей ГУАП на 2019-2020 учебный год

№ п/п	Дата проведения Дня открытых дверей	Ответственный за проведение
1.	15 сентября 2019 г.	директор института ФПТИ (Институт фундаментальной подготовки и технологических инноваций)
2.	29 сентября 2019 г.	директор института № 1 (Институт аэрокосмических приборов и систем)
3.	27 октября 2019 г.	директор института № 2 (Институт радиотехники, электроники и связи)
4.	24 ноября 2019 г.	директор института № 3 (Институт инновационных технологий в электромеханике и робототехнике)
5.	15 декабря 2019 г.	директор института № 4 (Институт вычислительных систем и программирования)
6.	26 января 2020 г.	директор института № 5 (Институт информационных систем и защиты информации)
7.	16 февраля 2020 г.	декан факультета № 6 (Гуманитарный факультет)
8.	29 марта 2020 г.	директора институтов № 7 и № 10 (Институт военного образования; Институт непрерывного и дистанционного образования)
9.	26 апреля 2020 г.	директор института № 8 (Институт технологий предпринимательства)
10.	17 мая 2020 г.	декан факультета № 9 (Юридический факультет)

На основании приказа от 08.02.2019 № 05-59/19.

**Даты заседаний ученого совета ГУАП и ученых советов факультетов (институтов)
в 2019-2020 уч. году**

Плановые дни заседаний ученого совета ГУАП – четвертый четверг месяца (кроме августа и сентября).

Плановые дни заседаний ученых советов институтов и факультетов – третий четверг месяца (кроме января).

Год	Месяц	Даты заседаний	
		УС ГУАП	УС институтов и факультетов
2019	август	30.08.2019 (пт.)	--
	сентябрь	24.09.2019 (вт.)	19.09.2019 (3-й чт.)
	октябрь	24.10.2019 (4-й чт.)	17.10.2019 (3-й чт.)
	ноябрь	28.11.2019 (4-й чт.)	21.11.2019 (3-й чт.)
	декабрь	26.12.2019 (4-й чт.)	19.12.2019 (3-й чт.)
2020	январь	Заседание не планируется	23.01.2020 (4-й чт.)
	февраль	27.02.2020 (4-й чт.)	20.02.2020 (3-й чт.)
	март	26.03.2020 (4-й чт.)	19.03.2020 (3-й чт.)
	апрель	23.04.2020 (4-й чт.)	16.04.2020 (3-й чт.)
	май	28.05.2020 (4-й чт.)	21.05.2020 (3-й чт.)
	июнь	25.06.2020 (4-й чт.)	18.06.2020 (3-й чт.)

Содержание

1. Лицензия на осуществление образовательной деятельности, выданная федеральному государственному автономному образовательному учреждению высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»	7
2. Свидетельство о государственной аккредитации федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения».....	26
3. Состав ученого совета Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения	35
4. ПРИКАЗ от 20.08.2019 № 05-292/19 «Об учебно-организационной документации на 2019-2020 учебный год»	37
5. ПРИКАЗ от 31.07.2019 № 05-275/19 «О проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования ГУАП в 2019-2020 учебном году»	65
6. ПРИКАЗ от 31.07.2019 № 05-274/19 «О распределении педагогической нагрузки по руководству и рецензированию выпускных квалификационных работ по образовательным программам высшего образования ГУАП на 2019-2020 учебный год»	75
7. ПРИКАЗ от 21.05.2019 № 05-178/19 «Об установлении верхнего предела и средних объемов учебной нагрузки в 2019-2020 учебном году»	85
8. ПРИКАЗ от 31.07.2019 № 05-273/19 «О педагогической нагрузке профессорско-преподавательского состава подразделений ГУАП на 2019-2020 учебный год»	88
9. ПРИКАЗ от 11.06.2019 № 05-204/19 «О внесении изменений в приказ ГУАП от 29.07.2014 №01-239/14 «О закреплении образовательных программ и направлений/специальностей высшего образования за кафедрами ГУАП»	92
10. ПРИКАЗ от 24.06.2019 № 05-230/19 «О проведении научной сессии ГУАП».....	105
11. ПРИКАЗ от 22.05.2019 № 05-180/19 «О проведении 73-й международной студенческой научной конференции и выставки научно-технического творчества студентов ГУАП»	115
12. ПРИКАЗ от 20.06.2019 № 05-225/19 «О стандартизации в учебном процессе и научной работе».....	123
13. ПРИКАЗ от 28.06.2019 № 05-243/19 «О распределении доходов лицевого счета № 30»	127
14. ПРИКАЗ от 17.01.2019 № 05-12/19 «О ценах обучения по основным образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами»	129
15. ПРИКАЗ от 17.01.2019 № 05-13/19 «О ценах обучения по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами»	135

16. ПРИКАЗ от 17.01.2019 № 05-14/19 «О ценах за обучение по программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами»	137
17. ПРИКАЗ от 17.01.2019 № 05-15/19 «О ценах обучения по основным образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами в Ивановгородском филиале ГУАП»	140
18. ПРИКАЗ от 17.01.2019 № 05-16/19 «О ценах на образовательные услуги по обучению граждан иностранных государств на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами»	143
19. ПРИКАЗ от 28.06.2019 № 05-246/19 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»	149
20. ПРИКАЗ от 17.01.2019 № 05-8/19 Об утверждении формы отчета о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования	184
21. ПРИКАЗ от 01.03.2019 № 05-84/19 «О повышении оплаты труда работников ГУАП»	187
22. ПРИКАЗ от 28.06.2019 № 05-245/19 «О размерах ставок почасовой оплаты труда»	195
23. Список научно-педагогических работников, у которых в 2019-2020 уч. году истекает срок трудового договора	199



Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки
наименование лицензирующего органа

ЛИЦЕНЗИЯ

№ 1803

от « 08 » декабря 2015 г.

на осуществление образовательной деятельности

Настоящая лицензия предоставлена **федеральному государственному**
(указываются полное и (в случае если
автономному образовательному учреждению высшего образования
имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование),
«Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического
организационно-правовая форма юридического лица,
приборостроения» (ГУАП, ФГАОУ ВО ГУАП, ФГАОУ ВО «Санкт-
фамилия, имя и (в случае если имеется) отчество индивидуального предпринимателя,
Петербургский государственный университет аэрокосмического
наименование и реквизиты документа, удостоверяющего его личность)
приборостроения», Санкт-Петербургский государственный университет
аэрокосмического приборостроения)

на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица
(индивидуального предпринимателя) (ОГРН) 1027810232680

Идентификационный номер налогоплательщика 7812003110

Серия 90Л01 № 0008828 *

Место нахождения **190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67,**
(указывается адрес места нахождения юридического лица)
литера А

(место жительства - для индивидуального предпринимателя)

Настоящая лицензия предоставлена на срок:

бессрочно

до « _____ » _____ г.

Настоящая лицензия предоставлена на основании решения распоряжения
(приказ/распоряжение)

Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки

(наименование лицензирующего органа)

от « 08 » декабря 2015 г. № 3690-06

Настоящая лицензия имеет приложение (приложения), являющееся её неотъемлемой частью.

Руководитель

(должность
уполномоченного лица)


(подпись
уполномоченного лица)

Кравцов С.С.

(фамилия, имя, отчество
уполномоченного лица)



Приложение № 1.3
к лицензии на осуществление
образовательной деятельности
от «08» декабря 2015 г.
№ 1803

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
наименование лицензирующего органа

федеральное государственное автономное образовательное

учреждение высшего образования

«Санкт-Петербургский государственный университет

аэрокосмического приборостроения»

(ГУАП, ФГАОУ ВО ГУАП, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
университет аэрокосмического приборостроения», Санкт-Петербургский
государственный университет аэрокосмического приборостроения)

полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование)
юридического лица или его филиала, организационно-правовая форма юридического лица

190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67, литера А

место нахождения юридического лица или его филиала

196135, г. Санкт-Петербург, ул. Ленсовета, д. 14, лит. А;

196135, г. Санкт-Петербург, ул. Гастелло, д. 15, лит. А, пом. 1-Н;

190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67,

лит. А, пом. 42Н-125Н, Л6-Л20

адреса мест осуществления образовательной деятельности лицензиата или его филиала,
за исключением мест осуществления образовательной деятельности
по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения

Профессиональное образование

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
высшее образование - программы магистратуры				
1.	20.04.01	Техносферная безопасность	высшее образование - магистратура	Магистр
2.	27.04.06	Организация и управление наукоемкими производствами	высшее образование - магистратура	Магистр

Серия 90П01 № 0033228 *

1	2	3	4	5
3.	27.04.07	Наукоемкие технологии и экономика инноваций	высшее образование - магистратура	Магистр

Распорядительный документ лицензирующего органа о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:

Распорядительный документ лицензирующего органа о переоформлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:

Приказ
от «22» июня 2016 г. № 977

Заместитель руководителя
(должность
уполномоченного лица)

(подпись уполномоченного
лица)

Бисеров А. Ю.
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
уполномоченного лица)



Серия

90П01

№

0033229



Приложение № 1.4
к лицензии на осуществление
образовательной деятельности
от «08» декабря 2015 г.
№ 1803

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
наименование лицензирующего органа

федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования «Санкт-Петербургский государственный

университет аэрокосмического приборостроения»

(ГУАП, ФГАОУ ВО ГУАП, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный

университет аэрокосмического приборостроения», Санкт-Петербургский

государственный университет аэрокосмического приборостроения)

полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование)
юридического лица или его филиала, организационно-правовая форма юридического лица

190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67, литера А

место нахождения юридического лица или его филиала

196128, г. Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149в, лит. А;

196135, г. Санкт-Петербург, ул. Гастелло, д. 15, лит. А пом. 1-Н;

190000, г. Санкт-Петербург, Большая

Морская улица, дом 67, лит. А пом. 42Н-125Н, Л6-Л20;

196135, г. Санкт-Петербург, ул. Ленсовета, д. 14, лит. А

адреса мест осуществления образовательной деятельности лицензиата или его филиала,
за исключением мест осуществления образовательной деятельности
по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения

Профессиональное образование

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
среднее профессиональное образование – программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1.	15.01.22	Чертежник-конструктор	среднее профессиональное образование	Чертежник-конструктор. Чертежник

Серия **90П01** № **0035715** *

1	2	3	4	5
среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена				
2.	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	среднее профессиональное образование	Техник по компьютерным системам
3.	09.02.03	Программирование в компьютерных системах	среднее профессиональное образование	Техник-программист
4.	12.02.01	Авиационные приборы и комплексы	среднее профессиональное образование	Техник
5.	13.02.10	Электрические машины и аппараты	среднее профессиональное образование	Техник
6.	15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	среднее профессиональное образование	Техник
7.	15.02.08	Технология машиностроения	среднее профессиональное образование	Техник
8.	27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	среднее профессиональное образование	Техник
9.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее профессиональное образование	Бухгалтер
10.	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное образование	Финансист
11.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	среднее профессиональное образование	Юрист
12.	42.02.01	Реклама	среднее профессиональное образование	Специалист по рекламе
высшее образование - программы бакалавриата				
13.	01.03.02	Прикладная математика и информатика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
14.	02.03.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
15.	09.03.01	Информатика и вычислительная техника	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
16.	09.03.02	Информационные системы и технологии	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
17.	09.03.03	Прикладная информатика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
18.	09.03.04	Программная инженерия	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
19.	10.03.01	Информационная безопасность	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
20.	11.03.01	Радиотехника	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
21.	11.03.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
22.	11.03.03	Конструирование и технология электронных средств	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
23.	11.03.04	Электроника и наноэлектроника	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
24.	12.03.01	Приборостроение	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
25.	12.03.02	Оптотехника	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
26.	12.03.04	Биотехнические системы и технологии	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр

Серия **90П01** № **0035716** *

1	2	3	4	5
27.	12.03.05	Лазерная техника и лазерные технологии	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
28.	13.03.02	Электротехника и электроэнергетика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
29.	14.03.01	Ядерная энергетика и теплофизика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
30.	15.03.06	Мехатроника и робототехника	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
31.	16.03.01	Техническая физика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
32.	20.03.01	Техносферная безопасность	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
33.	23.03.01	Технология транспортных процессов	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
34.	24.03.02	Системы управления движением и навигация	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
35.	25.03.01	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
36.	25.03.02	Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
37.	27.03.01	Стандартизация и метрология	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
38.	27.03.02	Управление качеством	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
39.	27.03.03	Системный анализ и управление	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
40.	27.03.04	Управление в технических системах	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
41.	27.03.05	Инноватика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
42.	38.03.01	Экономика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
43.	38.03.02	Менеджмент	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
44.	38.03.05	Бизнес-информатика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
45.	38.03.06	Торговое дело	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
46.	40.03.01	Юриспруденция	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
47.	41.03.04	Политология	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
48.	41.03.05	Международные отношения	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
49.	42.03.01	Реклама и связи с общественностью	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
50.	43.03.01	Сервис	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
51.	43.03.02	Туризм	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
52.	43.03.03	Гостиничное дело	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
53.	45.03.02	Лингвистика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр

Серия 90П01 № 0035717 *

1	2	3	4	5
54.	51.03.01	Культурология	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
высшее образование - программы специалитета				
55.	030501	Юриспруденция	высшее образование - специалитет	Юрист
56.	031202	Перевод и переводоведение	высшее образование - специалитет	Лингвист, переводчик
57.	032401	Реклама	высшее образование - специалитет	Специалист по рекламе
58.	080102	Мировая экономика	высшее образование - специалитет	Экономист
59.	080105	Финансы и кредит	высшее образование - специалитет	Экономист
60.	080109	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	высшее образование - специалитет	Экономист
61.	080111	Маркетинг	высшее образование - специалитет	Маркетолог
62.	080115	Таможенное дело	высшее образование - специалитет	Специалист таможенного дела
63.	080507	Менеджмент организации	высшее образование - специалитет	Менеджер
64.	080801	Прикладная информатика (по областям)	высшее образование - специалитет	Информатик-экономист, информатик-аналитик
65.	09.05.01	Применение и эксплуатация автоматизированных систем специального назначения	высшее образование - специалитет	Инженер
66.	10.05.03	Информационная безопасность автоматизированных систем	высшее образование - специалитет	Специалист по защите информации
67.	10.05.05	Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере	высшее образование - специалитет	Специалист по защите информации
68.	11.05.01	Радиоэлектронные системы и комплексы	высшее образование - специалитет	Инженер
69.	13.05.02	Специальные электромеханические системы	высшее образование - специалитет	Инженер
70.	140601	Электромеханика	высшее образование - специалитет	Инженер
71.	160903	Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов	высшее образование - специалитет	Инженер
72.	160905	Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования	высшее образование - специалитет	Инженер
73.	200103	Авиационные приборы и измерительно-вычислительные комплексы	высшее образование - специалитет	Инженер
74.	210302	Радиотехника	высшее образование - специалитет	Инженер

Серия

90П01

№

0035718

*

1	2	3	4	5
97.	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	высшее образование - магистратура	Магистр
98.	11.04.03	Конструирование и технология электронных средств	высшее образование - магистратура	Магистр
99.	11.04.04	Электроника и наноэлектроника	высшее образование - магистратура	Магистр
100.	12.04.01	Приборостроение	высшее образование - магистратура	Магистр
101.	12.04.02	Оптотехника	высшее образование - магистратура	Магистр
102.	12.04.04	Биотехнические системы и технологии	высшее образование - магистратура	Магистр
103.	12.04.05	Лазерная техника и лазерные технологии	высшее образование - магистратура	Магистр
104.	13.04.02	Электротехника и электротехника	высшее образование - магистратура	Магистр
105.	15.04.06	Мехатроника и робототехника	высшее образование - магистратура	Магистр
106.	23.04.01	Технология транспортных процессов	высшее образование - магистратура	Магистр
107.	24.04.02	Системы управления движением и навигация	высшее образование - магистратура	Магистр
108.	27.04.01	Стандартизация и метрология	высшее образование - магистратура	Магистр
109.	27.04.02	Управление качеством	высшее образование - магистратура	Магистр
110.	27.04.04	Управление в технических системах	высшее образование - магистратура	Магистр
111.	27.04.05	Инноватика	высшее образование - магистратура	Магистр
112.	38.04.01	Экономика	высшее образование - магистратура	Магистр
113.	38.04.02	Менеджмент	высшее образование - магистратура	Магистр
114.	38.04.06	Торговое дело	высшее образование - магистратура	Магистр
115.	40.04.01	Юриспруденция	высшее образование - магистратура	Магистр
116.	41.04.04	Политология	высшее образование - магистратура	Магистр
117.	42.04.01	Реклама и связи с общественностью	высшее образование - магистратура	Магистр
118.	45.04.02	Лингвистика	высшее образование - магистратура	Магистр
высшее образование - программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре				
119.	01.04.02	Теоретическая физика	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
120.	01.04.05	Оптика	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
121.	01.06.01	Математика и механика	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
122.	02.06.01	Компьютерные и информационные науки	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь

Серия 90П01 № 0035720 *

1	2	3	4	5
123.	03.06.01	Физика и астрономия	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
124.	05.02.22	Организация производства (по отраслям)	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
125.	05.02.23	Стандартизация и управление качеством продукции	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
126.	05.09.01	Электромеханика и электрические аппараты	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
127.	05.11.03	Приборы навигации	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
128.	05.11.13	Приборы и методы контроля природной среды, веществ, материалов и изделий	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
129.	05.11.14	Технология приборостроения	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
130.	05.12.04	Радиотехника, в том числе системы и устройства телевидения	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
131.	05.12.07	Антенны, СВЧ-устройства и их технологии	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
132.	05.12.13	Системы, сети и устройства телекоммуникаций	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
133.	05.12.14	Радиолокация и радионавигация	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
134.	05.13.01	Системный анализ, управление и обработка информации (по отраслям)	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
135.	05.13.05	Элементы и устройства вычислительной техники и систем управления	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
136.	05.13.06	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами (по отраслям)	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
137.	05.13.11	Математическое и программное обеспечени вычислительных машин, комплексов и компьютерных сетей	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
138.	05.13.15	Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук

Серия

90П01

№

0035721

*

1	2	3	4	5
139.	05.13.17	Теоретические основы информатики	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
140.	05.13.18	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
141.	08.00.05	Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами; управление инновациями; региональная экономика; логистика; экономика труда; экономика народонаселения и демография; экономика природопользования; экономика предпринимательства; маркетинг; менеджмент; ценообразование; экономическая безопасность; стандартизация и управление качеством продукции; землеустройство; рекреация и туризм)	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
142.	08.00.14	Мировая экономика	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
143.	09.00.08	Философия науки и техники	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
144.	09.06.01	Информатика и вычислительная техника	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
145.	11.06.01	Электроника, радиотехника и системы связи	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
146.	12.00.01	Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
147.	12.00.02	Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
148.	12.00.08	Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук

Серия 90П01 № 0035722 *

1	2	3	4	5
149.	12.00.14	Административное право; административный процесс	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
150.	12.06.01	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
151.	13.00.04	Теория и методика физического воспитания, спортивной тренировки, оздоровительной и адаптивной физической культуры	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Кандидат наук
152.	13.06.01	Электро- и теплотехника	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
153.	15.06.01	Машиностроение	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
154.	16.06.01	Физико-технические науки и технологии	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
155.	23.06.01	Техника и технологии наземного транспорта	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
156.	24.06.01	Авиационная и ракетно-космическая техника	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
157.	25.06.01	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
158.	27.06.01	Управление в технических системах	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
159.	37.06.01	Психологические науки	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
160.	38.06.01	Экономика	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
161.	40.06.01	Юриспруденция	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
162.	44.06.01	Образование и педагогические науки	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
163.	47.06.01	Философия, этика и религиоведение	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь
164.	49.06.01	Физическая культура и спорт	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь. Преподаватель-исследователь

Серия 90П01 № 0035723 *

Дополнительное образование

№ п/п	Подвиды
1	
1.	Дополнительное профессиональное образование
2.	Дополнительное образование детей и взрослых

Распорядительный документ лицензирующего органа о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:	Распорядительный документ лицензирующего органа о переоформлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:
	Распоряжение от «07» октября 2016 г. № 2625-06

Руководитель
(должность
уполномоченного лица)

(подпись уполномоченного
лица)

Кравцов С.С.
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
уполномоченного лица)



Серия 90П01 № 0035724 *

Приложение № 1.6
к лицензии на осуществление
образовательной деятельности
от «08» декабря 2015 г.
№ 1803

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
наименование лицензирующего органа

**федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования**

**«Санкт-Петербургский государственный университет
аэрокосмического приборостроения»**

**(ГУАП, ФГАОУ ВО ГУАП, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
университет аэрокосмического приборостроения»), Санкт-Петербургский**

государственный университет аэрокосмического приборостроения)

полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование)
юридического лица или его филиала, организационно-правовая форма юридического лица

190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67, литер А
место нахождения юридического лица или его филиала

190000, г. Санкт-Петербург,

Большая Морская улица, дом 67, лит. А пом. 42Н-125Н, Л6-Л20;

196128, г. Санкт-Петербург, Московский пр., д. 149в, лит. А

адреса мест осуществления образовательной деятельности лицензиата или его филиала,
за исключением мест осуществления образовательной деятельности
по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения

Профессиональное образование

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена				
1.	09.02.06	Сетевое и системное администрирование	среднее профессиональное образование	Сетевой и системный администратор Специалист по администрированию сети

Серия **90П01** № **0040920** *

1	2	3	4	5
2.	09.02.07	Информационные системы и программирование	среднее профессиональное образование	Администратор баз данных Специалист по тестированию в области информационных технологий Программист Технический писатель Специалист по информационным системам Специалист по информационным ресурсам Разработчик веб и мультимедийных приложений
3.	27.02.07	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	среднее профессиональное образование	Техник

Распорядительный документ лицензирующего органа о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:	Распорядительный документ лицензирующего органа о переоформлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:
	Приказ от «26» февраля 2018 г. № 247

**Заместитель Министра
образования и науки
Российской Федерации –
руководитель
Федеральной службы по надзору
в сфере образования и науки
(должность уполномоченного лица)**



(подпись
уполномоченного лица)

М.П.

Кравцов С.С.
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
уполномоченного лица)

Серия 90П01 № 0040921 *

Приложение № 2.1
к лицензии на осуществление
образовательной деятельности
от «08» декабря 2015 г.
№ 1803

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
наименование лицензирующего органа

Ивангородский гуманитарно-технический институт (филиал)

**федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования**

«Санкт-Петербургский государственный университет

аэрокосмического приборостроения»

(ИФ ГУАП)

полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование)
юридического лица или его филиала, организационно-правовая форма юридического лица

188491, Ленинградская область, г. Ивангород, ул. Котовского, д. 1

место нахождения юридического лица или его филиала

188491, Ленинградская область, г. Ивангород, ул. Котовского, д. 1

адреса мест осуществления образовательной деятельности лицензиата или его филиала,
за исключением мест осуществления образовательной деятельности
по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения

Профессиональное образование

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
высшее образование - программы бакалавриата				
1.	09.03.01	Информатика и вычислительная техника	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
2.	09.03.03	Прикладная информатика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
3.	38.03.01	Экономика	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
4.	40.03.01	Юриспруденция	высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
высшее образование - программы специалитета				
5.	030501	Юриспруденция	высшее образование - специалитет	Юрист

Серия **90П01** № **0028955**

1	2	3	4	5
6.	080105	Финансы и кредит	высшее образование - специалитет	Экономист
7.	080115	Таможенное дело	высшее образование - специалитет	Специалист таможенного дела
8.	38.05.02	Таможенное дело	высшее образование - специалитет	Специалист таможенного дела

Дополнительное образование

№ п/п	Подвиды
1	2
1.	Дополнительное образование детей и взрослых
2.	Дополнительное профессиональное образование

Распорядительный документ лицензирующего органа о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:	Распорядительный документ лицензирующего органа о переоформлении лицензии на осуществление образовательной деятельности:
	Распоряжение от «08» декабря 2015 г. № 3690-06

Руководитель
(должность
уполномоченного лица)

(подпись уполномоченного лица)

Кравцов С.С.
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
уполномоченного лица)



Серия 90П01 № 0028956



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

наименование аккредитационного органа

СВИДЕТЕЛЬСТВО О ГОСУДАРСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ

№ 2830

от « 15 » МАЯ 2018 г.

Настоящее свидетельство выдано **ФЕДЕРАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ**
указывается полное наименование юридического лица

АВТОНОМНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АЭРОКОСМИЧЕСКОГО
ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»**

190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67, литер А

место нахождения юридического лица

о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по каждой укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки, указанным в приложении к настоящему свидетельству

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) **1027810232680**

Идентификационный номер налогоплательщика **7812003110**

Срок действия свидетельства до « 15 » МАЯ 2024 г.

Настоящее свидетельство имеет приложение (приложения), являющееся его неотъемлемой частью. Свидетельство без приложения (приложений) недействительно.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ - РУКОВОДИТЕЛЬ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

должность уполномоченного лица



подпись
уполномоченного лица

М.П.

С.С. КРАВЦОВ

фамилия, имя, отчество
уполномоченного лица

Серия **90A01** № **0002969** *

Приложение № 1

к свидетельству о государственной
аккредитации
от « 15 » мая 2018 г. № 2830

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки

наименование аккредитационного органа

федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования

«Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

указываются полное наименование юридического лица или его филиала

190000, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67, литера А

место нахождения юридического лица или его филиала

1. Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	Среднее профессиональное образование
2.	12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	Среднее профессиональное образование
3.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	Среднее профессиональное образование
4.	15.00.00	Машиностроение	Среднее профессиональное образование
5.	27.00.00	Управление в технических системах	Среднее профессиональное образование
6.	38.00.00	Экономика и управление	Среднее профессиональное образование
7.	40.00.00	Юриспруденция	Среднее профессиональное образование

Серия **90A01** № **0015814** *

1	2	3	4
8.	42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	Среднее профессиональное образование

2. Высшее образование - бакалавриат

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	01.00.00	Математика и механика	Высшее образование - бакалавриат
2.	02.00.00	Компьютерные и информационные науки	Высшее образование - бакалавриат
3.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	Высшее образование - бакалавриат
4.	10.00.00	Информационная безопасность	Высшее образование - бакалавриат
5.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	Высшее образование - бакалавриат
6.	12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	Высшее образование - бакалавриат
7.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	Высшее образование - бакалавриат
8.	14.00.00	Ядерная энергетика и технологии	Высшее образование - бакалавриат
9.	15.00.00	Машиностроение	Высшее образование - бакалавриат
10.	16.00.00	Физико-технические науки и технологии	Высшее образование - бакалавриат
11.	20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство	Высшее образование - бакалавриат
12.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	Высшее образование - бакалавриат
13.	24.00.00	Авиационная и ракетно-космическая техника	Высшее образование - бакалавриат
14.	25.00.00	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	Высшее образование - бакалавриат
15.	27.00.00	Управление в технических системах	Высшее образование - бакалавриат

Серия 90A01 № 0015815 *

1	2	3	4
16.	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - бакалавриат
17.	40.00.00	Юриспруденция	Высшее образование - бакалавриат
18.	41.00.00	Политические науки и регионоведение	Высшее образование - бакалавриат
19.	42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	Высшее образование - бакалавриат
20.	43.00.00	Сервис и туризм	Высшее образование - бакалавриат
21.	45.00.00	Языкознание и литературоведение	Высшее образование - бакалавриат
22.	51.00.00	Культуроведение и социокультурные проекты	Высшее образование - бакалавриат

3. Высшее образование - специалитет

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	Высшее образование - специалитет
2.	10.00.00	Информационная безопасность	Высшее образование - специалитет
3.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	Высшее образование - специалитет
4.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	Высшее образование - специалитет
5.	24.00.00	Авиационная и ракетно-космическая техника	Высшее образование - специалитет
6.	25.00.00	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	Высшее образование - специалитет
7.	27.00.00	Управление в технических системах	Высшее образование - специалитет
8.	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - специалитет

Серия 90А01 № 0015816 *

4. Высшее образование - магистратура

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	01.00.00	Математика и механика	Высшее образование - магистратура
2.	02.00.00	Компьютерные и информационные науки	Высшее образование - магистратура
3.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	Высшее образование - магистратура
4.	10.00.00	Информационная безопасность	Высшее образование - магистратура
5.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	Высшее образование - магистратура
6.	12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	Высшее образование - магистратура
7.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	Высшее образование - магистратура
8.	15.00.00	Машиностроение	Высшее образование - магистратура
9.	20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство	Высшее образование - магистратура
10.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	Высшее образование - магистратура
11.	24.00.00	Авиационная и ракетно-космическая техника	Высшее образование - магистратура
12.	27.00.00	Управление в технических системах	Высшее образование - магистратура
13.	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - магистратура
14.	40.00.00	Юриспруденция	Высшее образование - магистратура
15.	41.00.00	Политические науки и регионоведение	Высшее образование - магистратура
16.	42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	Высшее образование - магистратура
17.	45.00.00	Языкознание и литературоведение	Высшее образование - магистратура

Серия 90A01 № 0015817 *

5. Высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	01.00.00	Математика и механика	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
2.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
3.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
4.	12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
5.	15.00.00	Машиностроение	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
6.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
7.	24.00.00	Авиационная и ракетно-космическая техника	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
8.	25.00.00	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
9.	27.00.00	Управление в технических системах	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
10.	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
11.	40.00.00	Юриспруденция	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
12.	44.00.00	Образование и педагогические науки	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации

Серия 90A01 № 0015818 *

1	2	3	4
13.	47.00.00	Философия, этика и религиоведение	Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации

Распорядительный документ аккредитационного органа о государственной аккредитации:

Приказ

(приказ/распоряжение)

от « 15 » мая 2018 г. № 627

**Заместитель Министра
образования и науки Российской
Федерации - руководитель
Федеральной службы по надзору
в сфере образования и науки**

(должность уполномоченного лица)


(подпись
уполномоченного лица)
М.П.



С.С. Кравцов

(фамилия, имя, отчество
уполномоченного лица)

Серия 90A01 № 0015819 *

Приложение № 2

к свидетельству о государственной
аккредитации

от « 15 » мая 2018 г. № 2830

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки
наименование аккредитационного органа

Ивангородский гуманитарно-технический институт (филиал)
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»
указываются полное наименование юридического лица или его филиала

188491, Ленинградская область, г. Ивангород, ул. Котовского, д. 1
место нахождения юридического лица или его филиала

1. Высшее образование - бакалавриат

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	Высшее образование - бакалавриат
2.	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - бакалавриат
3.	40.00.00	Юриспруденция	Высшее образование - бакалавриат

Серия 90A01 № 0015820 *

2. Высшее образование - специалитет

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименования укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - специалитет

Распорядительный документ аккредитационного органа о государственной аккредитации:

Приказ
(приказ/распоряжение)

от « 15 » мая 2018 г. № 627

**Заместитель Министра
образования и науки Российской
Федерации - руководитель
Федеральной службы по надзору
в сфере образования и науки**

(должность уполномоченного лица)



(подпись
уполномоченного лица)

М.П.

С.С. Кравцов

(фамилия, имя, отчество
уполномоченного лица)

Серия 90A01 № 0015821 *

**Состав ученого совета
Санкт-Петербургского государственного университета
аэрокосмического приборостроения**

(по состоянию на 25.08.2019, срок полномочий совета – по 31.12.2023)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, ученое звание, должность
1	Антохина Юлия Анатольевна	- д-р экон. наук, проф., ректор, председатель ученого совета;
2	Оводенко Анатолий Аркадьевич	- д-р техн. наук, проф., президент ГУАП;
3	Немченко Сергей Григорьевич	- канд. техн. наук, доц., ученый секретарь ученого совета;
	<i>Члены ученого совета:</i>	
4	Башкин Виктор Михайлович	- д-р пед. наук, доц., заведующий кафедрой №64;
5	Бестугин Александр Роальдович	- д-р техн. наук, проф., директор Института №2;
6	Боер Виктор Матвеевич	- д-р юрид. наук, проф., проректор по социально-воспитательной работе;
7	Будагов Артур Суренович	- д-р экон. наук, доц., директор Института №8;
8	Ватаева Елизавета Юрьевна	- аспирантка Института №3;
9	Власова Виктория Михайловна	- д-р экон. наук, проф., заведующая кафедрой №81;
10	Канашева Анна Александровна	- начальник отдела социальной и воспитательной работы, председатель Совета обучающихся ГУАП;
11	Коржавин Георгий Анатольевич	- д-р техн. наук, проф., заведующий кафедрой №41;
12	Крячко Александр Федотович	- д-р техн. наук, проф., заведующий кафедрой №21;
13	Лосев Константин Викторович	- д-р экон. наук, доц., декан Факультета №6, и.о. проректора по международной деятельности;
14	Майоров Николай Николаевич	- канд. техн. наук, доц., и.о. директора Института №1;
15	Матяш Валерий Анатольевич	- канд. техн. наук, доц., проректор по учебной деятельности;
16	Мельниченко Александра Михайловна	- канд. экон. наук, декан Факультета №11;
17	Мичурин Сергей Владимирович	- д-р техн. наук, доц., директор Института №10;
18	Небылов Александр Владимирович	- д-р техн. наук, проф., заведующий кафедрой №11;
19	Овчинников Андрей Анатольевич	- канд. техн. наук, доц., заведующий кафедрой №51;
20	Окрепилов Владимир Валентинович	- д-р экон. наук, проф., академик РАН, заведующий кафедрой №6;

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, ученое звание, должность
21	Охтилев Михаил Юрьевич	- д-р техн. наук, проф., заведующий кафедрой №43;
22	Павлов Игорь Александрович	- канд. воен. наук, доц., проректор по административной работе и безопасности;
23	Пешкова Галина Юрьевна	- д-р. экон. наук, доц., проректор по развитию университетского комплекса;
24	Поваренкин Николай Владимирович	- канд. техн. наук, доц., заведующий кафедрой №22;
25	Рабин Алексей Владимирович	- канд. техн. наук, директор Центра координации научных исследований;
26	Ронжин Андрей Леонидович	- д-р техн. наук, проф., заведующий кафедрой №32;
27	Сафин Фярит Юсупович	- д-р юрид. наук, проф., заведующий кафедрой №93;
28	Семенова Елена Георгиевна	- д-р техн. наук, проф., директор Института ФПТИ;
29	Сербин Михаил Викторович	- канд. юрид. наук, доц., директор Ивангородского гуманитарно-технического института (филиала) ГУАП;
30	Сергеев Михаил Борисович	- д-р техн. наук, проф., и.о. директора Института №4;
31	Сироткин Владислав Борисович	- д-р экон. наук, проф., заведующий кафедрой №85;
32	Скорина Сергей Феодосиевич	- канд. техн. наук, доц., председатель профкома работников;
33	Скуратов Вадим Вячеславович	- начальник военной кафедры;
34	Смирнов Александр Олегович	- д-р физ.-мат. наук, доц., заведующий кафедрой №1;
35	Тюрликов Андрей Михайлович	- д-р техн. наук, проф., директор Института №5;
36	Фарафонов Виктор Георгиевич	- д-р физ.-мат. наук, проф., заведующий кафедрой №2;
37	Федоров Денис Вячеславович	- председатель профкома студентов и аспирантов;
38	Фетисов Владимир Андреевич	- д-р техн. наук, проф., заведующий кафедрой №12;
39	Чернова Наталия Алексеевна	- канд. экон. наук, декан факультета №12;
40	Чиханова Марина Анатольевна	- канд. филол. наук, доц., заведующая кафедрой №63;
41	Шейнин Юрий Евгеньевич	- д-р техн. наук, проф., заведующий кафедрой №14;
42	Шишлаков Владислав Федорович	- д-р техн. наук, проф., проректор по образовательным технологиям и инновационной деятельности.

Приложение № 1 к приказу ГУАП от 20.08.2019 № 05-292/19

"УТВЕРЖДАЮ"

Проректор по учебной деятельности



В.А. Матьяш

«20 августа» 2019г.

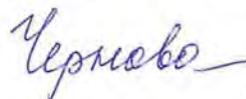
**КАЛЕНДАРНЫЕ УЧЕБНЫЕ ГРАФИКИ
НА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Таблица № 2

**ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНЫХ ГРУПП СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ НА 2019/2020 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Ф-Т	Специальность	Курсы				
		1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	
		№ группы	№ группы	№ группы	№ группы	
Очная форма обучения						
12	Поступление после окончания 9-го класса					
	09.02.01			C748	C648	
	09.02.03			C724 C723K	C624	
	09.02.06	C942	C842			
	09.02.07	C922 C921K	C822 C821K			
	12.02.01	C902	C802	C702	C602	
	13.02.10	C972	C872	C772	C672	
	15.02.07			C716	C616	
	15.02.08			C792	C692	
	15.02.10	C912 C914	C812 C811K			
	27.02.02			C782	C682	
	27.02.07	C982	C882			
	38.02.06	C951K	C851K	C751K		
	40.02.01	9901K 9902K 9903K	9801K 9802K 9803K	9701K 9702K		
	42.02.01	C961K	C861K		C661K	
	Поступление после окончания 11-го класса					
	38.02.06	C953K	C853K			
	40.02.01	9904K 9905K	9804K 9805K			
	42.02.01	C963K		C763K		
	Заочная форма обучения					
	12	Поступление после окончания 9-го класса				
09.02.03					ZC621K	
15.02.08					ZC691K	
Поступление после окончания 11-го класса						
09.02.03				ZC723K	ZC623K	
15.02.08			ZC793K	ZC693K		

Декан факультета №12


 Н.А.Чернова

Приложение №1 к приказу ГУАП
от 31.07.2019 № 05-275/19

Т а б л и ц а № 1
Перечень направлений и специальностей высшего образования, защита выпускных квалификационных работ которых проходит в январе 2020 года

Инст. (ф-т)	Вып. каф.	Направление подготовки (специальность)	Форма обучения	Номера групп	Количество выпускников	Период проведения государственного экзамена		Период проведения защиты выпускных квалификационных работ		Состав единой государственной экзаменационной комиссии
						начало	окончание	начало	окончание	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		25.03.01	0	1533	11	09.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	19.01.2020	13
1	13	25.03.02	0	1534, И5133	27	09.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	19.01.2020	11
										13
2	21	25.05.03	0	2410	16	09.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	19.01.2020	21
		11.05.01	0	2440, 2443	28	09.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	19.01.2020	24
83	82	09.04.03	3	8725Мз	16	23.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	02.02.2020	82
		38.04.06	3	8721МКз	1	23.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	02.02.2020	82
		38.04.01	3	8740МКз, 8742Мз	31	23.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	02.02.2020	84
		38.04.02	3	8751МКз	9	23.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	02.02.2020	85
	92	40.04.01	3	9775Мз, 9775МКз, 9776МКз, 9777МКз	65	23.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	19.01.2020	92
										93
93		40.04.01	3	9772МКз, 9773Мз, 9773МКз	35	23.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	19.01.2020	92
										93
	96	40.04.01	3	9770Мз, 9770МКз	20	23.12.2019	31.12.2019	01.01.2020	19.01.2020	96
										96



ПРИКАЗ

21.05.2019

№ 05-178/19

**Об установлении верхнего предела и средних объемов учебной нагрузки в
2019-2020 учебном году**

В целях совершенствования учебного процесса и на основании решения ученого совета ГУАП от 25.04.2019, протокол № УС-03

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить средние объёмы и верхний предел учебной нагрузки дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава в 2019-2020 учебном году согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Установить минимальные и максимальные объёмы учебной нагрузки по долям штатной ставки дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава в 2019-2020 учебном году согласно приложению №2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяш В.А.

И.о. ректора



В.А.Матьяш

Приложение №1 к приказу от 21.05.2019 № 05-178/19

Средние объемы и верхний предел учебной нагрузки дифференцированно
по должностям профессорско-преподавательского состава
в 2019-2020 учебном году

Наименование должности	Минимальный объем учебной нагрузки, час.	Средний объем учебной нагрузки, час.	Максимальный объем учебной нагрузки, час.	Верхний предел учебной нагрузки, час.
Ассистент	811	850	900	900
Преподаватель	811	850	900	900
Старший преподаватель	811	850	900	900
Доцент	766	800	850	900
Профессор	721	750	800	900
Заведующий кафедрой	676	700	750	900
Директор института/ декан факультета	676	700	750	900

ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КАФЕДР НА 2019/2020 УЧЕБНЫЙ ГОД по подготовке студентов, обучающихся с полным возмещением стоимости обучения

Т а б л и ц а № 2

Table with 49 columns: Faculty, Institute, Semester, Faculty, Lectures, Seminars, Lab work, etc., and 18 rows representing departments and their workload statistics.

Начальник УМО

[Handwritten signature]

О.Л. Соколова



ПРИКАЗ

11.06.2019

№ 05-204/19

**О внесении изменений в приказ ГУАП от 29.07.2014 №01-239/14
«О закреплении образовательных программ и
направлений/специальностей высшего образования за кафедрами ГУАП»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ ГУАП от 29.07.2014 №01-239/14 «О закреплении образовательных программ и направлений/специальностей высшего образования за кафедрами ГУАП» (далее – Приказ):

1.1. Изложить Приложение №1 Приказа в следующей редакции (Приложение №1 к настоящему приказу).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяша В.А.

Ректор



Ю.А. Антохина

Закрепление за кафедрами ГУАП образовательных программ магистратуры

№	Направление подготовки		Направленность		Инст./ф-т	Каф.	Ответственный за образовательную программу	Руководитель направления
	Код	Наименование	Код	Наименование				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	01.04.02	Прикладная математика и информатика	01	Технологии моделирования сложных систем	ФПТИ	1	Смирнов А.О.	Смирнов А.О.
2	01.04.04	Прикладная математика	02	Математическое моделирование и информационные технологии в экологии и природопользовании	ФПТИ	1	Смирнов А.О.	Смирнов А.О.
3	02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	01	Аэрокосмические информационные системы		43	Матяш В.А.	Матяш В.А.
4	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	12	Системы мультимедиа и компьютерная графика		44	Никитин А.В.	Сергеев М.Б.
5	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	20	Информационно-вычислительные системы		44	Гордеев А.В.	
6	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	31	Встроенные системы обработки информации и управления		14	Шейнин Ю.Е.	
7	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	32	Встроенные системы обработки информации и управления (Embedded Systems)		14	Шейнин Ю.Е.	
8	09.04.02	Информационные системы и технологии	01	Мультимедиа технологии		53	Красильникова О.И.	Мичурин С.В.
9	09.04.03	Прикладная информатика	01	Корпоративные информационные системы		82	Зуева Н.В.	Степанов А.Г.
10	09.04.03	Прикладная информатика	02	Информационная сфера		41	Павлов В.С.	
11	09.04.04	Программная инженерия	01	Разработка программно-информационных систем		43	Ключарев А.А.	Ключарев А.А.
12	10.04.01	Информационная безопасность	01	Интеллектуальные средства обеспечения безопасности объектов		51	Овчинников А.А.	Овчинников А.А.
13	11.04.01	Радиотехника	03	Системы и устройства передачи, приема и обработки сигналов		22	Томчук К.К.	Поваренкин Н.В.
14	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	01	Защищенные инфокоммуникационные системы		51	Овчинников А.А.	Тюрликов А.М.
15	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	02	Многоканальные телекоммуникационные системы		24	Михайлов В.Ф.	
16	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	03	Оптические системы и сети связи		23	Преспленев Л.Н.	
17	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	04	Интернет вещей		51	Овчинников А.А.	
18	11.04.03	Конструирование и технология электронных средств	02	Проектирование и технология аэрокосмических приборов и электронных средств		23	Ларин В.П.	Ларин В.П.
19	11.04.04	Электроника и нанoeлектроника	01	Системы сбора, обработки и отображения информации		41	Жаринов О.О.	Жаринов О.О.
20	12.04.01	Приборостроение	01	Измерительные информационные технологии		11	Никитин В.Г.	Ларин В.П.
21	12.04.01	Приборостроение	02	Технология аэрокосмического приборостроения		23	Ларин В.П.	
22	12.04.01	Приборостроение	03	Интеллектуальные транспортные системы		12	Майоров Н.Н.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
23	12.04.02	Оптомтехника	11	Лазерные приборы и системы	2	21	Гладкий Н.А.	Крячко А.Ф.
24	12.04.04	Биотехнические системы и технологии	01	Биотехнические системы и технологии для здравоохранения	2	24	Тихоненкова О.В.	Тихоненкова О.В.
25	12.04.05	Лазерная техника и лазерные технологии	00	Общая направленность	2	23	Пресленев Л.Н.	Пресленев Л.Н.
26	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	01	Менеджмент в электроэнергетике	3	33	Армашова-Тельник Г.С.	Ронжин А.Л.
27	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	02	Электромеханика	3	32	Соленный С.В.	Ронжин А.Л.
28	15.04.06	Мехатроника и робототехника	01	Компьютерные технологии управления в мехатронике и робототехнике	3	32	Соленный С.В.	Ронжин А.Л.
29	20.04.01	Техносферная безопасность	01	Инновационные технологии и эколого-экономическая оценка безопасности в природно-технических системах	ФПТИ	5	Жильникова Н.А.	Семенова Е.Г.
30	23.04.01	Технология транспортных процессов	01	Организация перевозок и управление в единой транспортной системе	1	12	Фетисов В.А.	Фетисов В.А.
31	24.04.02	Системы управления движением и навигация	01	Приборы и системы ориентации, стабилизации и навигации	1	13	Пономарев В.К.	Пономарев В.К.
32	27.04.01	Стандартизация и метрология	02	Метрологическое обеспечение технологических процессов и производств	ФПТИ	6	Мишура Т.П	Окрепилов В.В.
33	27.04.02	Управление качеством	01	Ситуационное управление качеством сложных систем	ФПТИ	5	Фролова Е.А.	Семенова Е.Г.
34	27.04.04	Управление в технических системах	01	Управление в технических системах	3	31	Бураков М.В.	Шишлаков В.Ф.
35	27.04.04	Управление в технических системах	02	Системные исследования в задачах управления	1	12	Майоров Н.Н.	Семенова Е.Г.
36	27.04.05	Инноватика	01	Системы менеджмента качества	ФПТИ	5	Смирнова М.С.	Сироткин В.Б.
37	27.04.06	Организация и управление наукоёмкими производствами	01	Организационно-управленческое обеспечение наукоёмких производств	8	85	Песоцкий А.Б.	Сироткин В.Б.
38	27.04.07	Наукоёмкие технологии и экономика инноваций	01	Управление и экономика инновационных и наукоёмких проектов	8	81	Иванова Н.А.	Власова В.М.
39	38.04.01	Экономика	01	Финансы	8	81	Иванова Н.А.	Будагов А.С.
40	38.04.01	Экономика	02	Учет, анализ и аудит	8	84	Романова И.В.	
41	38.04.01	Экономика	08	Государственное и региональное управление	8	84	Ильинская Е.М.	
42	38.04.01	Экономика	11	Международная экономика	8	83	Трофимова Л.А.	
43	38.04.02	Менеджмент	01	Финансовый менеджмент	8	85	Мартынова Ю.А.	Сироткин В.Б.
44	38.04.02	Менеджмент	04	Управление человеческими ресурсами	8	85	Песоцкий А.Б.	
45	38.04.06	Торговое дело	01	Коммерческая деятельность на рынке товаров и услуг	8	82	Фетисова Л.Г.	Ястребов А.П.
46	38.04.06	Торговое дело	02	Рекламная деятельность на рынке товаров и услуг	8	82	Рудакова Л.В.	
47	40.04.01	Юриспруденция	02	Гражданское право, семейное право, международное частное право	9	92	Боер А.А.	Сербин М.В.
48	40.04.01	Юриспруденция	03	Уголовное право, криминология, уголовно-исполнительное право	9	93	Сафин Ф.Ю.	
49	40.04.01	Юриспруденция	04	Правозащитная деятельность	9	96	Боер В.М.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
50	41.04.04	Политология	01	Россия в мировой политике	6	61	Исаев Б.А.	Исаев Б.А.
51	42.04.01	Реклама и связи с общественностью	01	Реклама и связи с общественностью в сфере социальных инноваций	6	62	Лосев К.В.	Лосев К.В.
52	45.04.02	Лингвистика	01	Перевод и переводоведение	6	63	Дубинина Е.Ю.	Чиханова М.А.
53	45.04.02	Лингвистика	02	Теоретическая и прикладная лингвистика	6	63	Эйсмонт П.М.	

Таблица 3

Закрепление за кафедрами ГУАП образовательных программ специалитета

№	Специальность		Направленность		Инст./ ф-т	Каф.	Ответственный за образовательную программу	Руководитель направления
	Код	Наименование	Код	Наименование				
1	09.05.01	Применение и эксплуатация автоматизированных систем специального назначения	01	Эксплуатация вычислительных машин, комплексов, систем и сетей специального назначения	1, 7	14	Шахомиров А.В., Дроздецкий С.И.	Шахомиров А.В.
2	09.05.01	Применение и эксплуатация автоматизированных систем специального назначения	02	Автоматизированные системы обработки информации и управления	1	14	Шахомиров А.В.	
3	10.05.03	Информационная безопасность автоматизированных систем	07	Обеспечение информационной безопасности распределенных информационных систем	3	34	Мыльников В.А.	Беззатеев С.В.
4	10.05.05	Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере	01	Технологии защиты информации в правоохранительной сфере	3	34	Мыльников В.А.	Беззатеев С.В.
5	11.05.01	Радиоэлектронные системы и комплексы	01	Радиоэлектронные системы и комплексы	2	22	Хоменко А.А.	Тихоненкова О.В.
6	11.05.01	Радиоэлектронные системы и комплексы	02	Радиоэлектронные системы передачи информации	2	24	Тимофеев К.Н.	
7	13.05.02	Специальные электромеханические системы	01	Электромеханические системы специальных устройств и изделий	3	32	Солёный С.В.	Ронжин А.Л.
8	24.05.06	Системы управления летательными аппаратами	04	Приборы систем управления летательных аппаратов	1	13	Пономарев В.К.	Пономарев В.К.
9	25.05.02	Техническая эксплуатация и восстановление электросистем и пилотажно-навигационных комплексов боевых летательных аппаратов	00	Общая направленность	1, 7	13	Бурлуцкий С.Г., Бакланов А.А.	Бурлуцкий С.Г.
10	25.05.03	Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования	01	Техническая эксплуатация радиоэлектронного оборудования воздушных судов и аэропортов	2	21	Гладкий Н.А.	Крячко А.Ф.
11	25.05.05	Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения	01	Организация радиотехнического обеспечения полетов воздушных судов	2	21	Гладкий Н.А.	Крячко А.Ф.
12	27.05.02	Метрологическое обеспечение вооружения и военной техники	03	Эксплуатация средств измерений военного назначения и их поверка	7, ФПТИ	6	Целмс Р.Н., Леонтьев А.Г.	Мишура Т.П.
13	27.05.02	Метрологическое обеспечение вооружения и военной техники	05	Метрологическое обеспечение авиации военного назначения	ФПТИ	6	Целмс Р.Н.	
14	38.05.01	Экономическая безопасность	05	Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах	8	84	Лашкова Н.Г.	Самойлов А.В.
15	38.05.02	Таможенное дело	01	Правоохранительная деятельность	9	95	Алексеева П.М.	Цмай В.В.
16	38.05.02	Таможенное дело	02	Таможенные платежи	8	83	Колесникова Т.В.	

1	2	3	4	5	6	7	8
8	25.06.01	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической	01	Навигация и управление воздушным движением	Клепиков А.А.	Фетисов В.А.	1
9	27.06.01	Управление в технических системах	01	Стандартизация и управление качеством продукции	Назаревич С.А.	Семенова Е.Г., Шишлаков В.Ф., Фетисов В.А.	1, 3, ФПТИ
			02	Системный анализ, управление и обработка информации (в технических системах)	Бураков М.В. Майоров Н.Н.		
10	38.06.01	Экономика	01	Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)	Варфоломеева В.А.	Будагов А.С.	8
			02	Мировая экономика	Трофимова Л.А.		
11	40.06.01	Юриспруденция	02	Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право	Лойт Х.Х.	Боер В.М.	9
12	44.06.01	Образование и педагогические науки	01	Общая педагогика, история педагогики и образования	Орлов С.В.	Лосев К.В.	6
			02	Теория и методика физического воспитания, спортивной тренировки, оздоровительной и адаптивной физической культуры	Шубин Е.Г.		
13	47.06.01	Философия, этика и религиоведение	01	Философия науки и техники	Орлов С.В.	Лосев К.В.	6

Общее руководство научным содержанием образовательных программ магистратуры

№	Направление подготовки		Код	Направленность		Инст./ ф-т	Каф.	Руководитель научным содержанием ОП
	Код	Наименование		Код	Наименование			
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	01.04.02	Прикладная математика и информатика	01	Технологии моделирования сложных систем	ФПТИ	1	Смирнов А.О.	
2	01.04.04	Прикладная математика	02	Математическое моделирование и информационные технологии в экологии и природопользовании	ФПТИ	1	Смирнов А.О.	
3	02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	01	Аэрокосмические информационные системы	4	43	Матяш В.А.	
4	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	12	Системы мультимедиа и компьютерная графика	4	44	Никитин А.В.	
5	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	20	Информационно-вычислительные системы	4	44	Сергеев М.Б.	
6	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	31	Встроенные системы обработки информации и управления	1	14	Шейнин Ю.Е.	
7	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	32	Встроенные системы обработки информации и управления (Embedded Systems)	1	14	Шейнин Ю.Е.	
8	09.04.02	Информационные системы и технологии	01	Мультимедиа технологии	5	53	Красильников Н.Н.	
9	09.04.03	Прикладная информатика	01	Корпоративные информационные системы	8	82	Степанов А.Г.	
10	09.04.03	Прикладная информатика	02	Информационная сфера	4	41	Павлов В.С.	
11	09.04.04	Программная инженерия	01	Разработка программно-информационных систем	4	43	Ключарев А.А.	
12	10.04.01	Информационная безопасность	01	Интеллектуальные средства обеспечения безопасности объектов	5	51	Тюрликов А.М.	
13	11.04.01	Радиотехника	03	Системы и устройства передачи, приема и обработки сигналов	2	22	Монаков А.А.	
14	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	01	Защищенные инфокоммуникационные системы	5	51	Тюрликов А.М.	
15	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	02	Многоканальные телекоммуникационные системы	2	24	Тихоненкова О.В.	
16	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	03	Оптические системы и сети связи	2	23	Якимов А.Н.	
17	11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	04	Интернет вещей	5	51	Тюрликов А.М.	
18	11.04.03	Конструирование и технология электронных средств	02	Проектирование и технология аэрокосмических приборов и электронных средств	2	23	Бестугин А.Р.	
19	11.04.04	Электроника и нанoeлектроника	01	Системы сбора, обработки и отображения информации	4	41	Жаринов О.О.	

1	2	3	4	5	6	7	8
20	12.04.01	Приборостроение	01	Измерительные информационные технологии	1	11	Небылов А.В.
21	12.04.01	Приборостроение	02	Технология аэрокосмического приборостроения	2	23	Бестугин А.Р.
22	12.04.01	Приборостроение	03	Интеллектуальные транспортные системы	1	12	Фетисов В.А.
23	12.04.02	Оптехника	11	Лазерные приборы и системы	2	21	Крячко А.Ф.
24	12.04.04	Биотехнические системы и технологии	01	Биотехнические системы и технологии для здравоохранения	2	24	Тихоненкова О.В.
25	12.04.05	Лазерная техника и лазерные технологии	00	Общая направленность	2	23	Якимов А.Н.
26	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	01	Менеджмент в электроэнергетике	3	33	Соленный С.В.
27	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	02	Электроэнергетика	3	32	Соленный С.В.
28	15.04.06	Мехатроника и робототехника	01	Компьютерные технологии управления в мехатронике и робототехнике	3	32	Соленный С.В.
29	20.04.01	Техносферная безопасность	01	Инновационные технологии и эколого-экономическая оценка безопасности в природно-технических системах	ФПТИ	5	Жильникова Н.А.
30	23.04.01	Технология транспортных процессов	01	Организация перевозок и управление в единой транспортной системе	1	12	Фетисов В.А.
31	24.04.02	Системы управления движением и навигация	01	Приборы и системы ориентации, стабилизации и навигации	1	13	Ковалёв А.П.
32	27.04.01	Стандартизация и метрология	02	Метрологическое обеспечение технологических процессов и производств	ФПТИ	6	Сулаберидзе В.Ш.
33	27.04.02	Управление качеством	01	Ситуационное управление качеством сложных систем	ФПТИ	5	Семенова Е.Г.
34	27.04.04	Управление в технических системах	01	Управление в технических системах	3	31	Бураков М.В.
35	27.04.04	Управление в технических системах	02	Системные исследования в задачах управления	1	12	Фетисов В.А.
36	27.04.05	Инноватика	01	Системы менеджмента качества	ФПТИ	5	Семенова Е.Г.
37	27.04.06	Организация и управление наукоемкими производствами	01	Организационно-управленческое обеспечение наукоемких производств	8	85	Кричевский М.Л.
38	27.04.07	Наукоемкие технологии и экономика инноваций	01	Управление и экономика инновационных и наукоемких проектов	8	81	Власова В.М.
39	38.04.01	Экономика	01	Финансы	8	81	Власова В.М.
40	38.04.01	Экономика	02	Учет, анализ и аудит	8	84	Романова И.В.
41	38.04.01	Экономика	08	Государственное и региональное управление	8	84	Ильинская Е.М.
42	38.04.01	Экономика	11	Международная экономика	8	83	Давыденко Е.В.
43	38.04.02	Менеджмент	01	Финансовый менеджмент	8	85	Кричевский М.Л.
44	38.04.02	Менеджмент	04	Управление человеческими ресурсами	8	85	Кричевский М.Л.
45	38.04.06	Торговое дело	01	Коммерческая деятельность на рынке товаров и услуг	8	82	Ястребов А.П.
46	38.04.06	Торговое дело	02	Рекламная деятельность на рынке товаров и услуг	8	82	Ястребов А.П.

1	2	3	4	5	6	7	8
47	40.04.01	Юриспруденция	02	Гражданское право, семейное право, международное частное право	9	92	Привалов К.В.
48	40.04.01	Юриспруденция	03	Уголовное право, криминология, уголовно-исполнительное право	9	93	Сафин Ф.Ю.
49	40.04.01	Юриспруденция	04	Правозащитная деятельность	9	96	Боер В.М.
50	41.04.04	Политология	01	Россия в мировой политике	6	61	Исаев Б.А.
51	42.04.01	Реклама и связи с общественностью	01	Реклама и связи с общественностью в сфере социальных инноваций	6	62	Лосев К.В.
52	45.04.02	Лингвистика	01	Перевод и переводоведение	6	63	Чиханова М.А.
53	45.04.02	Лингвистика	02	Теоретическая и прикладная лингвистика	6	63	Чиханова М.А.

И.о. директора института № 1

Директор института № 2

Директор института № 3

И.о. директора института № 4

Директор института № 5

Директор института ИБМП

Директор института № 8

Директор ИВО

Декан факультета № 6

Декан факультета № 9

Согласовано:

Начальник УУ

Н.Н. Майоров

А.Р. Бестугин

В.Ф. Шишлаков

М.Б. Сергеев

А.М. Тюрликов

Е.П. Семенова

А.С. Будагов

И.А. Павлов

К.В. Лосев

В.М. Боер

Н.В. Маркелова

ПРИКАЗ



24.06.2019

№ 05-230/19

О проведении научной сессии ГУАП

С целью развития научных исследований в университете и подготовки кадров высшей квалификации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Директорам институтов, деканам факультетов, заведующим кафедрами, Центру координации научных исследований (ЦКНИ) и отделу аспирантуры и докторантуры учебного управления (ОАДУУ) провести с 14.04.2020 по 22.04.2020 г. Научную сессию ГУАП, посвященную Всемирному дню авиации и космонавтики (далее – Научная сессия ГУАП). Основным содержанием сессии определить научные доклады аспирантов, соискателей, молодых ученых и научно-педагогических работников ГУАП.

2. Директорам институтов, деканам факультетов и заведующим кафедрами взять проведение Научной сессии ГУАП под личный контроль.

3. Для подготовки программы и издания сборника докладов Научной сессии ГУАП сформировать редакционную коллегию в следующем составе:

Председатель:

Шишлаков В. Ф., д-р техн. наук, профессор, директор института № 3

Члены:

Рабин А. В., канд. техн. наук, директор ЦКНИ

Майоров Н. Н., канд. техн. наук, доцент, и.о. директора института № 1

Бестугин А. Р., д-р техн. наук, профессор, директор института № 2

Сергеев М. Б., д-р техн. наук, профессор, и.о. директора института № 4

Тюрликов А. М., д-р техн. наук, профессор, директор института № 5

Семенова Е. Г., д-р техн. наук, профессор, директор ФПТИ

Лосев К. В., д-р экон. наук, доцент, декан 6 факультета

Павлов И. А., канд. воен. наук, доцент, директор института Военного образования

Будагов А. С., д-р экон. наук, доцент, директор института № 8

Боер В. М., д-р юрид. наук, профессор, декан 9 факультета

Чернова Н. А., канд. экон. наук, декан 12 факультета (СПО)
Самоловов М. О., директор Редакционно-издательского центра

Ответственный секретарь:

Корнеева Л. И., начальник ОРК РИЦ

4. Директорам институтов, деканам факультетов, заведующим кафедрами, ЦКНИ, ОАДУУ, редакционной коллегии и Редакционно-издательскому центру (РИЦ) ГУАП подготовить и издать к началу сессии программу и сборник рекомендованных к публикации докладов, отражающих основные результаты Научной сессии ГУАП.

5. Научным руководителям аспирантов и соискателей обеспечить контроль за подготовкой аспирантами и соискателями докладов к Научной сессии ГУАП. Результаты Научной сессии ГУАП считать одним из важнейших этапов ежегодной аттестации аспирантов.

6. Редакционно-издательскому совету ГУАП, директору РИЦ включить в план изданий 2020 г. публикацию программы и сборника докладов Научной сессии ГУАП.

7. Утвердить план-график подготовки и проведения Научной сессии ГУАП (Приложение 1 к настоящему приказу).

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательным технологиям и инновационной деятельности Шишлакова В. Ф.

Ректор



Ю. А. Антохина

Приложение 1

к приказу от 24.06.2019 № 05-230/19

ПЛАН-ГРАФИК
подготовки и проведения Научной сессии ГУАП

№ п/п	Наименование этапа	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Прием материалов, представленных авторами для участия в сессии (материалы доклада, экспертное заключение о возможности опубликования, выписка из протокола заседания кафедры). Утверждение докладов к публикации (список рекомендованных к публикации докладов)	20.01.2019	Институты I и V Институты II и IV Институт III ФПТИ Институт VII факультеты 6, 9 и 12
2	Прием комплекта материалов, подготовленных к публикации: – Список представляемых к публикации докладов (Приложение 1) – Выписка из протокола заседания кафедры (Приложение 2) – Экспертное заключение о возможности опубликования (Приложение 3) – Текст доклада в электронном виде, его распечатка, подготовленные согласно требованиям оформления статей (Приложение 4)	27.01.2020 27.01.2020 27.01.2020 27.01.2020 27.01.2020	Ответственный секретарь редакционной коллегии Корнеева Л. И.
3	Подготовка материалов программы Научной сессии ГУАП (Приложение 1)	03.02.2020	Директора институтов, деканы факультетов, ОАДУУ, директор ЦКНИ Рабин А. В.
4	Издание программы Научной сессии ГУАП	10.02.2020	Директор РИЦ Самоловов М. О.
5	Редактирование, предпечатная подготовка, издание сборников статей: Научная сессия ГУАП, ч. 1 (институты I и V) Научная сессия ГУАП, ч. 2 (институты II и IV) Научная сессия ГУАП, ч. 3	10.04.2020 10.04.2020	Директор РИЦ Самоловов М. О.

№ п/п	Наименование этапа	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	(институт VII, факультеты 6, 9 и 12) Завалишинские чтения (институт III) Моделирование и ситуационное управление качеством сложных систем (ФПТИ)	10.04.2020 10.04.2020 10.04.2020	
6	Проведение Научной сессии ГУАП	14.04.2020– 22.04.2020	Директора институтов, деканы факультетов, заведующие кафедрами, ОАДУУ, директор ЦКНИ

Проректор
по образовательным технологиям
и инновационной деятельности



В. Ф. Шишлаков

Приложение 1

к плану-графику подготовки и проведения
Научной сессии ГУАП

Правила и пример оформления списка представляемых к публикации докладов

Правила оформления списка представляемых к публикации докладов

Список представляемых к публикации докладов формируется в следующем порядке:

- название кафедры;
- фамилия, имя, отчество, адрес электронной почты и телефон ответственного за проведение Научной сессии ГУАП на кафедре;
- перечень представленных к публикации докладов (фамилия и инициалы авторов, название доклада, номер акта экспертизы);
- подпись заведующего кафедрой.

Список представляется на бумажном и электронном носителе.

Пример оформления списка представляемых к публикации докладов

Кафедра аэрокосмических измерительно-вычислительных комплексов
Никитин Владимир Георгиевич, aaa@ddd.ggg, 494-70-00

Асанов А. И. Основные тренды в развитии авиационных пассажирских терминалов№ акта
.....экспертизы
Бекасова А. Г., Небылов А. В. Измерение относительного положения малых космических аппаратов в группе.....№ акта
.....экспертизы

Заведующий кафедрой _____

дата

_____ А. В. Небылов

подпись

Приложение 2

к плану-графику подготовки и проведения
Научной сессии ГУАП

Пример оформления выписки из протокола заседания кафедры

Председатель – д-р физ.-мат. наук, проф. *В. Г. Фарафонов*.

6 апреля 2019 г.

ул. Гастелло, д. 15 лит. А, ауд. 22-10.

Рассмотрено и одобрено на заседании кафедры № 5 от 6 апреля 2019 г.

Доклады Волгина В.М., Ивлева Л.С., Галаниной В.А., Решетова Л.А.,
Соколовской М. В. опубликовать в сборнике статей «Научная сессия ГУАП».

1. *Волгин В. М., Ивлев Л. С.* Об использовании беспилотных аппаратов для мониторинга микроклимата, в частности структуры приземных туманов.
2. *Галанина В. А., Решетов Л. А., Соколовская М. В.* Модифицированная граница Gross-Trenkler-Liski для линейных матричных моделей.

Принятие решения по итогам заседания.

Заведующий кафедрой _____ В. Г. Фарафонов
дата подпись

Приложение 3

к плану-графику подготовки и проведения
Научной сессии ГУАП

Пример оформления экспертного заключения о возможности опубликования

УТВЕРЖДАЮ

Проректор ГУАП

_____ (_____)

« _____ » _____ 2019 г.

Экспертное заключение о возможности опубликования №

Экспертная комиссия федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», созданная приказом ректора ГУАП от 28.12.2015 № 65-400/15 и действующая в соответствии с Положением о порядке проведения экспертизы материалов ГУАП, предназначенных для открытого опубликования, утвержденным приказом ректора ГУАП от 28.12.2015 № 65-400/15, провела экспертизу материалов доклада «Проблемы оценки качества атмосферы в международном масштабе», авторы: Т.В. Колобашкина, Л.В. Кайданс, объемом – 12 страниц машинописного текста, на предмет установления наличия/отсутствия в них сведений, составляющих государственную тайну.

Руководствуясь Рекомендациями по проведению экспертизы материалов, предназначенных к открытому опубликованию, одобренными решением Межведомственной комиссии по защите государственной тайны от 30.10.2014 № 293 и Перечнем сведений, подлежащих засекречиванию Минобрнауки России, утвержденным Приказом от 10 ноября 2014 г. № 36с (далее – Перечень), комиссия установила, что рассматриваемые материалы не содержат сведений, включенных в Перечень и составляющих государственную тайну.

Заключение. Рассмотренный материал при отсутствии в нем признаков контролируемых технологий может быть опубликован в открытой печати в сборнике докладов Научной сессии ГУАП, посвященной Всемирному дню авиации и космонавтики, Санкт-Петербург, ГУАП, 2019 г.

**Председатель
экспертной комиссии ГУАП**

подпись

(Ф.И.О.)

(ученая степень, должность)

Приложение 4

к плану-графику подготовки и проведения
Научной сессии ГУАП

Правила оформления статей для включения в сборник докладов Научной сессии ГУАП

1. Файл со статьей должен называться по фамилии автора.
2. В каждой статье страницы должны быть пронумерованы.
3. Для подготовки статьи должен использоваться текстовый редактор Microsoft Word и шрифт Times New Roman (размер шрифта 12 пт, междустрочный интервал полуторный, отступ красной строки 1 см, выравнивание текста по ширине).
4. Поля везде по 2 см.
5. Для набора формул **не использовать вкладки:** «Конструктор», «Уравнение», «Формула».

Допустимо применение только редактора *Mathtype* (закладка на экране) или *Equation* (Вставка → Объект → Объект (выбрать Equation)):

– используйте для набора заводские настройки (не увеличивайте/уменьшайте шрифт)

– простые формулы набирайте в Word, например: $rd^2 = S - 2\Phi\lambda\{\langle\mu\rangle\}$ – для набора символов $\lambda\mu f \equiv \leq \Downarrow \Pi$ и т. п. выбирайте на панели «Вставка», затем «Символ»;

– если средства Word не позволяют набрать формулу, используйте имеющийся в Word формульный редактор *Mathtype* или *Equation*;

– при наборе формул в формульном редакторе знаки препинания (.,;) в конце формулы набирайте вместе с формулой, не выходя из программы;

– формулы вставлять в текст (не делать никаких обтеканий по контуру и т.д.), номер формулы (если он есть) не должен быть набран в формульном редакторе.

6. Образец оформления шапки статьи и аннотаций (на русском и английском языках):

УДК 378.147
Б. К. Елтышев*
кандидат технических наук, доцент
И. В. Елтышева**
старший преподаватель
*Санкт-Петербургский государственный морской технический университет
**Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения

О постановке задачи имитационного моделирования функционирования систем защиты информации

Рассмотрены подходы к построению имитационной модели системы защиты информации в автоматизированных системах с учетом современных тенденций анализа уязвимостей. Проблема рассмотрена в приложении к изучению дисциплины «Системы массового обслуживания». для бакалавров направления 10.03.01 «Информационная безопасность».

Ключевые слова: системы защиты информации, оценки уязвимости, функции защиты информации, имитационное моделирование.

B.C. Eltyishev*
PhD, Associate Professor
I.V. Eltyisheva**
Senior lecturer
* *St. Petersburg State Marine Technical of University*
** *St. Petersburg State University of Aerospace Instrumentation*

ABOUT STATEMENT OF THE PROBLEM OF SIMULATION MODELING OF FUNCTIONING OF SYSTEMS OF INFORMATION SECURITY

The article describes the approaches to the construction of a simulation model of information security systems in automated systems, taking into account current trends in vulnerability analysis. The problem is considered in the Appendix to the study of the discipline "Queuing Systems". for bachelor's direction 10.03.01 "Information security".

Keywords: information security systems, vulnerability assessments, information security functions, simulation

7. Обратите внимание, что в конце заголовка статьи точка не ставится и название статьи набирать как предложение (Прописная + строчная).

8. Условные обозначения и сокращения должны быть раскрыты при первом появлении их в тексте.

9. Таблицы в тексте должны быть выполнены в табличном редакторе Microsoft Word «Вставка → Таблица» (не в виде рисунка).

10. Рисунки и надписи на них (если они есть) должны быть четкими, с читаемым текстом.

11. *Библиографический список составляется по порядку ссылок в тексте* (в порядке упоминания)

Упрощенное оформление библиографического списка (иноязычные источники описываются по аналогии):

– Например – книга:

(№ п/п). Зуб А. Т. Управление организационными кризисами. М.: Юрайт, 2003. 237 с.

– Например – статья из журнала:

(№ п/п). Маринко Г. И. Управление знаниями // Экономика и предпринимательство. 2015. № 3. С. 15–17.

– Например – Интернет-статья:

(№ п/п). Петров А. В. Экономика и право. URL:
<https://www.ronl.ru/stati/gosudarstvo-i-pravo/722842>.(дата обращения: xx.xx.xxxx)



ПРИКАЗ

22.05.2019

№ 05-180/19

О проведении 73-й международной студенческой научной конференции и выставки научно-технического творчества студентов ГУАП

В соответствии с планом работы Совета по координации учебно-научно-исследовательской деятельности студентов (далее – совет УНИДС) ГУАП

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Совету по координации УНИДС провести в период с 13.04.2020 по 17.04.2020 73-ю международную студенческую научную конференцию (далее-73 МСНК, Конференция) и выставку научно-технического творчества студентов ГУАП (далее- Выставка).

2. Возложить ответственность за проведение 73-й МСНК на заведующих кафедрами и на научных руководителей УНИДС.

3. Директорам институтов и деканам факультетов взять проведение Конференции в институтах и на факультетах и подготовку экспонатов Выставки под личный контроль.

4. Для подготовки и проведения Выставки создать организационный комитет в следующем составе:

Шишлаков В.Ф., д-р техн. наук, профессор, проректор по образовательным технологиям и инновационной деятельности – **председатель**,

Рабин А.В., канд. техн. наук, директор ЦКНИ,

Бобович А.В., заместитель председателя Совета УНИДС – ответственный секретарь.

5. Центру информационных технологий (Космачев В.М.) обеспечить информационную поддержку 73-й МСНК на сайте университета.

6. Совету по координации УНИДС (Бобович А.В.) и редакционно-издательскому центру (Самоловов М.О.) подготовить и издать к началу Конференции Программу 73-й МСНК.

7. Научным руководителям УНИДС кафедр обеспечить контроль за подготовкой студентами докладов к Конференции. Участие в работе 73-й МСНК учесть при подведении итогов УНИДС. Лучшие доклады рекомендовать к участию в конкурсе на лучшую студенческую научную работу ГУАП.

8. Для подготовки и издания трудов 73-й МСНК сформировать редакционную коллегию в следующем составе:

Шишлаков В.Ф., д-р техн. наук, профессор, проректор по образовательным технологиям и инновационной деятельности – **председатель**,

Семенова Е.Г., д-р техн. наук, профессор, директор института ФПТИ,
Майоров Н.Н., канд. техн. наук, доцент, и.о. директора института № 1,
Бестугин А.Р., д-р техн. наук, профессор, директор института № 2,
Сергеев М.Б., д-р техн. наук, профессор, и.о. директора института №4,
Тюрликов А.М., д-р техн. наук, профессор, директор института №5,
Лосев К.В., д-р экон. наук, доцент, декан 6 факультета,
Павлов И.А., канд. воен. наук, доцент, директор института №7,
Будагов А.С., д-р эконом. наук, доцент, директор института № 8,
Боер В.М., д-р юрид. наук, профессор, декан 9 факультета,
Чернова Н.А., канд. эконом. наук, декан факультета №12,
Самоловов М.О. – директор РИЦ,
Бобович А.В. – заместитель председателя Совета УНИДС,
Корнеева Л.И.- начальник отдела РИЦ, ответственный секретарь.

9. Совету по координации УНИДС (Бобович А.В.), редакционной коллегии (Корнеева Л.И.) и редакционно-издательскому центру (Самоловов М.О.) подготовить и издать в мае–октябре 2020 г. сборник рекомендованных к публикации докладов, отражающих основные результаты 73-й МСНК.

10. Редакционно-издательскому центру (Самоловов М.О.) включить в план изданий 2020 г. публикацию Программы и Сборника докладов 73-й МСНК.

11. Утвердить план-график подготовки и проведения 73-й МСНК и Выставки научно-технического творчества студентов ГУАП (Приложение).

12. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по образовательным технологиям и инновационной деятельности Шишлакова В.Ф.

И.о. ректора



В. А. Матьяш

**План-график
подготовки и проведения 73-й международной студенческой научной
конференции ГУАП**

Наименование этапа	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Подготовка и поддержка узла конференции на сайте ГУАП	18.01.2020	Руководитель ЦИТ Космачев В.М.
Подготовка программы 73-й МСНК ГУАП (материалы (Приложение 1) в электронном виде представить Бобовичу А.В.)	22.03.2020	Научные руководители УНИДС кафедр, деканы факультетов
Издание программы конференции	01.04.2020	Самоловов М.О. Бобович А.В.
Проведение 73-й МСНК ГУАП	13.04.2020 – 17.04.2020	Заведующие кафедрами, деканы факультетов
Проведение выставки научно-технического творчества студентов	13.04.2020	Заведующие кафедрами, деканы факультетов, Бобович А.В.
Подготовка отчета о проведении конференции (материалы (Приложение 2) представить Бобовичу А.В.)	13.04.2020 – 24.04.2020	Научные руководители УНИДС кафедр, деканы факультетов
Подготовка текстов рекомендованных к печати докладов (Приложение 3,4)	13.04.2020 – 31.05.2020	Научные руководители УНИДС кафедр, деканы факультетов
Прием материалов, рекомендованных к публикации по результатам 73-й МСНК (на электронном и бумажном носителе): – список докладов (Приложение 3); – тексты докладов (Приложение 4)	13.04.2020 – 31.05.2020	Корнеева Л.И. ответственный секретарь
Издание сборника докладов	01.09.2020 30.10.2020	Самоловов М.О. директор РИЦ

Приложение 1
к план-графику

Форма представления материалов для программы 73-й МСНК ГУАП

Секция каф.11. Аэрокосмические приборы и системы

Научный руководитель секции – Небылов Александр Владимирович
д-р техн. наук, профессор
Зам. научного руководителя секции – Никитин В. Г.
канд. техн. наук, доцент

Заседание 1

15 апреля 2019 г., 10-00

Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67,
Лит. А, ауд.12-10

1. Белорусова О. В.

Исследование спектрального метода оценки достоверности прогноза навигационных сигналов.

Заседание 2

20 апреля 2019 г., 13-00

Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67,
Лит.А, ауд. 12-10

1. Ковалев Д. Н.

Моделирование чувствительных элементов МЭМС датчиков давления.

Правила оформления отчета конференции

Отчет о конференции состоит из протокола заседания секции, содержащего информацию о времени и месте проведения заседания, ученом секретаре и заслушанных докладах (пример 1) и сводной итоговой информации (итоговые данные о работе МСНК кафедры, списки участников конференции и преподавателей, представленных к поощрению).

Пример 1.

Секция 1. АЭРОКОСМИЧЕСКИЕ ПРИБОРЫ И СИСТЕМЫ

Заседание 1

11 апреля 2019 г., 13-00

Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 67,
Лит.А, ауд. 12-10

Научный руководитель секции – д-р техн. наук, проф. Л. А. Иванов

Список докладов

№ п/п	Фамилия и инициалы докладчика, название доклада	Статус (магистр/студент)	Решение*
1	Иванов Владимир Викторович Обзор методов.	Студент Гр. № 331	опубликовать доклад в сборнике СНК; рекомендовать к участию в финале конкурса на лучшую студенческую научную работу ГУАП
2	Петров Александр Петрович Построение графика.	Магистр Гр. № 445	опубликовать доклад в сборнике СНК
3	Сидоров Марк Михайлович Моделирование сигнала.	Студент Гр. 666	доклад плохо подготовлен

* Примеры решений:

- опубликовать доклад в сборнике СНК;
- рекомендовать к участию в финале конкурса на лучшую студенческую научную работу ГУАП.

Подпись научного руководителя секции

Правила оформления списка представляемых к публикации докладов

Список представляемых к публикации докладов формируется в следующем порядке:

- название кафедры;
- фамилия, имя, отчество, адрес электронной почты и телефон ответственного за проведение МСНК на кафедре;
- перечень представленных докладов (фамилия и инициалы автора, название доклада);
- подпись руководителя УНИДС.

Список представляется на бумажном и электронном носителе.

Пример оформления списка

Кафедра аэрокосмических измерительно-вычислительных комплексов
Никитин Владимир Георгиевич
e-mail: fff@aaa.ru
тел.: 111-11-11

Борисов П. О. Исследование системы управления газотурбинным двигателем с селектором каналов

Горкалов С. С. Проектирование системы управления оптической станции на основе трехмерной твердотельной модели и физико-математического моделирования

Дикан А. Ю., Коньшев Н. С. Система определения центра масс самолета в полете

Руководитель УНИДС

В. Г. Никитин

**Правила оформления статей 73-й международной студенческой
научной конференции ГУАП**

1. Файл со статьей должен называться по фамилии автора.
2. В каждой статье страницы должны быть пронумерованы.
3. Для подготовки статьи должен использоваться текстовый редактор Microsoft Word и шрифт Times New Roman (размер шрифта 12 пт, межстрочный интервал полуторный, отступ красной строки 1 см, выравнивание по ширине).
4. Поля везде по 2 см.
5. Для набора формул **не использовать вкладки**: «Конструктор», «Уравнение», «Формула». **Допустимо применение только** редактора *Mathtype* (закладка на экране) или *Equation* (Вставка → Объект → Объект (выбрать Equation)):
 - используйте для набора заводские настройки (не увеличивайте/уменьшайте шрифт)
 - простые формулы набирайте в Word, выбирайте на панели «Вставка», затем «Символ»;
 - если средства Word не позволяют набрать формулу, используйте имеющийся в Word формульный редактор MathType или Equation;
 - при наборе формул в формульном редакторе знаки препинания (. , ;) в конце формулы набирайте вместе с формулой, не выходя из программы;
 - формулы вставлять в текст (не делать никаких обтеканий по контуру и т.д.), номер формулы (если он есть) не должен быть набран в формульном редакторе.
6. Образец оформления шапки статьи и аннотаций (на русском и английском языках):

УДК 378.147

Б. К. Елтышев*

кандидат технических наук, доцент

И. В. Елтышева**

старший преподаватель

*Санкт-Петербургский государственный морской технический университет

**Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения

**О постановке задачи имитационного моделирования функционирования систем
защиты информации**

Рассмотрены подходы к построению имитационной модели системы защиты информации в автоматизированных системах с учетом современных тенденций анализа уязвимостей. Проблема рассмотрена в приложении к изучению дисциплины «Системы массового обслуживания». для бакалавров направления 10.03.01 «Информационная безопасность».

Ключевые слова: системы защиты информации, оценки уязвимости, функции защиты информации, имитационное моделирование.

B.C. Eltyishev*

PhD, Associate Professor

I.V. Eltyisheva**

Senior lecturer

* St. Petersburg State Marine Technical of University

** St. Petersburg State University of Aerospace Instrumentation

**ABOUT STATEMENT OF THE PROBLEM OF SIMULATION MODELING OF
FUNCTIONING OF SYSTEMS OF INFORMATION SECURITY**

The article describes the approaches to the construction of a simulation model of information security systems in automated systems, taking into account current trends in vulnerability analysis.

8. Условные обозначения и сокращения должны быть раскрыты при первом появлении их в тексте.

9. Таблицы в тексте должны быть выполнены в табличном редакторе Microsoft Word «Вставка → Таблица» (не в виде рисунка).

10. Рисунки и надписи на них (если они есть) должны быть четкими, с читаемым текстом.

11. . *Библиографический список составляется по порядку ссылок в тексте* (в порядке упоминания)

Упрощенное оформление библиографического списка (иноязычные источники описываются по аналогии):

– **Например - книга:**

(№ п/п). Зуб А. Т. Управление организационными кризисами. М.: Юрайт, 2003. 237 с.

– **Например - статья из журнала:**

(№ п/п). Маринко Г. И. Управление знаниями // Экономика и предпринимательство. 2015. № 3. С. 15–17.

– **Например - Интернет-статья:**

(№ п/п). Петров А. В. Экономика и право. URL: <https://www.ronl.ru/stati/gosudarstvo-i-pravo/722842>. (дата обращения: xx.xx.xxxx)



ПРИКАЗ

20.06.2019

№ 05-225/19

О стандартизации в учебном процессе и научной работе

С целью совершенствования учебного процесса и активного внедрения международных стандартов ИСО/МЭК в учебный процесс и научную работу

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заведующим кафедрами:

1.1. Обеспечить обязательный нормоконтроль учебной документации и отчетов о научно-исследовательских работах.

1.2. Включить учебную нагрузку, выполняемую преподавателями, ответственными по стандартизации, в индивидуальный план преподавателей во второй половине рабочего дня в разделе «Учебно-методическая работа».

2. Назначить с 01.09.2019 по 30.06.2020 ответственными по стандартизации по учебному процессу и научной работе на кафедрах штатных сотрудников:

2.1. Гусмана Ю.А., доцента кафедры №1.

2.2. Федоренко А.А., доцента кафедры №2.

2.3. Лавровскую Н.П., доцента кафедры №3.

- 2.4. Назаревича С.А., доцента кафедры №5.
- 2.5. Елисееву Л.А., зав. лабораторией кафедры №6.
- 2.6. Бирюкова В.Л., ст. преподавателя кафедры №11.
- 2.7. Головцова Д.Л., доцента кафедры №12.
- 2.8. Пономарева В.К., доцента кафедры №13.
- 2.9. Соколову Н.Н., зав. лабораторией кафедры №14.
- 2.10. Гладкого Н.А., доцента кафедры №21.
- 2.11. Бакшееву Ю.В., доцента кафедры №22.
- 2.12. Гарютина И.А., ст. преподавателя кафедры №23.
- 2.13. Васильеву Д.В., вед. инженера кафедры №24.
- 2.14. Аكوпова В.С., доцента кафедры №31.
- 2.15. Рысина А.В., ассистента кафедры №32.
- 2.16. Армашову-Тельник Г.С., доцента кафедры №33.
- 2.17. Елину Т.Н., доцента кафедры №34.
- 2.18. Орлова А.П., доцента кафедры №41.
- 2.19. Фоменкову А.А., ассистента кафедры №43.
- 2.20. Попова В.П., доцента кафедры №44.
- 2.21. Ильину Д.В., ст. преподавателя кафедры №51.
- 2.22. Марковскую Н.В., доцента кафедры №52.
- 2.23. Семененко Т.В., ст. преподавателя кафедры №53.
- 2.24. Гусмана Л.Ю., зав. кафедрой № 61.
- 2.25. Зайцева И.Н., доцента кафедры №62.
- 2.26. Костылева А.О., доцента кафедры №63.
- 2.27. Евдокимова И.М., доцента кафедры №64.
- 2.28. Покшиванову О.П., ведущего специалиста по УМР кафедры № 81.
- 2.29. Усикову И.В., доцента кафедры №82.
- 2.30. Харитонову Ю.Г., ст. преподавателя кафедры № 83.
- 2.31. Жулега И.А., доцента кафедры №84.
- 2.32. Дмитриеву С.В., доцента кафедры №85.

2.33. Ермолович О.Г., вед. специалиста по УМР деканата №9 (кафедры №91).

2.34. Гуткович О.А., программиста 2 кат. лаборатории криминалистики (кафедры №92).

2.35. Чигринец В.С., специалиста по УМР ЮК (кафедра №93).

2.36. Дворянинову С.Г., вед. программиста лаборатории правовых основ (кафедры №94).

2.37. Кондакову Г.Х., программиста 1 кат. лаборатории криминалистики (кафедры №95).

2.38. Тимофееву И.В., доцента кафедры №96.

2.39. Лавринович К.В., специалиста по УМР ИНДО.

2.40. Новикову О.Н., специалиста по УМР 1 кат. фак. №11.

2.41. Баркову Л.Е., преподавателя 1 квалификационной кат. фак. №12.

2.42. Яковлеву Е.А., зав. кафедрой №2 ИФ ГУАП.

2.43. Маскатулина М.М., ст. преподавателя кафедры №3 ИФ ГУАП.

2.44. Безнякова П.М., доцента учебного военного центра.

3. Ответственным по стандартизации по учебному процессу и научной работе:

3.1. Ознакомиться с общим перечнем стандартов, имеющихся в Центре координации научных исследований (далее – ЦКНИ) (к.33-06), примерами оформления титульных листов курсовых, контрольных, лабораторных работ и рефератов, бланками заданий на дипломные работы и проекты на сайте ГУАП в разделе «Нормативная документация» <http://standarts.guap.ru>.

3.2. Своевременно представлять в ЦКНИ (к.33-06) отчеты о научно-исследовательских работах, заявки на приобретение стандартов, используемых в рабочих программах дисциплин кафедр.

4. Ведущему специалисту ЦКНИ Осиповой И.Р. организовать обеспечение кафедр международными, национальными стандартами и другой нормативно-технической документацией по тематике учебных дисциплин.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательным технологиям и инновационной деятельности Шишлакова В.Ф.

Ректор



Ю.А. Антохина



ПРИКАЗ

28.06.2019

№ 05-243/19

**О распределении доходов
лицевого счета №30**

В соответствии с решением Ученого совета университета от 27.06.2019
(протокол № УС- 05)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с 01.07.2019 на 2019/2020 учебный год плановый процент расходов на общеуниверситетские нужды от объема доходов лицевого счета №30 в зависимости от источников формирования доходов, в следующих размерах:

Таблица №1

Наименование доходов университета	%
1. От договоров на научную стажировку на базу Университета (лицевые счета факультетов, институтов с указанием номера договора).	15
2. От договоров о целевых средствах; о безвозмездных средствах, получаемых на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц (лицевой счет 30-Ц - номер договора).	20
3. От предоставления прочих услуг, оказываемых университетом: - библиотекой университета (лицевой счет 30-У-Б); - редакционно-издательским (лицевой счет 30-У-Р); - ремонтно-строительным отделом (лицевой счет 30-У-РСО номер договора).	15 30 15

4. От научно-исследовательской деятельности в том числе:	
- государственного задания Министерства науки и высшего образования РФ (лицевой счет 30-С, 30-Н-1);	10-15
- договоров (контрактов, соглашений) на выполнение НИОКР, договоры на разработку НТП (лицевой счет 30-Н-2);	20
- договоров (контрактов) на поставку НТП, договоры на оказание научно-технических услуг (лицевой счет 30-Н-2);	15
- научных, научно-технических и научно-методических мероприятий (лицевой счет 30-Н-2);	15
- гранты, РФФИ (лицевой счет 30-Н-3).	10-20
<p>При предъявлении заказчиком особых требований по способу определения накладных расходов вышеуказанный метод исчисления может быть изменен.</p>	

2. Считать утратившим силу с 01.07.2019 приказ ГУАП от 28.06.2018 № 05-168/18 «О распределении доходов лицевого счета №30».

3. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Ю.А. Антохина



ПРИКАЗ

17.01.2019

№ 05-12/19

**О ценах обучения по основным образовательным программам высшего образования
на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или)
юридическими лицами**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 18.01.2019 цены обучения (за один учебный семестр) по основным образовательным программам высшего образования для граждан Российской Федерации при поступлении на обучение в ГУАП, восстановлении для обучения в ГУАП, зачислении в ГУАП в порядке перевода из других образовательных организаций, переводе студентов ГУАП с одной образовательной программы на другую на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами по специальностям, согласно приложению №1.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяша В. А.

Ректор



Ю.А. Антохина

Приложение №1 к Приказу ГУАП
от

Таблица № 1

Цены обучения граждан Российской Федерации по образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		Очная	Очно-заочная	Заочная
Образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата				
01.03.02	Прикладная математика и информатика	80000	X	X
02.03.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	80000	X	X
09.03.01	Информатика и вычислительная техника	90000	40000	35000
09.03.02	Информационные системы и технологии	90000	X	35000
09.03.03	Прикладная информатика	90000	X	35000
09.03.04	Программная инженерия	90000	40000	35000
10.03.01	Информационная безопасность	90000	X	X
11.03.01	Радиотехника	90000	X	35000
11.03.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	90000	X	X
11.03.03	Конструирование и технология электронных средств	90000	X	X
11.03.04	Электроника и нанoeлектроника	90000	X	X
12.03.01	Приборостроение	90000	X	35000
12.03.02	Опtotехника	90000	X	X
12.03.04	Биотехнические системы и технологии	90000	35000	X
12.03.05	Лазерная техника и лазерные технологии	90000	X	X

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		Очная	Очно-заочная	Заочная
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	90000	40000	35000
14.03.01	Ядерная энергетика и теплофизика	115000	X	X
15.03.06	Мехатроника и робототехника	90000	X	X
16.03.01	Техническая физика	115000	X	X
20.03.01	Техносферная безопасность	90000	X	35000
23.03.01	Технология транспортных процессов	90000	X	X
24.03.02	Системы управления движением и навигация	115000	X	X
25.03.01	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	115000	X	35000
25.03.02	Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов	115000	X	X
27.03.01	Стандартизация и метрология	90000	X	35000
27.03.02	Управление качеством	90000	X	35000
27.03.03	Системный анализ и управление	90000	X	X
27.03.04	Управление в технических системах	90000	X	X
27.03.05	Инноватика	90000	X	X
38.03.01	Экономика	80000	40000	35000
38.03.02	Менеджмент	80000	X	35000
38.03.05	Бизнес-информатика	80000	X	35000
38.03.06	Торговое дело	80000	X	35000

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		Очная	Очно-заочная	Заочная
40.03.01	Юриспруденция	80000	X	40000
41.03.04	Политология	80000	X	X
41.03.05	Международные отношения	80000	X	X
42.03.01	Реклама и связи с общественностью	80000	X	35000
43.03.01	Сервис	80000	X	X
43.03.02	Туризм	80000	X	X
43.03.03	Гостиничное дело	80000	X	X
45.03.02	Лингвистика	80000	X	X
51.03.01	Культурология	80000	X	X
Образовательные программы высшего образования – программы специалитета				
09.05.01	Применение и эксплуатация автоматизированных систем специального назначения	90000	X	X
10.05.03	Информационная безопасность автоматизированных систем	90000	X	X
10.05.05	Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере	90000	X	X
11.05.01	Радиоэлектронные системы и комплексы	90000	X	X
13.05.02	Специальные электромеханические системы	90000	X	X
24.05.06	Системы управления летательными аппаратами	115000	X	X
25.05.03	Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования	160000	X	35000
25.05.05	Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения	160000	X	X
27.05.02	Метрологическое обеспечение вооружения и военной техники	90000	X	X
38.05.01	Экономическая безопасность	80000	X	35000
38.05.02	Таможенное дело	80000	X	40000

Образовательные программы высшего образования – программы магистратуры

Код и наименование направлений		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		очная	очно- заочная	заочная
01.04.02	Прикладная математика и информатика	85000	X	X
02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	85000	X	X
09.04.01	Информатика и вычислительная техника	92500	X	35000
09.04.02	Информационные системы и технологии	92500	X	X
09.04.03	Прикладная информатика	92500	X	35000
09.04.04	Программная инженерия	92500	X	35000
10.04.01	Информационная безопасность	92500	X	X
11.04.01	Радиотехника	92500	X	X
11.04.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	92500	X	35000
11.04.03	Конструирование и технология электронных средств	92500	X	X
11.04.04	Электроника и нанoeлектроника	92500	X	X
12.04.01	Приборостроение	92500	X	X
12.04.02	Опtotехника	92500	X	X
12.04.04	Биотехнические системы и технологии	92500	X	X
12.04.05	Лазерная техника и лазерные технологии	92500	X	X
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	92500	X	X
15.04.06	Мехатроника и робототехника	92500	X	X
20.04.01	Техносферная безопасность	92500	X	35000
23.04.01	Технология транспортных процессов	92500	X	X
24.04.02	Системы управления движением и навигация	120000	X	X
27.04.01	Стандартизация и метрология	92500	X	35000
27.04.02	Управление качеством	92500	X	35000
27.04.04	Управление в технических системах	92500	X	X
27.04.05	Инноватика	92500	X	X

Код и наименование направлений		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		очная	очно-заочная	заочная
27.04.06	Организация и управление наукоемкими производствами	92500	X	X
27.04.07	Наукоемкие технологии и экономика инноваций	92500	X	X
38.04.01	Экономика	90000	X	35000
38.04.02	Менеджмент	90000	X	35000
38.04.06	Торговое дело	90000	X	35000
40.04.01	Юриспруденция	90000	X	45000
41.04.04	Политология	90000	X	X
42.04.01	Реклама и связи с общественностью	90000	X	X
45.04.02	Лингвистика	90000	X	X

Начальник финансово-экономического
управления



А.В. Киселева



ПРИКАЗ

17.01.2019

№ 05-13/19

О ценах обучения по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 18.01.2019 цены обучения (за один учебный семестр) по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена для граждан Российской Федерации при поступлении на обучение в ГУАП, восстановлении для обучения в ГУАП, зачислении в ГУАП в порядке перевода из других образовательных организаций, переводе студентов ГУАП с одной образовательной программы на другую на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами по специальностям, согласно приложению №1.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяша В. А.

Ректор



Ю.А. Антохина

Цены обучения (за семестр) граждан Российской Федерации по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами

Код	Наименование укрупненной группы специальностей, специальности	Цена обучения за один учебный семестр (рублей)	
		очная	заочная
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	45000	x
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	45000	22000
09.02.06	Сетевое и системное администрирование	45000	x
09.02.07	Информационные системы и программирование	45000	x
12.02.01	Авиационные приборы и комплексы	45000	x
13.02.10	Электрические машины и аппараты	45000	x
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	45000	x
15.02.08	Технология машиностроения	45000	22000
15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	45000	x
27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	45000	x
27.02.07	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	45000	x
38.02.06	Финансы	40000	x
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	40000	x
42.02.01	Реклама	43000	x

Начальник финансово-экономического управления



А. В. Киселева



ПРИКАЗ

17.01.2019

№ 05-14/19

**О ценах за обучение по программам подготовки научно-педагогических кадров
высшей квалификации на основе договоров с оплатой стоимости обучения
физическими и (или) юридическими лицами**

ПРИКАЗЫВАЮ:

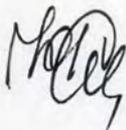
1. Утвердить и ввести в действие с 18.01.2019 цены обучения (за один учебный семестр) по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации при поступлении на обучение в ГУАП, восстановлении для обучения в ГУАП, зачислении в ГУАП в порядке перевода из других образовательных организаций, переводе аспирантов ГУАП с одной образовательной программы на другую на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами:

1.1. для граждан Российской Федерации, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами - согласно приложению №1;

1.2. для граждан иностранных государств, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами - согласно приложению №2.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяша В. А.

Ректор



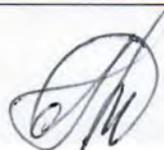
Ю. А. Антохина

Приложение №1 к Приказу ГУАП
от 17.01.2019 № 05-14/19

Цены обучения граждан России по программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения 2019 за один учебный семестр (руб.)	
		очная	заочная
01.06.01	Математика и механика	100000	25000
09.06.01	Информатика и вычислительная техника	102000	25000
11.06.01	Электроника, радиотехника и системы связи	102000	25000
12.06.01	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	102000	25000
15.06.01	Машиностроение	102000	25000
23.06.01	Техника и технология наземного транспорта	102000	25000
24.06.01	Авиационная и ракетно-космическая техника	115000	25000
25.06.01	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	115000	25000
27.06.01	Управление в технических системах	102000	25000
38.06.01	Экономика	100000	30000
40.06.01	Юриспруденция	100000	30000
44.06.01	Образование и педагогические науки	100000	25000
47.06.01	Философия, этика и религиоведение	100000	25000

Начальник финансово-экономического
управления

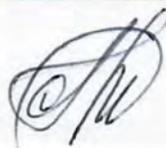


А. В. Киселева

Цены обучения граждан иностранных государств по программам подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения 2019 за один учебный семестр (руб.)	
		очная	заочная
01.06.01	Математика и механика	110000	65000
09.06.01	Информатика и вычислительная техника	110000	65000
11.06.01	Электроника, радиотехника и системы связи	110000	65000
12.06.01	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	110000	65000
15.06.01	Машиностроение	110000	65000
23.06.01	Техника и технология наземного транспорта	110000	65000
24.06.01	Авиационная и ракетно-космическая техника	125000	65000
25.06.01	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	125000	65000
27.06.01	Управление в технических системах	110000	65000
38.06.01	Экономика	110000	65000
40.06.01	Юриспруденция	110000	65000
44.06.01	Образование и педагогические науки	110000	65000
47.06.01	Философия, этика и религиоведение	110000	65000

Начальник финансово-экономического
управления



А. В. Киселева



ПРИКАЗ

17.01.2019

№ 05-15/19

**О ценах обучения по основным образовательным программам высшего образования
на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или)
юридическими лицами в Ивангородском филиале ГУАП**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 18.01.2019 цены обучения (за один учебный семестр) по основным образовательным программам высшего образования при поступлении на обучение в Ивангородский филиал ГУАП, восстановлении для обучения, зачислении в порядке перевода из других образовательных организаций, переводе студентов с одной образовательной программы на другую на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами:

1.1. для граждан Российской Федерации, обучающихся по образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами - согласно приложению №1;

1.2. для граждан иностранных государств, обучающихся по образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами - согласно приложению №2.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяша В. А.

Ректор



Ю. А. Антохина

от 17.01.2019 № 05-15/19

Цены обучения (за один учебный семестр) граждан Российской Федерации по образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами в Ивангородском филиале ГУАП

Код	Наименование специальностей и направлений	Цена обучения за один учебный семестр (руб.)	
		Форма обучения	
		Очная	Заочная
Образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата			
09.03.01	Информатика и вычислительная техника	72500	33500
38.03.01	Экономика	61000	25000
40.03.01	Юриспруденция	61000	25000
Образовательные программы высшего образования – программы специалитета			
38.05.02	Таможенное дело	61000	30000

Начальник финансово-экономического управления



А. В. Киселева

от 17.01.2019 № 05-15/19

Цены обучения (за один учебный семестр) граждан иностранных государств по образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами в Ивангородском филиале ГУАП

Код и наименование специальностей и направлений		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)	
		Форма обучения	
		Очная	Заочная
Образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата			
09.03.01	Информатика и вычислительная техника	82500	53500
38.03.01	Экономика	71000	45000
40.03.01	Юриспруденция	71000	45000

Начальник финансово-экономического управления



А. В. Киселева



ПРИКАЗ

17.01.2019

№ 05-16/19

**О ценах на образовательные услуги по обучению
граждан иностранных государств на основе договоров с оплатой
стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 18.01.2019 цены обучения (за один учебный семестр) для граждан иностранных государств при поступлении на обучение в ГУАП, восстановлении для обучения в ГУАП, зачислении в ГУАП в порядке перевода из других образовательных организаций, переводе студентов ГУАП с одной образовательной программы на другую:

1.1. по основным образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами, согласно приложению №1;

1.2. по основным образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами, согласно приложению №2;

1.3. на подготовительном отделении на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами, согласно приложению №3.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной деятельности Матьяша В. А.

Ректор



Ю. А. Антохина

Таблица №1

Цены обучения для граждан иностранных государств по основным образовательным программам высшего образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		Очная	Очно-заочная	Заочная
Образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата				
02.03.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	100000	X	X
09.03.02	Информационные системы и технологии	100000	X	55000
09.03.03	Прикладная информатика	100000	X	55000
09.03.04	Программная инженерия	100000	60000	55000
11.03.03	Конструирование и технология электронных средств	100000	X	X
12.03.04	Биотехнические системы и технологии	100000	55000	X
20.03.01	Техносферная безопасность	100000	X	55000
23.03.01	Технология транспортных процессов	100000	X	X
25.03.01	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	125000	X	55000
25.03.02	Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов	125000	X	X
27.03.01	Стандартизация и метрология	100000	x	55000
27.03.02	Управление качеством	100000	X	55000

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		Очная	Очно-заочная	Заочная
27.03.03	Системный анализ и управление	100000	X	X
27.03.04	Управление в технических системах	100000	X	X
27.03.05	Инноватика	110000	X	X
38.03.01	Экономика	110000	60000	55000
38.03.02	Менеджмент	110000	X	55000
38.03.05	Бизнес-информатика	110000	X	55000
38.03.06	Торговое дело	110000	X	55000
40.03.01	Юриспруденция	110000	X	55000
41.03.04	Политология	100000	X	X
42.03.01	Реклама и связи с общественностью	100000	X	55000
43.03.01	Сервис	100000	X	X
43.03.02	Туризм	100000	X	X
43.03.03	Гостиничное дело	100000	X	
45.03.02	Лингвистика	100000	X	X
51.03.01	Культурология	100000	X	X
Образовательные программы высшего образования – программы специалитета				
38.05.02	Таможенное дело	150000	X	75000

Начальник финансово-экономического
управления



А. В. Киселева

Таблица 2

Образовательные программы высшего образования – программы магистратуры

Код и наименование направлений		Цена обучения за один учебный семестр (руб.)		
		очная	Очно- заочная	заочная
02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	105000	X	X
09.04.02	Информационные системы и технологии	105000	X	X
09.04.03	Прикладная информатика	105000	X	55000
09.04.04	Программная инженерия	105000	X	55000
11.04.03	Конструирование и технология электронных средств	105000	X	X
12.04.04	Биотехнические системы и технологии	105000	X	X
20.04.01	Техносферная безопасность	105000	X	55000
23.04.01	Технология транспортных процессов	105000	X	X
27.04.01	Стандартизация и метрология	105000	X	55000
27.04.02	Управление качеством	105000	X	55000
27.04.04	Управление в технических системах	105000	X	X
27.04.05	Инноватика	115000	X	X
27.04.06	Организация и управление наукоемкими производствами	115000	X	X
27.04.07	Наукоемкие технологии и экономика инноваций	115000	X	X
38.04.01	Экономика	115000	X	55000
38.04.02	Менеджмент	115000	X	55000
38.04.06	Торговое дело	115000	X	55000
40.04.01	Юриспруденция	115000	X	55000
41.04.04	Политология	115000	X	X
42.04.01	Реклама и связи с общественностью	115000	X	X
45.04.02	Лингвистика	115000	X	X

Начальник финансово-экономического
управления



А. В. Киселева

Цены обучения для граждан иностранных государств по основным образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами

Код и наименование направлений и специальностей		Цена обучения 2019 за один учебный семестр (руб.)	
		очная	заочная
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	55000	X
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	55000	40000
09.02.06	Сетевое и системное администрирование	55000	X
09.02.07	Информационные системы и программирование	55000	X
12.02.01	Авиационные приборы и комплексы	55000	X
13.02.10	Электрические машины и аппараты	55000	X
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	55000	X
15.02.08	Технология машиностроения	55000	40000
15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	55000	X
27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	55000	X
27.02.07	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	55000	X
38.02.06	Финансы	50000	X
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	50000	X
42.02.01	Реклама	52000	X

Начальник финансово-экономического
управления



А. В. Киселева

Приложение №3 к приказу ГУАП
от 17.01.2019 № 05-16/19

**Цены обучения для граждан иностранных государств, обучающихся на
подготовительном отделении на основе договоров с оплатой стоимости обучения
физическими и (или) юридическими лицами**

Код и наименование направлений	Цена обучения за один учебный семестр (руб.)	
	очная	заочная
Подготовительное обучение (для иностранцев граждан)	75000	X

Начальник финансово-экономического
управления



А. В. Киселева



ПРИКАЗ

28.06.2019

№ 05-246/19

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

В целях совершенствования оплаты труда работников Университета, в соответствии с решением ученого совета ГУАП от 27.06.2019 (протокол № УС-05), с учетом мнения первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие новую редакцию Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (далее – Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ГУАП) (Приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Признать утратившим силу приказ ГУАП от 28.06.2018 № 05-225/18 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

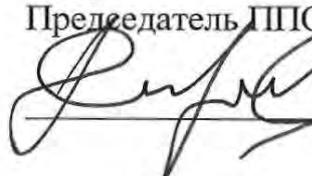
Ректор



Ю.А. Антохина

Принято
Решением Ученого совета
27.06.2019, протокол № УС-05

с учетом мнения первичной
профсоюзной организации Санкт-
Петербургского государственного
университета аэрокосмического
приборостроения Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации,
Председатель ЛПО ГУАП


С.Ф. Скорина

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании работников
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет
аэрокосмического приборостроения»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения» (далее - Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения (далее - Университет)».

2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении государственной Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.05.2011 № 408н «О порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы;

- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2017, протокол № 12;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- коллективным договором;

- Уставом и локальными нормативными актами Университета.

3. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении:

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы - структурные уровни профессиональной квалификационной группы, отличающиеся сложностью выполняемых работ и уровнем квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Минимальный размер оплаты труда - величина, устанавливаемая федеральным законом для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования.

4. Система оплаты труда работников Университета включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год, исходя из размеров субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), субсидий на иные цели (далее - средства федерального бюджета) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. В пределах фонда оплаты труда работников определяются размеры должностных окладов, ставок заработной платы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

9. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

II. Должностные оклады

10. Размер должностного оклада работника Университета определяется путем умножения **размера базового оклада** по ПКГ на **повышающий коэффициент** к окладу по занимаемой должности.

11. Размеры **базовых должностных окладов** устанавливаются решением Ученого совета Университета и объявляются приказом ректора. Размеры базовых окладов могут изменяться в зависимости от объема средств, направленных на оплату труда работников.

12. Размеры базовых должностных окладов устанавливаются по следующим ПКГ:

- ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава;
- ПКГ должностей научных работников;
- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений;
- ПКГ педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования;
- ПКГ должностей административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала;
- ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня;
- ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня;
- ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»;
- ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»;
- ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»;
- ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»;
- ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

13. Размеры базовых должностных окладов по должностям работников, предусмотренным в штатном расписании Университета, но не включенным в установленном порядке в ПКГ, приравниваются к размерам базовых должностных окладов по аналогичным должностям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), в зависимости от сложности труда.

14. Размеры базовых должностных окладов по должностям работников, предусмотренным в ПКГ других видов экономической деятельности (здравоохранение, культура и средства массовой информации) приравниваются к размерам базовых должностных окладов по ПКГ «Отраслевые должности служащих» соответствующего уровня.

15. *Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности* устанавливается в пределах средств, направляемых на оплату труда работников Университета, в зависимости от занимаемой должности с учетом квалификации работника и условий выполнения работы.

16. Повышающие коэффициенты к окладу по должностям профессорско-преподавательского состава устанавливаются в зависимости от занимаемой должности, наличия ученого звания и ученой степени.

17. Повышающие коэффициенты к окладу по должностям педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования, устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, наличия ученой степени.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования увеличивается:

- за вторую квалификационную категорию - на 0,5;
- за первую квалификационную категорию - на 0,6;

- за высшую квалификационную категорию - на 0,7.

- за высшую квалификационную категорию и наличие ученой степени - на 0,8.

Повышающий коэффициент к окладу по должности преподавателя, осуществляющего педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования, увеличивается дополнительно на 0,15.

18. Повышающий коэффициент к окладу по должностям заместителей начальников структурных подразделений, предусмотренным в штатном расписании Университета, устанавливается на 0,1 ниже, чем у руководителей структурных подразделений.

19. Дополнительный повышающий коэффициент к окладу по должности водителя увеличивается дополнительно на 0,4 за работу в г. Санкт-Петербург.

20. Наряду с повышающим коэффициентом к окладу по занимаемой должности, работникам Университета, имеющим высокий уровень профессиональной подготовки, высокую степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выполняющим особо сложные и важные работы, может устанавливаться *персональный повышающий коэффициент* (персональный должностной оклад).

Размер персонального должностного оклада определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере от 1,5 до 2,5.

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен как на определенный срок, так и бессрочно.

Установление персонального повышающего коэффициента, его размера и сроков применения в отношении конкретного работника осуществляется приказом ректора.

При расчете выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных в процентах, персональный повышающий коэффициент не учитывается.

III. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Университета

21. По отдельным категориям должностей работников может устанавливаться порядок оплаты труда, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

22. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников Университета устанавливаются настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Университета и отражаются в трудовом договоре с работником.

23. Ученый совет Университета с учетом мнения представительного органа работников вправе установить:

- дополнительные категории должностей работников, по которым может устанавливаться порядок оплаты труда, в зависимости от показателей и критериев оценки эффективности деятельности;

- иные показатели и критерии оценки эффективности деятельности отдельных категорий работников Университета.

24. Порядок учета показателей и критериев оценки эффективности деятельности при оплате труда отдельных категорий работников устанавливается настоящим Положением и локальными нормативными актами Университета, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

25. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования позволяют комплексно и объективно оценивать результаты выполняемой трудовой функции, качество научной и образовательной деятельности, способствуют повышению профессионального уровня работников и профессиональной мотивации.

Для профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования устанавливаются основные и дополнительные показатели и критерии оценки эффективности их деятельности.

26. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования оцениваются в баллах.

26.1. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников по должностям профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования, а также соответствующее им количество баллов приведены в таблице 1.

Таблица 1. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и преподавателей факультета среднего профессионального образования

№ п/п	наименование основного показателя и/или критерия оценки эффективности деятельности	кол-во баллов
1	наличие оформленного в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП полного комплекта документов образовательных программ высшего образования (среднего профессионального образования), реализуемых в институте (на факультете), рабочих программ дисциплин (практик), преподавание которых осуществляется в институте (на факультете), а также их своевременное размещение в АИС ГУАП; наличие и надлежащее оформление в деканате(-тах) документации, предусмотренной	5

	номенклатурой дел (для лиц, замещающих должность директора института/декана факультета)	
2	наличие оформленного в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП полного комплекта документов образовательных программ высшего образования, реализуемых на кафедре, рабочих программ дисциплин (практик), преподавание которых осуществляется на кафедре, а также их своевременное размещение в АИС ГУАП; наличие и надлежащее оформление на кафедре документации, предусмотренной номенклатурой дел; обеспечение заполнения и актуализации личных электронных кабинетов преподавателей кафедры (для лиц, замещающих должность заведующего кафедрой)	5
3	наличие оформленных в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП документов преподаваемых дисциплин (практик, ГИА)	5
4	надлежащее заполнение и своевременная актуализация личного электронного кабинета преподавателя	3
5	внедрение в учебный процесс нового учебно-исследовательского комплекса, лабораторного или программно-аппаратного стенда, подтвержденное актом о внедрении (за одну ед.)	5
6	опубликование учебника, созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.): - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего (среднего профессионального) образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных	9 6 3
7	опубликование учебного пособия, созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.): - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего (среднего профессионального) образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных	8 5 3
8	опубликование учебно-методического пособия, учебного наглядного пособия, практикума, задачника, созданного в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.): - с грифом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего (среднего профессионального) образования - с грифом федерального учебно-методического объединения - иных	7 4 2
9	опубликование монографии, созданной в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания ГУАП как работодателя (за один п.л.)	3
10	опубликование научной статьи с указанием принадлежности автора к	

	ГУАП (за исключением публикаций в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных Scopus, Web of Science, European Reference Index for the Humanities): - в журналах, предусмотренных перечнем ВАК России - в изданиях, входящих в РИНЦ - в иных изданиях	4 3 2
11	опубликование доклада (тезисов доклада) на конференциях с указанием принадлежности автора к ГУАП (объемом не менее 0,2 п.л.): - международные конференции - всероссийские конференции - иные конференции	3 2 1
12	подготовка студентов – участников, призеров и победителей выставок, конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований регионального, всероссийского и международного уровня, занявших: - 1 место (победитель) - 2 место - 3 место	15 10 5

Баллы начисляются за каждую единицу достигнутого показателя и (или) критерия эффективности.

При расчете итогового количества баллов за достижение работником основных показателей и критериев оценки эффективности его деятельности суммируются баллы, начисленные за достижение отдельных показателей и критериев оценки эффективности деятельности. Количество баллов за отчетный период максимальным пределом не ограничивается.

При достижении соответствующего основного показателя и (или) критерия оценки эффективности совместной деятельностью нескольких работников ГУАП баллы, начисляемые за достижение соответствующего показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности распределяются между работниками пропорционально их вкладу в достижение соответствующего основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности. Вклад работников в достижение соответствующего основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности предполагается равным, если иное не указано в отчетной документации и материалах, подтверждающих достижение соответствующего основного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности, а количество баллов, присваиваемых каждому работнику, определяется путем деления количества баллов за достижение показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности на количество работников, если иное не предусмотрено локальным нормативным актом ГУАП.

26.2. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности по должностям научных работников и соответствующее им количество баллов приведены в таблице 2.

Таблица 2. Основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности по должностям научных работников

Наименование должностей научных работников, основные показатели и критерии оценки эффективности их деятельности	кол-во баллов
---	---------------

Младший научный сотрудник / инженер-исследователь:	
проведение под руководством ответственного исполнителя научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы – не менее одной темы в течение года	9
участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составление их описаний, формулировка выводов	6
изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике – не менее одной тематики в течение года	5
участие в составлении отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию) – не менее одного отчета (раздела отчета) в течение года	7
участие во внедрении результатов исследований и разработок	3
Максимальное количество баллов за отчетный период	30
Научный сотрудник:	
проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем – не менее одной темы в течение года	9
сбор, обработка, анализ, обобщение научно-технической информации, результатов экспериментов и наблюдений	5
участие в составлении практических рекомендаций по исполнению результатов исследований и разработок – не менее одной практической рекомендации в течение года	6
составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию) – не менее одного отчета (раздела отчета) в течение года	7
участие во внедрении результатов исследований и разработок	3
Максимальное количество баллов за отчетный период	30
Старший научный сотрудник:	
научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы – не менее одной темы в течение года	8
проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ – не менее одной темы в течение года	8
составление практических рекомендаций по исполнению результатов исследований и разработок – не менее одной практической рекомендации в течение года	4
составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию) – не менее одного отчета (раздела отчета) в течение года	6
участие в разработке планов проведения исследований и разработок – не менее одного плана в течение года	2
внедрение результатов исследований и разработок	2
Максимальное количество баллов за отчетный период	30
Ведущий научный сотрудник:	
научное руководство группой работников при проведении исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники – не менее одной темы в течение года	7
проведение научных исследований и разработок в качестве ответственного исполнителя отдельных заданий научно-технических программ – не менее одной темы в течение года	7
составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию) –	5

не менее одного отчета (раздела отчета) в течение года	
участие в разработке методов проведения исследований и разработок, научно-технических решений по наиболее сложным научно-техническим проблемам	2
разработка планов проведения исследований и разработок – не менее одного плана в течение года	2
участие в формировании планов научно-исследовательских работ и координации деятельности соисполнителей при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями)	2
определение сферы применения результатов научных исследований и разработок, организация практической реализации этих результатов	3
подготовка научных кадров, участие в повышении их квалификации	2
Максимальное количество баллов за отчетный период	30
Главный научный сотрудник:	
научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера – не менее одной темы в течение года	9
составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию) – не менее одного отчета (раздела отчета) в течение года	7
разработка методов проведения исследований и разработок, научно-технических решений по наиболее сложным научно-техническим проблемам	2
участие в формировании новых направлений исследований и разработок, составление программ работ, определение методов и средств их проведения	2
формирование планов научно-исследовательских работ, координация деятельности соисполнителей при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями)	2
обобщение результатов исследований, научно-исследовательская экспертиза законченных исследований и разработок – не менее одной экспертизы в течение года	3
определение сферы применения результатов научных исследований и разработок, научное руководство практической реализации этих результатов	3
подготовка и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний	2
Максимальное количество баллов за отчетный период	30
Заместитель главного (генерального) конструктора / заместитель директора (заведующего, начальника) отделения (института, центра), находящегося в структуре Университета / заместитель руководителя научного и (или) научно-исследовательского проекта / заместитель заведующего (начальника) научно-исследовательского отдела (лаборатории) / заместитель заведующего (начальника) конструкторского отдела (лаборатории) / заместитель заведующего (начальника) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности):	
участие в организации выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения в тематическом плане Университета	7
участие в выборе методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения поставленных перед подразделением научных и технических задач	4
участие в формировании новых направлений исследований и разработок,	4

составление программ работ, определение методов и средств их проведения	
участие в разработке проектов перспективных и годовых планов работы подразделения	2
разработка технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию соответствующей отрасли экономики, науки и техники, других плановых документов и методических материалов	5
участие в контроле выполнения предусмотренных тематическим планом заданий, договорных обязательств, качества работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями	2
практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении	4
участие в обеспечении повышения эффективности работы подразделения	2
Максимальное количество баллов за отчетный период	30
Главный (генеральный) конструктор / директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре университета / руководитель научного и (или) научно-исследовательского проекта / заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории) / заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории) / заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности):	
организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения в тематическом плане Университета, определение перспектив их развития по соответствующей области знаний	7
выбор методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения поставленных перед подразделением научных и технических задач	4
формирование новых направлений исследований и разработок, составление программ работ, определение методов и средств их проведения	3
разработка проектов перспективных и годовых планов работы подразделения	2
руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию соответствующей отрасли экономики, науки и техники, других плановых документов и методических материалов	3
контроль выполнения предусмотренных тематическим планом заданий, договорных обязательств, качества работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями	2
утверждение и представление на рассмотрение научно-технической комиссии Ученого совета Университета научно-технических отчетов о работах, выполненных подразделением	4
руководство практическим применением результатов исследований, авторским надзором и оказанием технической помощи при их внедрении	3
обеспечение повышения эффективности работы подразделения	2
Максимальное количество баллов за отчетный период	30

При расчете итогового количества баллов за достижение работником основных показателей и критериев оценки эффективности его деятельности суммируются баллы, начисленные за достижение отдельных показателей и критериев оценки эффективности деятельности. При этом максимальное количество баллов за отчетный период не может превышать 30.

26.3. Для учета выполнения основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования устанавливается отчетный период – учебный семестр.

При этом в случае, если основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников предусматривают оценку деятельности работника за более продолжительный период, подлежат учету результаты деятельности работника за весь предусмотренный соответствующим показателем или критерием оценки эффективности деятельности период, непосредственно предшествующий отчетной дате.

При достижении на отчетную дату (момент окончания отчетного периода) работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и преподавателями факультета среднего профессионального образования основных показателей и критериев оценки эффективности их деятельности им может назначаться ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Указанная в настоящем пункте стимулирующая выплата может устанавливаться на срок – один учебный семестр, следующий за отчетным периодом.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, назначаемой при достижении работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и преподавателями факультета среднего профессионального образования основных показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, определяется путем умножения количества баллов за достижение соответствующих показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности на размер выплаты за один балл, установленный локальным нормативным актом Университета.

В случае если работник ГУАП замещает должность профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП по совместительству и (или) на условиях неполного рабочего времени стимулирующая выплата назначается в полном объеме в зависимости от достигнутых основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

В случае если работник ГУАП замещает несколько должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП стимулирующая выплата назначается в полном объеме отдельно по каждой должности, замещаемой работником (в том числе, по совместительству и на условиях неполного рабочего времени) в зависимости от достигнутых по соответствующей должности основных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности. При этом назначение двух и более выплат за

одну и ту же единицу достигнутого основного показателя и критерия оценки эффективности деятельности не допускается.

Для назначения стимулирующих выплат в соответствии с настоящим пунктом работник не позднее трех дней с момента окончания отчетного периода представляет руководителю структурного подразделения отчет о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности его деятельности по установленной форме.

В случае если работник ГУАП замещает несколько должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП, отчет о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности представляется отдельно по каждой должности, замещаемой работником.

Форма отчета о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП устанавливается локальным нормативным актом Университета.

Руководитель структурного подразделения обеспечивает проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в отчете, и утверждает его.

Основанием для назначения указанной выплаты является представление руководителя структурного подразделения, основанное на утвержденном отчете работника.

Локальным нормативным актом Университета могут быть установлены иные отчетные периоды, сроки представления отчетов о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности, сроки назначения стимулирующих выплат.

Размер стимулирующей выплаты, назначаемой в соответствии с настоящим пунктом, может быть уменьшен, либо стимулирующая выплата может не назначаться в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания.

Размер стимулирующей выплаты, назначаемой в соответствии с настоящим пунктом, может быть уменьшен, либо ранее назначенная стимулирующая выплата может быть отменена в случае выявления недостоверности содержащихся в отчете сведений о достижении показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

27. Дополнительными показателями и (или) критериями оценки эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП являются следующие:

- защита штатными работниками в отчетном периоде диссертации на соискание ученой степени доктора наук;
- защита штатными работниками в отчетном периоде диссертации на соискание ученой степени кандидата наук;

- присвоение штатному работнику в отчетном периоде ученого звания профессора или доцента;
- научное консультирование диссертации на соискание ученой степени доктора наук, выполненной штатными работниками ГУАП (при условии успешной защиты диссертации в отчетном периоде);
- научное руководство диссертацией на соискание ученой степени кандидата наук, выполненной штатными работниками ГУАП (при условии успешной защиты диссертации в отчетном периоде);
- публикация в изданиях, входящих в международную реферативную базу данных Scopus (при условии фактического размещения публикации в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП);
- публикация в изданиях, входящих в международную реферативную базу данных Web of Science (при условии фактического размещения публикации в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП);
- публикация в изданиях, входящих в международную реферативную базу данных European Reference Index for the Humanities (при условии фактического размещения публикации в указанной базе данных и наличия в публикации аффилиации автора с ГУАП);
- патент на изобретение, полученный ГУАП;
- патент на полезную модель, полученный ГУАП;
- патент на промышленный образец, полученный ГУАП;
- заявка на выдачу патента на служебное изобретение ГУАП;
- заявка на выдачу патента на служебную полезную модель ГУАП;
- заявка на выдачу патента на служебный промышленный образец ГУАП;
- свидетельство о государственной регистрации программного обеспечения / базы данных / топологии интегральной микросхемы, полученное ГУАП;
- победа ГУАП в конкурсе в рамках Федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России»;
- победа ГУАП в конкурсе в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 г. № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства»;
- победа ГУАП в конкурсе в рамках проектной части государственного задания в сфере научной деятельности;
- победа ГУАП в иных грантовых программах, в том числе международных (Российского фонда фундаментальных исследований, Российского научного фонда и т.д.).

- заявка от ГУАП на участие в конкурсе в рамках Федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России»;
- заявка от ГУАП на участие в конкурсе в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 г. № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства»;
- заявка от ГУАП на участие в конкурсе в рамках проектной части государственного задания в сфере научной деятельности;
- заявка от ГУАП на участие в иных грантовых программах, в том числе международных (Российского фонда фундаментальных исследований, Российского научного фонда и т.д.);
- привлечение внешнего финансирования из внебюджетных источников на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на основе договоров с юридическими лицами;
- создание нового лабораторного или программно-аппаратного стенда, поставленного на баланс ГУАП;
- разработка и внедрение в учебный процесс комплекта материалов дисциплины для реализации образовательных программ высшего образования с применением дистанционных образовательных технологий.

Для учета выполнения дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования устанавливается отчетный период – учебный семестр.

При достижении в отчетном периоде работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и преподавателями факультета среднего профессионального образования дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности их деятельности им может одновременно назначаться стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер и условия назначения стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваемой одновременно при выполнении работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками и преподавателями факультета среднего профессионального образования дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности их деятельности устанавливается локальным нормативным актом Университета.

При достижении соответствующего дополнительного показателя и (или) критерия оценки эффективности совместной деятельностью нескольких работников ГУАП стимулирующая выплата за достижение соответствующего показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности распределяется между работниками пропорционально их вкладу в достижение

соответствующего дополнительного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности. Вклад работников в достижение соответствующего дополнительного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности предполагается равным, если иное не указано в отчетной документации и материалах, подтверждающих достижение соответствующего дополнительного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности, а размер выплаты, назначаемой каждому работнику, определяется путем деления размера выплаты, предусмотренного за достижение соответствующего показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности, на количество работников, если иное не предусмотрено локальным нормативным актом ГУАП.

В случае если работник ГУАП замещает должность профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП по совместительству и (или) на условиях неполного рабочего времени стимулирующая выплата назначается в полном объеме в зависимости от достигнутых дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

В случае если работник ГУАП замещает несколько должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП стимулирующая выплата назначается в полном объеме отдельно по каждой должности, замещаемой работником (в том числе, по совместительству и на условиях неполного рабочего времени) в зависимости от достигнутых по соответствующей должности дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности. При этом назначение двух и более выплат за одну и ту же единицу достигнутого дополнительного показателя и (или) критерия оценки эффективности деятельности не допускается.

Для назначения стимулирующих выплат в соответствии с настоящим пунктом работник не позднее трех дней с момента окончания отчетного периода представляет руководителю структурного подразделения отчет о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности его деятельности по установленной форме.

В случае если работник ГУАП замещает несколько должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и (или) преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП, отчет о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности представляется отдельно по каждой должности, замещаемой работником.

Форма отчета о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП устанавливается локальным нормативным актом Университета.

Руководитель структурного подразделения обеспечивает проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в отчете, и утверждает его.

Основанием для назначения указанной выплаты является представление руководителя структурного подразделения, основанное на утвержденном отчете работника.

Размер стимулирующей выплаты, назначаемой в соответствии с настоящим пунктом, может быть уменьшен, либо стимулирующая выплата может не назначаться в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания.

Локальным нормативным актом Университета могут быть установлены иные отчетные периоды и сроки представления отчетов о достижении дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

Ученый совет Университета с учетом мнения представительного органа работников вправе установить иные показатели и (или) критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования ГУАП.

28. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников позволяют комплексно и объективно оценивать результаты выполняемой трудовой функции, качество оказываемой медицинской помощи, способствуют повышению профессионального уровня работников и профессиональной мотивации, улучшению показателей здоровья работников и обучающихся.

29. Показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников по должностям медицинских работников являются:

29.1. Врачи и работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование:

1). Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений:

- 30% и более;
- от 25% до 30%;
- менее 25%.

2). Обоснованные жалобы:

- отсутствие;
- 1 и более.

3). Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи:

- 50% и более опрошенных;
- менее 50% опрошенных.

29.2. Средний медицинский (фармацевтический) персонал:

1). Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений:

- выполнение;
- 1 и более случаев нарушений.

2). Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов:

- соблюдение;
- 1 и более случаев нарушений.
- 3). Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима:
 - соблюдение;
 - 1 и более случаев нарушений.
- 4). Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии:
 - отсутствие;
 - 1 и более.

29.3. Младший медицинский персонал:

- 1). Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима:
 - соблюдение;
 - 1 и более случаев нарушений.
- 2). Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии:
 - отсутствие;
 - 1 и более.
- 3). Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных
 - соблюдение;
 - 1 и более случаев нарушений.

30. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности иных категорий работников ГУАП позволяют комплексно и объективно оценивать результаты выполняемой ими трудовой функции, способствуют повышению профессионального уровня работников и профессиональной мотивации.

31. Показателями и критериями оценки эффективности деятельности иных категорий работников ГУАП являются:

- быстрое, своевременное и качественное выполнение заданий, отсутствие нарушений исполнения поручений по документам;
- проявление инициативы в работе, оказание помощи коллегам;
- отсутствие нарушений по результатам внутреннего аудита (проверок), а также проверок контрольно-надзорных органов;
- своевременное исполнение представлений и предписаний контрольно-надзорных органов;
- соблюдение дисциплины труда, отсутствие фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- своевременное и надлежащее представление отчетности, а также необходимых сведений и документов по запросам государственных органов.

32. Ректор Университета вправе установить иные (дополнительные) показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГУАП, указанных в п.п. 28-31 настоящего Положения.

IV. Стимулирующие выплаты

33. К выплатам стимулирующего характера (стимулирующим выплатам) относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к

качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

34. Стимулирующие выплаты за счет средств федерального бюджета и (или) средств от приносящей доход деятельности могут назначаться работникам приказом (распоряжением) ректора Университета.

35. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в процентах к должностным окладам и (или) в абсолютных суммах.

36. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться единовременно, на определенный срок или бессрочно.

37. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании представления руководителя структурного подразделения.

38. В Университете устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

39. *Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* устанавливаются с целью мотивации работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются единовременно или на определенный срок (месяц, полугодие, год, иной срок).

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется ректором Университета на основании представления руководителя структурного подразделения.

По отдельным категориям должностей работников выплаты за интенсивность и высокие результаты работы наряду с порядком и основаниями, предусмотренными абзацами первым-третьим настоящего пункта могут устанавливаться также в зависимости от достижения установленных основных и дополнительных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности.

Категории должностей работников Университета, которым выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться также в зависимости от достижения установленных показателей и (или) критериев оценки эффективности деятельности, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, порядок их учета, периодичность и размер выплат определяются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

40. *Выплаты за качество выполняемых работ* устанавливаются работникам, обладающим высокими деловыми качествами, владеющими передовыми приемами и методами труда, имеющим высокий уровень профессиональной подготовки и (или) удостоенным почетных званий и ведомственных наград федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

41. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- надбавки работникам, удостоенным ведомственных наград федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (далее – ведомственные награды), за исключением ведомственных наград в виде благодарности и Почетной грамоты;

- надбавки работникам, удостоенным премии Правительства Российской Федерации в областях, соответствующих основным видам деятельности Университета (далее – премии Правительства Российской Федерации);

- надбавки работникам, удостоенным премии Правительства Санкт-Петербурга за выдающиеся достижения в областях, соответствующих основным видам деятельности Университета (далее – премии Правительства Санкт-Петербурга);

- надбавки работникам, удостоенным почетных званий;

- надбавки работникам, удостоенным звания «Заслуженный профессор ГУАП»;

- надбавки водителям автотранспорта за классность.

При наличии у работника двух и более почетных званий или ведомственных наград, премий Правительства Российской Федерации, премий Правительства Санкт-Петербурга стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам ГУАП по основному месту работы. По решению ректора указанные выплаты могут устанавливаться лицам, работающим в ГУАП по совместительству, при условии, что указанные выплаты не производятся по основному месту работы.

Надбавки работникам, удостоенным ведомственных наград, почетных званий, премий Правительства Российской Федерации, премий Правительства Санкт-Петербурга, звания «Заслуженный профессор ГУАП», при выполнении работы на условиях неполного рабочего времени устанавливаются в размере, пропорциональном отработанному времени.

Надбавки водителям автотранспорта за классность устанавливаются со дня присвоения соответствующего класса.

42. Надбавки работникам, удостоенным ведомственных наград, устанавливаются в размере 20% от должностного оклада.

43. Надбавки работникам, удостоенным почетных званий, премий Правительства Российской Федерации, премий Правительства Санкт-Петербурга устанавливаются в размере 20% от должностного оклада.

44. Надбавка работникам, удостоенным звания «Заслуженный профессор ГУАП», устанавливается в размере 20% от должностного оклада.

45. Надбавки водителям автотранспорта за классность устанавливаются:

45.1. водителям за работу в Санкт-Петербурге - в размере 40% от оклада;

45.2. водителям первого класса - в размере 25% от оклада;

45.3. водителям второго класса - в размере 10% от оклада;

45.4. рабочим, непосредственно занятым ремонтом и обслуживанием автотранспорта, в размере 15% от оклада.

46. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются в виде:

46.1. Премий по итогам финансово-хозяйственной деятельности Университета;

46.2. Премий разового характера, критериями установления которых являются:

- успешное внедрение инновационных технологий и новых технологий в учебный и научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета, административное управление вуза, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;

- высокие показатели проводимых в Университете рейтинговых оценок образовательной и научной деятельности структурных подразделений;

- обеспечение качественной работы подразделений Университета, связанных с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским и другими процессами управления Университетом, обеспечения безопасности Университета, соблюдения правил охраны труда и техники безопасности работы в Университете, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности Университета;

- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства Университета (структурного подразделения);

- качественное и оперативное выполнение особо срочных заданий руководства Университета (структурного подразделения);

- оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью Университета;

- своевременная подготовка и издание учебников и учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.);

- качественная организация и проведение воспитательной и иной внеучебной работы со студентами и аспирантами;

- качественная подготовка и написание учебных, учебно-методических пособий и (или) учебников;

- разработка и внедрение в образовательный процесс новых инновационных и информационных технологий, методик преподавания;

- внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс;

- разработка и внедрение новых лабораторных работ и практических занятий, вариантов домашних заданий и других форм практического обучения;

- руководство научной работой студентов и достижение ими качественных результатов в научных исследованиях;

- занятие призовых мест студентами и аспирантами на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах;

- безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения Университета;

- качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса в Университете (оснащение, монтаж и ремонт учебного и

хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);

- особые заслуги перед Университетом;
- многолетняя и безупречная работа в Университете в связи с юбилейными датами;
- качественное и своевременное выполнение заданий ректората (руководителя подразделения);
- своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей;
- качественная и оперативная подготовка объектов Университета к зимнему сезону;
- интенсивность работы и качественное проведение нового набора;
- интенсивность работы, связанной с обслуживанием обучающихся на договорной основе;
- интенсивность работы при проведении олимпиад среди молодежи, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий для студентов и работников;
- интенсивность работы в обеспечении платных образовательных услуг;
- интенсивность работы в содействии обеспечению платных образовательных услуг;
- интенсивность работы по обеспечению платных услуг, оказываемых Университетом;
- интенсивность работы в содействии обеспечения платных услуг оказываемых Университетом;
- своевременный ввод объекта строительства в эксплуатацию;
- своевременное и качественное выполнение федеральных целевых программ и государственных контрактов;
- своевременное и качественное выполнение хозяйственных договоров с заказчиками;
- качественное выполнение положений коллективного договора;
- иные критерии премирования.

47. Размер стимулирующей выплаты, назначаемой работнику, может быть уменьшен, либо стимулирующая выплата может не назначаться в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания.

48. При отсутствии поступлений денежных средств из федерального бюджета и иных источников финансирования оплаты труда работников, выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены, приостановлены или отменены на определенный срок приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета по согласованию с профсоюзным комитетом работников Университета.

V. Компенсационные выплаты

49. Выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты) осуществляются в связи с особыми условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда.

50. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

51. Оплата труда работников, *занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работников, которым устанавливаются выплаты, размеры повышения оплаты труда и период, на который устанавливаются выплаты, устанавливаются по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда, приказом ректора с учетом мнения представительного органа работников.

52. Труд работников, *занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями* оплачивается в повышенном размере. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

53. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты при:

- выполнении работ различной квалификации;
- совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- сверхурочной работе;
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- работе в ночное время.

54. При выполнении работ различной квалификации работником с повременной оплатой труда, его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, им выплачивается межразрядная разница.

55. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты конкретному работнику устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда структурного подразделения, в котором выполняется дополнительная работа.

За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при выполнении отдельных дополнительных видов работ, не входящих в прямые должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, работникам устанавливаются доплаты:

- при исполнении обязанностей заместителя декана факультета (без введения штатной должности) - в размере не менее 5000 рублей в месяц;

- при руководстве учебными группами - в размере не менее 1000 рублей в месяц за одну учебную группу;

- при заведовании учебным кабинетом или учебной лабораторией (без занятия штатной должности) - в размере не менее 500 рублей в месяц;

- при руководстве цикловыми комиссиями, не являющимися выпускающими по специальностям среднего профессионального образования - в размере 5000 рублей в месяц за одну комиссию;

- при руководстве цикловыми комиссиями, являющимися выпускающими по специальностям среднего профессионального образования - в размере 5000 рублей в месяц за одну специальность;

- при проверке письменных работ по русскому языку и литературе - в размере 15% от среднемесячной оплаты труда по тарификации;

- при проверке письменных работ по математике - в размере 10% от среднемесячной оплаты труда по тарификации.

56. *Сверхурочная работа* оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

57. *Работа в выходной или нерабочий праздничный день* оплачивается в двойном размере:

- сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх

оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

58. При работе в ночное время каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

59. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и/или рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются приказом ректора по представлению начальника отдела защиты государственной тайны сроком на один календарный год в следующих случаях:

59.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу работников Университета, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу работников Университета, допущенных к государственной тайне на постоянной основе составляет:

Степень секретности	Размер надбавки в % от оклада
Особой важности	50-75
Совершенно секретно	30-50
Секретно, при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10-15
Секретно, при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий	5-10

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

59.2. Для работников структурных подразделений по защите государственной тайны (отдел защиты государственной тайны и второй отдел) дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной п. 59.1 настоящего Положения, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующем размере:

Стаж работы	Размер надбавки в % от оклада
-------------	-------------------------------

От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 лет и более	20

В стаж работы, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

VI. Социальные выплаты

60. К социальным выплатам (выплатам социального характера) относится материальная помощь - единовременная выплата работнику, находящемуся в трудной жизненной ситуации, денежных средств, с целью оказания материальной поддержки.

61. Основанием для оказания материальной помощи может служить:

- необходимость прохождения дорогостоящего медицинского обследования и дальнейшего лечения на платной основе;
- необходимость приобретения лекарственных препаратов;
- необходимость санаторно-курортного лечения и отдыха;
- тяжелая болезнь работника, либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;
- смерть супруга и (или) близких родственников (родителей, детей), а в случае смерти работника – оказание материальной помощи членам его семьи;
- утрата личного имущества работника в результате хищения, пожара, стихийного бедствия;
- несчастный случай, авария;
- иные причины ухудшения материального положения работника (бывшего работника).

62. Материальная помощь оказывается работнику (в отдельных случаях членам его семьи) по письменному заявлению на имя ректора.

63. Размер материальной помощи устанавливается ректором, но не менее 7 000 рублей.

64. Средствами для выплаты материальной помощи являются средства полученные от приносящей доход деятельности, оставшиеся в распоряжении Университета после уплаты налога на прибыль.

VII. Оплата труда ректора, президента, проректоров и главного бухгалтера

65. Оплата труда ректора, президента, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами Университета.

66. Оплата труда ректора Университета определяется трудовым

договором, заключенным между ректором Университета и Учредителем Университета.

67. Оплата труда президента Университета определяется трудовым договором, заключенным между президентом Университета и Учредителем Университета.

Президенту Университета, с учетом добросовестного исполнения трудовых обязанностей, производятся выплаты стимулирующего характера. Премирование президента Университета осуществляется на основании приказа ректора в соответствии с настоящим Положением с указанием конкретного размера премии.

68. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора.

Проректорам и главному бухгалтеру может быть установлена выплата компенсационного характера - ежемесячная процентная надбавка от должностного оклада за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством.

Проректорам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением для работников Университета, при условии эффективной работы и качественного выполнения основных задач и функций структурными подразделениями, непосредственно подчиненными соответствующему проректору.

Главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением для работников Университета при условии соблюдения правил бухгалтерского учета и отсутствия финансовых и налоговых нарушений в деятельности Университета.

VIII. Почасовая оплата труда

69. Почасовая оплата труда применяется в Университете при оплате педагогической работы:

- штатных работников профессорско-преподавательского состава в объеме до 300 часов сверх годовой учебной нагрузки, установленной индивидуальным планом преподавателя;

- высококвалифицированных специалистов предприятий, учреждений и организаций в объеме до 300 часов.

70. Ставки почасовой оплаты труда устанавливаются отдельно для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися:

70.1. за счет средств федерального бюджета:

- по программам высшего образования и дополнительного профессионального образования;

- по программам среднего профессионального образования;

70.2. за счет средств, получаемых по договорам о предоставлении платных образовательных услуг:

- по образовательным программам высшего образования - по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры;

- по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- по образовательным программам дополнительного профессионального образования;
- по образовательным программам среднего профессионального образования.

70.3. Для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий с иностранными гражданами и с обучающимися в филиалах Университета, ставки почасовой оплаты устанавливаются отдельно.

71. Размер ставки почасовой оплаты труда определяется в зависимости от педагогической квалификации:

- для работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам высшего образования и дополнительного профессионального образования - с учетом наличия ученой степени и ученого звания;
- для работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования - с учетом стажа педагогической работы и наличия ученой степени.

72. При наличии финансовых возможностей для отдельных категорий работников могут быть установлены повышенные ставки почасовой оплаты труда.

73. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются решением Ученого совета Университета и объявляются приказом ректора Университета.

IX. Особенности оплаты труда педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования

74. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки, отраженной в тарификационном списке преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования.

75. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования, формируется исходя из объема учебной нагрузки на учебный год.

76. Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования, устанавливается на учебный год исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Университете.

77. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в

соответствии с Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет 720 часов в год.

78. Средняя месячная заработная плата преподавателей по тарификации определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

79. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

80. Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки заработной платы.

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

81. Часы преподавательской работы, установленные сверх годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, проведенных при замещении работников, временно отсутствовавших по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

82. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и

дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу, не производится.

Если ежегодный отпуск преподавателям может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненной преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам при условии выполнения преподавателем годовой учебной нагрузки. Указанная оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

83. Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Х. Денежное довольствие военнослужащих

84. Денежное довольствие военнослужащих, проходящих военную службу по контракту (далее – военнослужащие) на военной кафедре и в учебном военном центре Университета является основным средством их материального обеспечения и стимулирования исполнения обязанностей военной службы.

85. Расчет денежного довольствия военнослужащих осуществляется в соответствии с утвержденной штатной численностью, в размерах и порядке, установленных федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства обороны Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

86. Денежное довольствие военнослужащего состоит из месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием (далее - оклад по воинскому званию) и месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью (далее - оклад по воинской должности), которые составляют оклад месячного денежного содержания военнослужащего (далее - оклад денежного содержания), и из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

87. Единые размеры окладов по воинским званиям устанавливаются Правительством Российской Федерации.

88. Размеры окладов по воинским должностям устанавливаются Правительством Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации.

89. Военнослужащим в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет к окладу денежного содержания в размере, предусмотренном федеральным законом (правила исчисления выслуги лет для назначения указанной надбавки, определяются Правительством Российской Федерации);

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (правила выплаты указанной ежемесячной надбавки, ее размеры в зависимости от степени секретности сведений, к которым военнослужащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, определяются Президентом Российской Федерации);

- ежемесячная надбавка за особые условия военной службы (правила выплаты указанной ежемесячной надбавки определяются Правительством Российской Федерации в зависимости от условий прохождения военной службы соответствующими категориями военнослужащих);

- ежемесячная надбавка за особые достижения в службе (правила выплаты указанной ежемесячной надбавки определяются Министром обороны Российской Федерации);

- премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей (правила выплаты указанной премии определяются Правительством Российской Федерации);

- ежегодная материальная помощь (правила выплаты ежегодной материальной помощи определяются Правительством Российской Федерации).

90. Военнослужащим также производятся иные выплаты по основаниям, в размере и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе, подъемное пособие, единовременная материальная помощь и т.д.

XI. Оплата труда работников Ивангородского гуманитарно-технического института (филиала) ГУАП

91. Оплата труда работников Ивангородского гуманитарно-технического института (филиала) ГУАП (далее – филиал) осуществляется в соответствии с настоящим Положением с учетом особенностей, установленных данным разделом.

92. Размеры должностных окладов работников филиала устанавливаются приказом ректора и отражаются в штатном расписании филиала.

Штатное расписание филиала утверждается ректором по представлению директора филиала.

93. Выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты) работникам филиала в связи с особыми условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда осуществляются

в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации, настоящего Положения, иных локальных нормативных актов Университета, и условиями трудовых договоров.

94. Работникам филиала за счет средств филиала от приносящей доход деятельности могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты), в том числе в зависимости от достижения установленных показателей и (или) критериев оценки эффективности их деятельности.

Полномочия директора филиала по установлению работникам филиала стимулирующих выплат определяются доверенностью директора филиала.

Директору филиала выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты) назначаются ректором Университета и выплачиваются за счет средств филиала от приносящей доход деятельности.

95. Условия оплаты труда работников филиала, предусмотренные трудовыми договорами, заключаемыми с работниками филиала директором филиала в пределах полномочий, предоставленных доверенностью, не должны противоречить требованиям настоящего Положения.



ПРИКАЗ

17.01.2019

№ 05-8/19

Об утверждении формы отчета о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования

В соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие форму отчета о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и преподавателей факультета среднего профессионального образования (приложение к настоящему приказу).

2. Признать утратившим силу подпункт 1.1 приказа ГУАП от 30.06.2017 № 05-246/17 «Об утверждении форм трудовых договоров и форм отчетов о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ГУАП», а также приложение 1 к указанному приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательным технологиям и инновационной деятельности Шишлакова В.Ф.

Ректор



Ю.А. Антохина

Утверждаю

_____ / _____ /
(должность руководителя подразделения)

_____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 201__ г.

ОТЧЕТ

о достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности

_____ (фамилия, имя, отчество)

структурное подразделение _____

должность _____

категория работников _____

(ППС, научные работники, преподаватели факультета среднего профессионального образования)

В период с _____ по _____ в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГУАП и условиями трудового договора мною достигнуты следующие основные показатели и критерии оценки эффективности деятельности:

№ п/п	Наименование показателя	баллы																											
1	Наличие оформленного полного комплекта документов образовательных программ, реализуемых в институте (на факультете), рабочих программ дисциплин, преподавание которых осуществляется в институте (на факультете), а так же их своевременное размещение в АИС ГУАП, наличие и надлежащее оформление в деканатах документации, предусмотренной номенклатурой дел (для лиц замещающих должность директора института /декана факультета).																												
2	Наличие оформленного полного комплекта документов образовательных программ, реализуемых на кафедре, рабочих программ дисциплин, преподавание которых осуществляется на кафедре, а так же их своевременное размещение в АИС ГУАП, наличие и надлежащее оформление на кафедре документации, предусмотренной номенклатурой дел: обеспечение заполнения и актуализации электронных личных кабинетов преподавателей кафедры (для лиц замещающих должность заведующего кафедрой)																												
3	Наличие оформленных в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ГУАП документов преподаваемых дисциплин (практик, ГИА)																												
4	Надлежащее заполнение и своевременная актуализация личного электронного кабинета преподавателя																												
5	Внедрение в учебный процесс нового учебно-исследовательского комплекса, лабораторного или программно-аппаратного стенда, подтвержденное актом о внедрении (за одну ед.)																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Публикации</th> <th>Выходные данные</th> <th>Объем в п.л.</th> <th>авторы</th> <th>Вклад автора в п.л.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">6</td> <td>Учебник с грифом федерального органа исполнительной власти</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Учебник с грифом федерального УМО</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>иной</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">7</td> <td>Учебное пособие с грифом федерального органа исполнительной власти</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Учебное пособие с грифом</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Публикации	Выходные данные	Объем в п.л.	авторы	Вклад автора в п.л.	6	Учебник с грифом федерального органа исполнительной власти				Учебник с грифом федерального УМО				иной				7	Учебное пособие с грифом федерального органа исполнительной власти				Учебное пособие с грифом				
Публикации	Выходные данные	Объем в п.л.	авторы	Вклад автора в п.л.																									
6	Учебник с грифом федерального органа исполнительной власти																												
	Учебник с грифом федерального УМО																												
	иной																												
7	Учебное пособие с грифом федерального органа исполнительной власти																												
	Учебное пособие с грифом																												

	федерального УМО					
	иное					
8	Учебно-методическое пособие с грифом федерального органа исполнительной власти					
	Учебно-методическое пособие с грифом федерального УМО					
	иное					
9	Монография					
10	Научная статья с указанием принадлежности автора к ГУАП в журналах, предусмотренных перечнем ВАК России					
	Научная статья с указанием принадлежности автора к ГУАП в изданиях, входящих в РИНЦ					
	В иных изданиях					
11	Доклады на международных конференциях с указанием принадлежности автора к ГУАП (объемом не менее 0,2 п.л.)					
	Доклады на всероссийских конференциях с указанием принадлежности автора к ГУАП (объемом не менее 0,2 п.л.)					
	Иные					
12	Подготовка студентов участников, призеров и победителей выставок, конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований регионального, всероссийского и международного уровня, занявших 1 место					
	Подготовка студентов участников, призеров и победителей выставок, конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований регионального, всероссийского и международного уровня, занявших 2 место					
	Подготовка студентов участников, призеров и победителей выставок, конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований регионального, всероссийского и международного уровня, занявших 3 место					
Всего за отчетный период						

Размер выплаты за один балл, установленный в соответствии с приказом ректора Университета от _____ составляет _____ рублей.

Итого размер ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, назначаемой при достижении основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности составляет:

_____ рублей.

«__» _____ 201__ г.

Подпись работника: _____

Согласовано

(должность руководителя подразделения)

(подпись)

(Ф.И.О.)

«__» _____ 201__ г.



ПРИКАЗ

01.03.2019

№ 05-84/19

О повышении оплаты труда работников ГУАП

В соответствии с решением Ученого совета от 28.02.2019 (протокол № УС-1) об увеличении окладов работникам университета на 20%.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с 01 марта 2019 года оклады по профессиональным квалификационным группам должностей с учетом повышающих коэффициентов согласно приложениям к приказу:

- Приложение №3 к приказу – Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей общепрофессиональных специалистов и служащих;

- Приложение №4 к приказу – Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих;

- Приложение №6 к приказу – Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

- Приложение №7 к приказу – Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала;

- Приложение №8 к приказу – Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта.

2. Считать утратившими силу приложения №3, №4, №6, №7, №8 приказа от 29.12.2017 № 05-484/17.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Ю.А. Антохина

Приложение №3 к приказу ГУАП от 01.03. 2019 № 05-84/19

**Размеры окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей общепромышленных специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
Первый квалификационный уровень			
1	Агент по снабжению, архивариус, дежурный по этажу (общежитию), делопроизводитель, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, статистик	1	11520
Второй квалификационный уровень			
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,05	12096
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
Первый квалификационный уровень			
3	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, корректор, лаборант, медицинский регистратор, техник, товаровед	1	11950
Второй квалификационный уровень			
4	Заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий складом, заведующий хозяйством, корректор. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	1,1	13145
Третий квалификационный уровень			
5	Производитель работ (прораб), включая старшего, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 квалификационная категория	1,3	15535
Четвертый квалификационный уровень			
6	Мастер участка, механик, ответственный секретарь РИЦ Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	1,66	19837
Пятый квалификационный уровень			
7	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской (участка), заведующий методическим кабинетом, старшая медицинская сестра.	1,7	20315

1	2	3	4
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
Первый квалификационный уровень			
8	Архивист, библиотекарь, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по качеству, инженер-конструктор, инженер-лаборант, инженер по метрологии, медицинская сестра, программист, редактор, электроник, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист, юрисконсульт, специалист, художник, фельдшер	1	13280
Второй квалификационный уровень			
9	Дизайнер Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория.	1,2	15936
Третий квалификационный уровень			
10	Обозреватель Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория.	1,3	17264
Четвертый квалификационный уровень			
11	Врач. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,5	19920
Пятый квалификационный уровень			
12	Главные специалисты библиотеки	1,6	21248
13	Главный механик, главный энергетик, главный метролог, главный врач	1,85	24568
14	Заместитель главного бухгалтера университета, главный инженер, главный бухгалтер филиала	1,92	25497,60

Размеры повышающих коэффициентов к окладу для медицинских работников

Категория	Повышающий коэффициент
Вторая квалификационная категория	0,05
Первая квалификационная категория	0,10
Высшая квалификационная категория	0,15

Начальник финансово-экономического
управления



А.В.Киселева

**Размеры окладов
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
Первый квалификационный уровень			
1	Вахтер, гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, кассир, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, контролер контрольно-пропускного пункта, копировщик печатных форм, лифтер, маляр, машинист резальных машин, мойщик посуды, оператор копировальных и множительных машин, наладчик полиграфического оборудования, оператор электронного набора и верстки, переплетчик документов, печатник плоской печати, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию, регулировщик радиоаппаратуры, сварщик, слесарь, слесарь механосборочных работ, слесарь-сантехник, столяр, токарь, уборщик мусоропроводов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, фрезеровщик, экспедитор, электрогазосварщик, электромонтажник по освещению и осветительным сетям, электромонтажник по осветительным сетям, электромонтажник по распределительным устройствам, электромонтажник по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудования.	1	10200
Второй квалификационный уровень			
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене), контролер КПП	1,1	11220
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
Первый квалификационный уровень			
3	Буфетчик, водитель, кровельщик, повар, печатник плоской печати. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1	11520

1	2	3	4
Второй квалификационный уровень			
4	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,1	12672
Третий квалификационный уровень			
5	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,2	13824
Четвертый квалификационный уровень			
6	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессионально квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,5	17280

Начальник финансово-экономического
управления



А.В.Киселева

**Размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников**

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
Первый квалификационный уровень			
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1	11060
Второй квалификационный уровень			
2	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	1,2	13272
Третий квалификационный уровень			
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший педагог	1,5	16590
Четвертый квалификационный уровень			
6	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор	1,7	18802
7	Преподаватель*	2,1	23226

**Размеры повышающих коэффициентов к окладу при наличии
квалификационной категории**

Категория	Повышающий коэффициент
Вторая квалификационная категория	1,2
Первая квалификационная категория	1,3
Высшая квалификационная категория	1,4

Примечание:

*) повышающий коэффициент для преподавателей, обучающихся студентов по основным программам среднего профессионального образования – **1,15**

Начальник финансово-экономического
управления



А.В.Киселева

**Размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе должностей
административно-хозяйственного
и учебно-вспомогательного персонала**

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
Первый квалификационный уровень			
1	Диспетчер факультета, специалист по учебно-методической работе, учебный мастер	1	11060
Второй квалификационный уровень			
2	Старший диспетчер факультета, специалист по учебно – методической работе 2 категории, учебный мастер 2 категории	1,44	15926,40
Третий квалификационный уровень			
3	Специалист по учебно - методической работе 1 категории, учебный мастер 1 категории	1,56	17253,60
Четвертый квалификационный уровень			
4	Ведущий специалист по учебно-методической работе	1,8	19908

Начальник финансово-экономического
управления



А.В.Киселева

**Размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе должностей работников
физической культуры и спорта**

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»			
Первый квалификационный уровень			
1	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1	11950
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»			
Первый квалификационный уровень			
2	Инструктор тренажерного зала, инструктор по аэробике, инструктор по спорту, тренер-массажист	1	14340

Начальник финансово-экономического
управления



А.В.Киселева



ПРИКАЗ

28.06.2019

№ 05-245/19

О размерах ставок почасовой оплаты труда

В соответствии с решением Ученого совета от 27.06.2019 (Протокол УС-05)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с 01.09.2019 ставки почасовой оплаты для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий со студентами и аспирантами, с иностранными слушателями довузовской подготовки, обучающимися за счет средств федерального бюджета и обучающимися на основе договоров о предоставлении платных образовательных услуг по программам высшего образования для всех институтов (факультетов), а также привлекаемых к проведению учебных занятий с иностранными гражданами:

Т а б л и ц а № 1

Контингент обучающихся	Ставки почасовой оплаты (руб.) для лиц, имеющих:				
	степень доктора наук и звание профессора	степень доктора наук или звание профессора	степень кандидата наук и звание доцента (снс)	степень кандидата наук	высшее образование
Студенты, аспиранты, обучающиеся по программам высшего образования, иностранные слушатели ДВП	1108	994	781	549	312

