

Приложение № 3
Утверждено
Приказом ГУАП
от 29.12 2017 № 05-49/17

Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и профессионального поведения работников ГУАП (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГУАП независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

«Работники» – ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений (институтов, факультетов, управлений, центров, отделов, бюро, секторов и филиала ГУАП) и иные лица, состоящие в трудовых отношениях с ГУАП.

1.3. Кодекс разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государства, поддержанию престижа высшего образования и формированию единой нравственно-правовой основы для согласованной и эффективной деятельности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в профессиональной деятельности работников, основанных на нормах морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.7. Каждый работник ГУАП обязан ознакомиться с положениями Кодекса.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессионального поведения.

2. Основные принципы и правила профессионального поведения работников

2.1. Основные принципы профессионального поведения работников являются основой поведения работников в связи с их вовлечением в образовательную и воспитательную деятельность.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и обучающимися, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГУАП;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГУАП и его работников;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- не допускать возбуждения социальной, расовой, национальной или религиозной розни, пропаганды исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной или языковой принадлежности или отношения к религии;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГУАП;

- воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать профессиональное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников и обучающихся при решении вопросов личного характера, а также связанных с исполнением должностных обязанностей;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, порочащих репутацию ГУАП;
- соблюдать установленные в ГУАП правила использования и обращения служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГУАП, а также оказывать содействие средствам массовой информации в получении достоверных сведений в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГУАП благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.5. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры для того, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Правила профессионального поведения работников

3.1. В профессиональном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на образование, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

- 3.2. В профессиональном поведении работник воздерживается от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

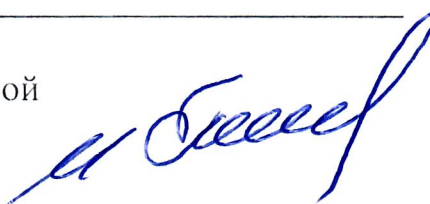
3.3. Работники призваны способствовать своим профессиональным

поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость при общении с обучающимися и работниками.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважительному отношению обучающихся и других граждан к ГУАП, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

Проректор по административной
работе и режиму



Павлов И. А.